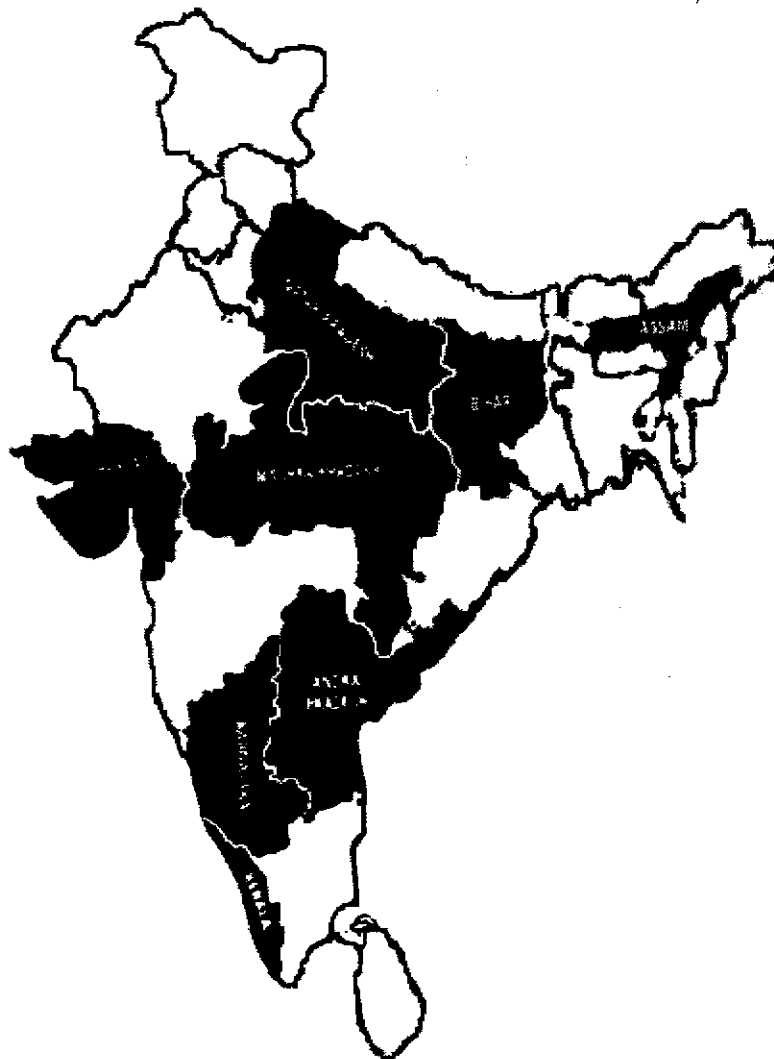




kerala mahila samakhya society





**INDIA
MAHILA SAMAKHYA STATES**

CONTENTS

1. Introduction
2. Report of Activities
3. Health
4. Economic Development activities
5. Adolescent Girls Programme
6. Education
7. Women and Governance
8. Innovative Programmes
9. Case studies
10. Vision and Planning
11. Calendar of Events.
12. Statement of accounts

Published by:

**Kerala Mahila Samakhya Society,
Thiruvananthapuram 695 014**

Cover: **Anna. M**

Design & Production :

The Book Makers, TVPM-1

Acknowledgement

**Rakhi, Lyla, Mathew,
Thankappan Nair, Sindhu Pillai**

STEPPING FORWARD WITH CONFIDENCE

Kerala Mahila Samakhya has attained the age of two year; still an infant. But the response from the grass root; the enthusiasm, confidence and trust of Sangha women re-assures the role of Mahila Samakhya in Kerala Society. Slowly the programme succeeded to create its own space in the fast growing field of development. MS realise this as an opportunity to search for and redefine the role of women in society and development. So the journey of MS is really a search by raising questions, seeking answers and solving problems by collective action. We are grateful to all who were and still are participating with us in this search. Now Kerala Mahila Samakhya is stepping forward with confidence.

Mini Sukumar

State Programme Director

INTRODUCTION

Kerala Mahila Samakhya Society is two years old in its field activities. By this two years KMSS has succeeded in taking forward a range of issues and activities. Now the programme has defined its own strategies and the women can realize their own problems as well as potential. For those who are involved in the programme, it is also an experience of self learning. Now KMSS can initiate, activate and co-ordinate women's activities in the grass root level.

In the past one-year collectives with regular meetings are developed towards more sustained and stable groups. Most of them preferred to start savings and functioning as SHGs. It is a choice by the women and also an influence of the women development programmes promoted by the decentralization process of the State Government. In this stage Sevinis performed a crucial role as facilitators and guide.

In the initial phase, responsibility of holding meetings entirely belonged to Sevinis. And also the direction and choice of subjects for discussions were also determined by her capacity of knowledge about the local situation of women. And it mainly centered around dowry, lack of recognition to women's opinion, crimes against women which are featured in media, unemployment, hope about financial assistance from MS, abnormalities in the selection of beneficiaries by the local bodies etc. Through this sharings rather than discussions- slowly they began to talk about their life. Also they started to think about how women as a group were omitted out from process of development. And what was their participation in this process in the past? By that thinking process they could understand that problems they face and suffer in silence as personal problems were no longer personal. It has a social dimension and women as a group or as a section of the Society faces many of these problems irrespective of their class, caste and occupation. Also women coming from the marginalized caste and class groups, having lower educational and cultural status are suffering more. Also the wealth or status enjoyed by a man in the Society seldom reflects as the same to that man's wife. This realization has a greater significance regarding Mahila Samakhya objectives. This change can be considered as the first and foremost important step towards empowerment. The women expressed their needs more specifically now. They are demanding more information on their rights, the process of development and more details about the Government programmes- not exclusively for women but general schemes too. Now nobody is expecting money or any financial help from MS.

Work in the SHGs is more systematic. They keep records on their accounts, minutes, and joint passbook to the bank and individual passbooks for members. They do all the activities especially regarding keeping accounts, very promptly and transparent. So many women leaders are emerged from SHGs. Even though all the SHGs could not achieve this result many of

them have reached it. Now the co-ordination of these groups at ward level and Panchayat level has been started. So now the Sevini hold the Sangham meetings with 3 or 4 SHGs together.

The agenda or focus areas where KMSS concentrates are an aftermath of the issues discussed in the groups. So it is really set by the women at grass root level. The need to organise SHGs as a measure to address poverty and also as a step towards establishing micro enterprises to tackle unemployment among women was originally demanded by the women. So KMSS organised training programmes on forming, managing and co-ordinating SHGs. The training was a great success in all the MS Panchayats. Now the SHGs themselves by the help of Sevini arrange follow up, like resource team on management and accounts and training for leadership qualities.

Unemployment rate among women and the poverty condition in the low-income groups are very high in Kerala. So there is a high demand for income generation activities. Initially KMSS was not very supportive to start EDP because starting income generation activities before the Sangha become stable would have a negative impact. And it also destroys the spirit and oneness of the women. Only after the women can understand their needs and also their possibilities, they can move towards income generation. Many of the Sanghas analyzed their needs, and their possibilities like availability of resources, their skills and also feasibility of the products they produce. Many of the Sanghas started their own income generating activities using their Sangha savings and other resources they have. Interestingly the selected activities are vegetable and paddy cultivation as share cropping, manufacturing herbal medicines, home made sweets, soaps (in a cool process), collecting agriculture produce and selling it etc. All the activities are directly related to land and agriculture and also using their own existing knowledge and skills.

Health issues are emerged as an important point of discussion in the Sanghas. In the beginning women were shy to discuss their specific health problems. Also they are reluctant to talk their fears and fantasies about certain diseases as well as their body itself. Sevini initiated these discussions by narrating her own experience and by creating an atmosphere of intimate sharing. Now they are very eager to discuss about their bodies, their health issues and also about the factors behind the ill health of women. Adolescent health problems were all came into this discussion. And through that process MS has realized that a special programme for adolescent girls is needed. Discussion on health revealed so many issues, myths and beliefs in the society.

Another focal area, which KMSS got entered in last year, was the capacity building training for elected women representatives. Issue regarding gender and governance was an active subject for discussions. During grama sabhas, and elections sangha women actively

discuss this issue. During Grama Panchayat elections some women who are coming to the sanghas were also contested. In that election many of the women members in the out going panchayath committees did not get a chance to stand for the election. So after the elections when the now committees were formed majority of the elected women members were new to that position. They were not familiar neither with the duties and responsibilities nor with the rights and privileges they have. So they approached MS for support. So KMSS organized a capacity building training for the newly elected women members. This was mainly aimed to shed their inhibitions and fears and also assure them that they can be good and effective leaders of the community. KMSS designed that training in such a way that they get maximum time of interaction among themselves and also with the Resource Persons. Since the group was not so small they could have freely involve with themselves and with the recourse persons in the training.

By the end of the year KMSS gained confidence and clarity about the work, which is essentially addressing the needs of women from our field area. Till this time we are also trying to seek answers for many problems which are very much Kerala specific. Even now KMSS is not over confident about this answers or strategies we reached out. KMSS is working with a section of women who have basic education but lacking life skills. They want a forum to speak out their problems, a space which assures them intimacy, a perspective to analyse their problems, an organization to be build up by them, a support structure to give them timely support in terms of knowledge, information and training. By these two years KMSS is trying to give them this support. We are sure about the ongoing success of the programme because the women will prove it.

ANNUAL REPORT OF ACTIVITIES 2000-2001.

The field activities in Panchayaths were strengthened with the regular meetings. Sevini took the initiative in forming groups in the initial stages. Some MS functionary other than sevini had to attend these meetings to build confidence. Issues discussed were generally unemployment, poverty, literacy, drinking water problem, dowry etc. However these meetings provided a platform for the women to get together. Earlier women used to get together only on occasions of marriage, ceremonies, festivals etc. There it was not a practice to discuss personal or social issues.

In the meetings, on an average there were only 10-12 women who regularly attended the meetings. There were lot of resistances from community. Sevinis had to spend lot of time in each household explaining the MS objectives, why women should get together, work as a collective etc. Women in some areas were not willing to come to these meetings in the initial stages but later on they also want to join.

Visibility of Mahila Samakhya was important at this stage both for community and for different organizations. For that, KMSS conducted discussion meetings with the Panchayat committee, Health department, Agriculture department, ICDS, NGO's etc in all the eight panchayats of Vamanapuram block in May. In order to strengthen the activities at panchayat level, an advisory committee was constituted with members ranging from Panchayat officials, other departments, social activists etc. This committee meets once in every two months. The main purpose of this committee is to plan and monitor the activities of MS in Adimali block.

There was demand of convergence of Samakhya activities with NGO's and other programmes. The ward members insisted that all our meetings conducted in their ward must also be informed to them.

There were demands from the panchayats that Mahila Samakhya should help to conduct Women's Status Study initiated by State Planning Board and taken up by the panchayats as part of the decentralization campaign.

It was important that sevinis have a clear knowledge of their areas, existing programmes, projects, schemes. They had to work very hard to get acceptance from women and panchayat bodies.

Our objectives, selection of sevinis, MS perspective on funding, difference of MS Sangha from other existing women groups like Mahila Swasth Sangha, Mahila Samajams, different religious sub groups for women, political organizations for women etc., were always questioned in such meetings.

The orientation training for MS in May conducted by Geeta Menon helped the MS

functionaries to gain more confidence to deal with situations and problems in the field. By building rapport with women, issues relating to their health, alcoholism, decision making problems, control over earnings etc. could be discussed in sanghas.

Sevinis attended meetings of Ayalkoottam's (NHG's), Panchayat meetings, Development seminars, planning meetings, awareness classes and trainings by various Govt. departments.

By June more initiatives were started in the sanghas. Sangha women who had access



From a Sangha Meeting

to daily newspapers, noted down the major events and those concerning women and presented that in the Sangha meetings. This helped us to take the discussions to wider issues. In other Panchayat areas, women volunteered in teaching other illiterate women in the sanghas. In new groups Sevinis had to take up role of providing informations regarding the pension, ration

card, BPL list etc. In June a focus study was conducted in all the Panchayats where MS is working. Details about Panchayat, some general data, population of women, SC-ST population, No. of wards where elected members are women, number of colonies (both SC,ST) number of educational institutions, libraries, arts & sports clubs, NGOs & Mahila samajams working in that area etc were collected. The participation of women in PTA's, Anganwadis' mothers meeting, libraries, arts and sports club were studied. Data was also collected on the existing number of women groups like MSS, voluntary groups, NHG's, SHG's etc., number of DWCRA and other small industrial units run by women and regarding the projects in the women component plan. This was very helpful in future activities in the MS areas. We were able to highlight the invisibility of women in leadership levels.

Some points from the information collected by Sevinis:

- The MPTA's are not functioning effectively.
- Health conditions of women are very poor.
- Participation of women in art and cultural activities are very poor.
- Management skill for small industrial units are very poor.
- Membership and participation of women in voluntary organizations and political parties are very low.
- Functioning of many of the vocational training centres are ceased. Women are economically backward. They are concentrated in low skilled and low paid occupations (unorganized sector).

In order to prepare the action plan for an year, a discussion meeting was held at Thiruvananthapuram on July and in August in Idukki. In Trivandrum the meeting presided over by the District Collector and was attended by the elected representatives, officials and MS functionaries. In this meeting, the mode of operation and the area to where the functioning of Samakhya to be spread were discussed in detail. On this basis, it was decided to prepare an action plan for constituting SHG, awareness classes on health, strengthening MPTA's, formation of Ayalkootams, improving the quality of income generation units, special education programme for adolescent girls etc. In order to conduct all these programmes Sevini's were asked to collect basic information's and women's status study report of their Panchayath.

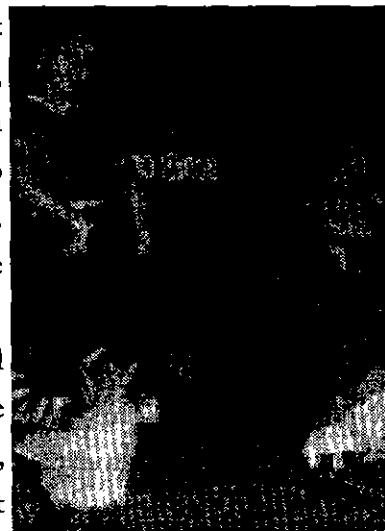
In August formation of SHG's started in four Panchayats – Manickal, Nellanad, Pullampara and vamanapuram. Our sangha women took lead in forming SHG's as part of the Kudumbasree and People's Planning Programme. It was when SHG's and NHG's started forming that Sevini's gained more recognition and acceptance both from women and Panchayat bodies. This helped us to work in colonies and remote places. Also we were able to expand to more wards.

Strong groups began to hold regular meetings on their own. They started maintaining registers, minutes of the meetings and opened bank accounts and deposit their contributions in Bank. Once the groups started working independently, discussions of various issues, like health, social problems, economic problems, starting income generating units etc began. Women were enthusiastic about opening accounts, learning transactions etc. in Bank linkage. This opened an opportunity for them to possess and save some money in their name.

During the sangha meetings women also started discussing on starting micro enterprises. As expected the discussions were centered only around those sectors that complemented their previous house hold roles, i.e. minor food processing, tailoring etc, which were also often low skilled and low profit making activities. We then had to facilitate the discussions in sanghas to enter newer areas. Sangha women were asked to discuss more about the availability of local resources and possibilities.

As we had not started giving any kind of vocational trainings, a meeting was convened for possible convergence of all the Govt. schemes, NGO's, voluntary organizations, member of peoples' planning campaign etc at the District level. The meeting was convened by the Literacy mission. It was decided to form similar convergence in the block

level and panchayat level. The block level meeting for the convergence and training inputs from other organizations and programmes was conducted at 10 October at



Cultural Programmes in connection with International Women's day celebrations. March 7, 2001, Vamanapuram

Thiruvananthapuram and September 8th in Idukki. In this meeting panchayat and block level elected representatives, co-ordinators of the people's planning campaign, preraks, women's



Onam celebrations

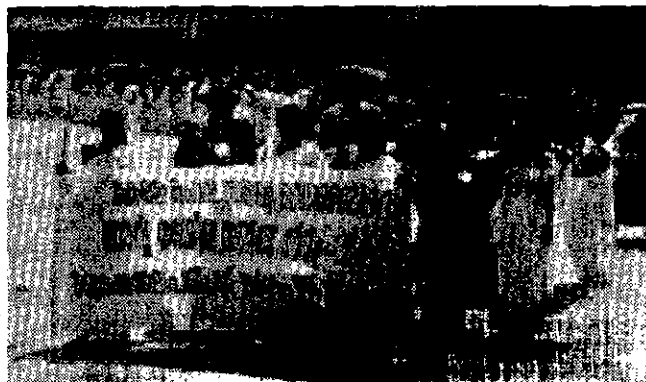
welfare officer took part. It was stressed that there should be a convergence at both block and panchayat level. It was decided that the continuing education centres of literacy mission could be utilized as centres for giving trainings and conducting awareness classes. In Thiruvananthapuram the Jan Shikshan Sansthan agreed to impart their trainings as well as various courses to our groups through MS. It was also

noted why most of the existing women small scale industrial units for e.g. DW CRA, were not functioning effectively. Most of the groups were not strong because of poor interpersonal relationship and understanding. Women extension officer demanded the help of MS in giving management training inputs.

Celebrations:

All important days like Independence Day, Women's day, New Year day, Onam, Christmas, Ramzan, etc. were celebration by the women. Women's day (March 8th) was celebrated at Block level in both Thiruvananthapuram and Idukki whereas Onam was celebrated at Panchayat level. Other celebrations like that of Christmas, Id and New Year were celebrated at panchayat level. All the sangha women actively participated and shared responsibilities. It is very interesting to

note that the Women's day was celebrated in a very befitting manner, the day was marked by seminars, rallies, oath taking, cultural activities, stall to exhibit and sell produce of SHG like ready made garments, soaps, masala powders, medicinal oils, ethnic delicacies etc. This particular



Rally - International Women's Day Rally March 8, 2001 at Adimali

celebration of MS was well covered by the Media which indeed was an eye opener and helped us get much visibility.

Honouring the First Lady

Onam is Kerala's national festival. Onam celebrations in Panchayat level by the

Sanghas of Adimali block in Idukki District was a unique experience. They organized sports and cultural competitions, made floral beds (a tradition of Kerala in Onam), arranged meetings etc. In Vellathooval Panchayat, a fertile agricultural village, the Sangha women decided to honour the 'First Lady' of the village. They selected an aged woman named 'Palakkadi'- a dalit woman, the eldest woman agricultural labourer in the village. They presented her a set clothes -- 'Onakkodi' -- a traditional custom in Kerala during Onam celebrations.

Field Response:

When Mahila Samakhya started forming Sanghas there were so many resistances from the women and from the community. Women were reluctant to come for meetings as they were not aware of the importance or necessity of forming Sanghas. Also few men did not allow their women to go for meetings and even sometimes teased when women go to attend meetings. People were suspicious about women getting together. Meetings could be held only after 4'O clock in evening. Women had to finish all their household work, serve food when their husband come for lunch and finish all work.. Influence of media is also a factor. Women usually used to sit before the Television watching serials that starts from 2 p.m. and goes on upto 4 pm.

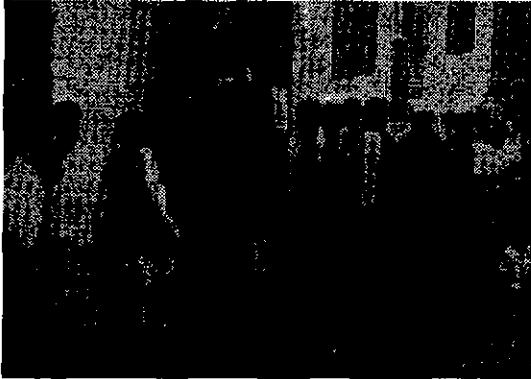
Women after coming to Sanghas started attending meetings, Grama Sabhas and became more vocal. They started discussing social issues. Women took initiatives to do social activities outside their homes like clearing wells, repairing of roads, some institutions (PHC's) etc. Certain issues which were believed to be only others when discussed in groups turned out to be something common to all.



Honouring 'Palakkadi'-the eldest women agriculture worker in the village as - First Lady' - connection with the Onam Celebrations - Vellathooval panchayath, Idukki

HEALTH

Health is one of the major focal area for MS Kerala. The entry point for discussions and talk on various health issues were occurred in the Sangha meetings. Initially the discussions and awareness sessions centered on major social issues concerning women, but slowly other issues started creeping in and health issues were realized as those with considerable importance. Slowly good demand for health education sessions started cropping up. Sangha women wanted to know about their bodies and were eager to know changes and problems related to women's health.



Sangha Women cleaning Primary Health Centre on Gandhi Jayanthi Day

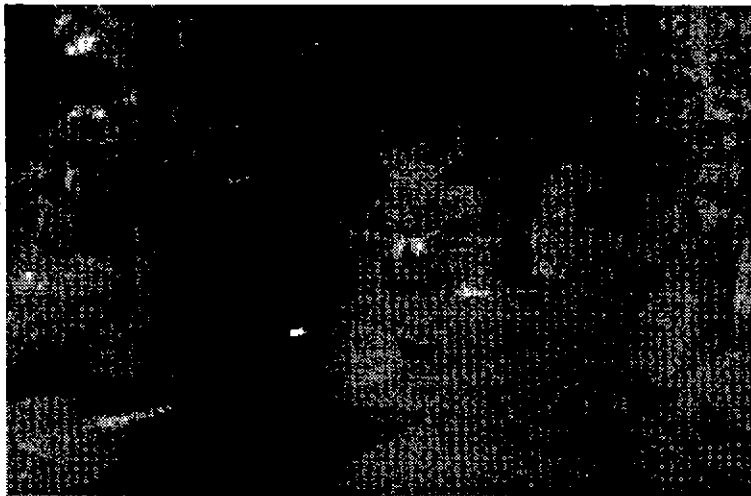
It is very important to note that women's concept of health especially the female anatomy is very mysterious. They consider that virgin sexuality and chastity is the "ultimate" in a women's life. The process of demystification of beliefs and perceptions has not taken place. Women's body is valued like a treasure that is to be preserved and beautified for the satisfaction of the men! Hence the time and concern a women shows for their own health needs is seldom. Even if they suffer silently they do not report their sufferings especially if it is those related to sex.

Thus Mahila Samakhya realized this juncture as the optimum point for health intervention. Sevinis also asked for relevant guidance to deal with health issues. MS thus tried to establish linkage with the already available health personnel in the field. The services of health personnel at the field cadre level like the Junior Health Inspectors (JHI), Junior Public Health Nurse (JPHN), and Health Inspectors (HI), Lady Health Inspectors (LHI) were utilized to initiate discussions and give talk on various health issues. Sessions on Hygiene and cleanliness, diseases like Jaundice, Weils disease, Tuberculosis, Substance abuse, water borne diseases and HIV/AIDS etc. were taken.

Slowly there came a realization that the forum of sangha was indeed the right place to discuss health issues freely without any fear or guilt. This was important especially when it came to those issues relating to the reproductive health of women. Generally women in the sangha are very reluctant to talk about their bodies, they used to feel very shy and giggly while taking about reproductive issues. The curiosity to know was immense, but speaking out was a major constraint!. The Sevinis were given guidance and information materials were given to them on several issues like Breast Cancer and the Self Examination of breasts (*Many women even observed that they do not realize breasts as an important and normal organ in the human body as like any other organ!*), Rat fever disease etc These sessions helped women to come out of the shell.

Consumption of nutritious food has a direct relation to the health of the family. Especially so, to the women because they are being the house keepers see to it that the men of the family and boys get the lion's share of the diet while less food for the girls and perhaps for the women herself. She mostly takes the meal after serving for others. The practice of women being helped by their husbands in house hold activities and the entire family having meal together is not common.

Nutrition education was taken up by MS as an important intervention. It is important to observe here that in panchayat areas in Thiruvananthapuram district, students from the Dept. of Clinical Nutrition and Extension of Govt. Women's College, Thiruvananthapuram volunteered and took sessions for sangha women on the importance of nutrition. They also demonstrated rich nutritious recipes that can be easily prepared in homes with locally available vegetables and ingredients. Women were also very happy to understand the importance of consuming green leafy vegetables, which are iron rich especially in the light of anemic conditions, which are not uncommon among the girls in the adolescent age group. Health awareness sessions are also conducted very regularly in the adolescent groups that MS has facilitated in intervention areas in both blocks. Dealing with health issues in the adolescent groups, gains much importance because of the phase the girls are going through. A physical and emotional change that takes place is not so well understood by the girls due to lack of correct information.



Yoga & Exercise is an integral part of all trainings.

They are quite giggly and shy to express their feelings but are very curious to know about themselves as well as those of the opposite sex. Lot of myths and fantasies, fear of alienation towards their own body.

MS tries to reiterate the fact that a healthy mind and body is the secret towards good health. Both mind and body are two inevitable factors that contribute towards good health. Doing good things and sharing with others help a lot towards maintaining one's good mind. The Sangha is one such forum where women who come from different backgrounds be in terms of their caste/community/beliefs/attitude come together and share their problems, learn from experiences and remain together.

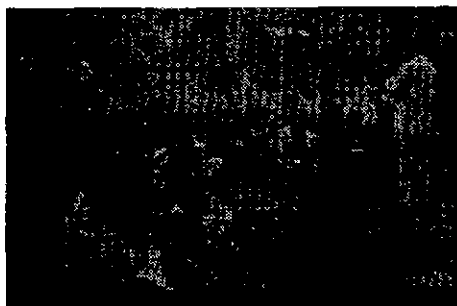
ECONOMIC DEVELOPMENT PROGRAMMES

Self Help Groups: Implementation of Peoples Plan Campaign was a favorable factor for the formation of Self Help Groups. Including 15-20 members of a neighbour hood formed it. The efficient functioning of such self-help groups has been an inspiration for others.

Mutual understanding and similar thinking are the strength of the group. Sharing of ideas, transparency and mutual understanding are essentials for the efficient functioning of the SHGs. The sangha women assemble once in a week at every member's home. Besides discussing the personal and family matters a small amount is deposited by each member and keep it collectively. This amount is considered to be the savings of the Self Help Groups.

To provide official status, office bearers are selected and the savings is deposited in the joint account of the President and the Secretary. The office bearers are selected not on the basis of religion, caste, class or politics but on the basis of education, efficiency, sincerity, dedication and punctuality.

With official capacity women themselves convene meetings under the chairmanship of



Visit to Samatha Federation of SHGs.

the President, enter all the discussed matters in the minutes, effectively collect and deposit savings in Bank and keep different registers like membership register, attendance register, weekly register, loan register etc. Such collective work brings punctuality in their life and they find new meanings for their life. The regulation that the Self Help Groups can get funds from the Women Component Plan fund, which is set aside by the Panchayats for the development of women was a blessing for the women. The regulation that loans can be sanctioned without any official security other than personal security from the savings of the self help groups helped to begin income generation programmes.

In the initial stage, even the educated women did not think that a job was essential. Marriage and family life were the ultimate goal in their life. With collective discussion this attitude was changed to some extent. The realization that personal earnings and decision is essential, helped women try to find new fields of job opportunity. In the first phase, importance was given to making pickles, rice flour, sweets, provision etc. Later vegetable & paddy farming and crusher units were also included. It is possible to point out much success for running job ventures as examples.

Now discussions on general issues at the weekly meeting improves. Health problems of women, importance of a clean environment, relevance of education for women, atrocities against women and contemporary issues etc are some of the important issues discussed in the meetings.

ADOLESCENT GIRLS PROGRAMME

Special Education Programme for Adolescent Girls:

KMSS launched its Adolescent Girls Programme as part of the special educational intervention programme for the adolescent girls. The need to evolve a comprehensive programme for the adolescent girls was felt from the umpteen number of field meetings that KMSS regularly conducts at the field levels. KMSS programmatic intervention areas are located in two blocks viz. the Vamanapuram block in Thiruvananthapuram district and Adimali block in Idukki district.

Planning level:

Due to the ever increasing demand from the Sangha women on various inputs to the adolescent girls, sevinies began to informally note down the number of girls who sometimes used to accompany their mothers during the meetings. These girls would usually be drop outs from school, those who may have failed in their 10th class etc. It was observed that there were substantial number of them in most of the meetings. Mothers themselves were keen that there was a need to keep these girls engaged and a platform should arise wherein they can come together share their experiences and learn a few skills if possible. Moreover there were certain issues which mothers felt were very flimsy for them to handle for e.g. Menstruation, bodily changes occurring during adolescence, safety of girls, increasing violence rates against young girls etc. Thus keeping these in mind KMSS decided to start a comprehensive intervention programme for these adolescent girls.

Programmatic level:

It started off with a two day state level workshop cum training conducted in December 2000 at the Institute of Management in Government (IMG), Thiruvananthapuram. The participants included the entire MS team along with representatives from each of the panchayats where KMSS is working as well as adolescent girls. The training focused on the need to address the vulnerable group of adolescent girls. Many field-based interventions brought out the fact that there are a group of young girls in every panchayat who are normally being missed out in any intervention programmes. The reason for such a gap is due to

- Drop out from schools
- Social and mobility restrictions
- Circumstances/situations at home not being very conducive



An Adolescent girls group

This highly potential group could be brought into the mainstream of life by giving relevant inputs on various life skill issues. Thus KMSS strongly felt the need to conduct the adolescent girls training programme.

Outcome of the programme:

KMSS expects to address the needs of the adolescent girls leading to empower and sensitise them to face the challenges of life ahead of them. In this context the adolescent programme envisages group formation. And awareness dissemination is to be conducted for the adolescent girls at village level. This will lead to the creation of peer education concept too. There were six sessions in the training programme. They are :

Session: 1 Growth and Development during adolescence.

Session: 2 Physical and emotional changes during adolescence.

Session: 3 AIDS and HIV.



Lalitha Lenin - well known Malayalam writer talking about her adolescent experiences - from the training workshop for Adolescent girls programme.

Session: 4 Social implications of adolescence.

Session: 5 Sex and Sexuality.

Session: 6 Planning for the future programmes.

In the beginning the participants were asked to reflect about the adolescent phase they had gone through. They could think about some events/feelings/emotions/incidences, which were important to them at that point of time.

The participants were subsequently asked to write it down on a piece of paper. The participants were now divided into 5 different subgroups; each of the subgroup was given a situation (evolved from the group itself) and was asked to discuss the following:

- What is the reason for such an incident/event to occur?
- What could be the possible solution for such a problem?
- How does the society react to such a problem?
- Suggest means to make the society react constructively in such situations?
- Suggest a happy ending for the given problem?

Most of problems discussed by the groups included sexual problems, fears about changes occurring in the physical body, attraction towards opposite sex, need for love, concern and understanding, sexual harassment and exploitation they have faced in the adolescent period etc. The facilitator initiated discussion around all the queries put forth by the participants. The crux of the discussion was that mutual attraction and craving for attention and concern from the opposite sex is nothing but a very natural phenomenon during adolescence.



State level training for the Special Education Programme for Adolescent girls.

There is nothing in it to feel awkward or shameful or embarrassed. Sharing with mother or any other elder women in the family can solve the problems during adolescence. This will help them gain confidence. Mother should be more of a good friend to the adolescent girl. This message can also be discussed with mothers.

The sessions were all interactive and participatory; using games, exercises and role-plays. So the trainees were able to clear lots of myths and fantasies, which they bore in mind. The late evening session was that of “experience sharing” in which prominent members from all walks of life participated. They include Social activist and writer Ms. Lalitha Lenin, Dr. Jayasree, Social activist, K.A.Beena, News editor, AIR, Ms.Vijaya, Field Publicity Officer, Government of India, Ms. Seetha Devi, Media Critic, Dr.Amar.S.Fettle, District PRAM, State AIDS cell, Government of Kerala. The main objective of this session was to share the adolescent experience among all the participants. A few observations were as follows:

- Many of the participants especially those who had come to attend this programme from rural areas of Idukki felt that the miseries, poverty and the lack of good family environment lead them to almost missing the adolescent phase, without even having been able to realize this period.
- Some of them felt that there was quite a lot of mobility and social restrictions put forth by the parents and the society when girls came of age or attained puberty.
- Certain norms and behavior systems put forth by the society had to be adhered to; gender discrimination was also pertinent in some of the observations.
- The sexual harassment and exploitation that some of them had undergone and how they have suffered in silence.

This experience sharing session helped the participants to realize the importance of the adolescent phase and felt strongly regarding the need to impart adolescent education.

This session aimed at planning in the coming months to cater to the needs of adolescent girls at panchayat level. It was decided that since the major influence in the life of the adolescent girls are from mothers. A meeting with them should be conducted for the mothers to

understand the importance of adolescence. It has been decided to

- Form adolescent girls groups and through this forum **interaction** with them in the form of discussions and group activities will enable to find out the actual needs of this group.
- The needs could then be classified as
 1. Educational.
 2. Skill building.
 3. Health and
 4. Social participation.
- The above can lead to the formulation of Visible programmes that could be conducted at panchayat level. They can be in the form of
 1. Vocational training centers
 2. Awareness classes
 3. Continuing education programmes and
 4. Cultural Programmes (Arts – Sports)

The training was followed by field level implementation of the Programme. Initial rapport and discussions were held by the sevinis in all the KMSS intervention field areas with mothers through the sanghas. This is important because it is known that adolescent girls have lot of restrictions when it comes to mobility. Mothers were more than willing to send their girls for the meetings that were subsequently started in all the panchayat areas. Thus the sevinis personally organized the adolescent girls into small informal groups, which slowly took shape with more and more girls joining in. In some places the girls themselves took initiative to form small groups. Such platforms helped this girls to break out from their shell of coyness and shyness. It is possible to observe that these girls have very few outlets to acquire correct information about certain myths and facts on issues that boggle their minds, like those of their physical changes (to know one's own body), gender discrimination and various other pertinent issues.

Adolescent girls group formation in all panchayats has enabled KMSS to set up a base from which many long-term programmes can be incorporated. KMSS has in its agenda to start short-term courses for adolescent girls on life skill development. We are happy to inform that as part of the Total Health and Sanitation project being implemented in the Nellanad panchayat (Vamanapuram block), KMSS has been requested to implement the Adolescent girls programme in their panchayat. The targeted groups are

1. School drop outs.
2. School going and parallel college going girls.
3. Adolescent boys.
4. Parents.
5. Teachers.

EDUCATION

Kerala stands among the top states in India in terms of literacy. Kerala women are educated but there are scattered cases of illiteracy. MS has been working in the field of education very actively for over two years now. The women and the adolescent girls with whom we interact through the Sanghas mostly consists of women who have completed their basis education and those girls who are drop outs from high schools.

Strengthening of Mother PTA's:

Education of children was an important issue discussed in sangha meetings. These women do not know how to help their children in learning. This lead to realize the importance of women's participation in PTA, MPTA, SSG. In group meetings they began to discuss about DPEP, mothers role in improving the children's education, gender discrimination propagated through education etc. As a pilot work, strengthening of MPTA's, effective participation of mothers in class PTA, gender sensitization among mothers through group discussions were done in two schools in the MS blocks.

WOMEN AND GOVERNANCE

Women's representation at the local self-government has been very much overwhelming over the years in the State of Kerala. The panchayati raj and the process of decentralization have put women in the forefront. Hence the saying goes – "From the threshold of kitchen to the public domain, from public domain to authority". Moreover the rule of the land has awarded 33% reservation for women in the realm of local self-governance. The State of Kerala and its women has utilized almost 38% of the administrative set up for the local self-governance. The spirit with which the women have come forward is indeed a giant leap and it is very vital to see to it that this spirit is sustained. The empowerment of women panchayat representatives is an inevitable step for development activities in the State through local self-governance. This would help decrease atrocities against women and impart able leadership qualities among women representatives.

The continuing education (facilitation) programme for the women representatives is important for them to come in terms with local administration and the set up therein. The leaders hence have to be aware of the various functions, rules, responsibilities and authority that they possess being a panchayat/Block representative.

MS organized a training to enable the women panchayat representatives to empower themselves and as panchayat representatives improve their capacities for authority, self-confidence, participation and interpersonal relations.

The training programme was held for panchayat women representatives from two blocks viz. Adimali block of Idukki district and Vamanapuram block of Thiruvananthapuram district. In all about 45 women panchayat representatives participated in the training programme.

The Kerala Mahila Samakhya Society felt that it was necessary for the training programme to be residential to bring upon more involvement and unity among the participants since they were representatives of various political parties. Moreover the schedule required more time for accommodating various topics, which is deemed relevant for the women panchayat representatives. The training for the Idukki group was held at Marthoma camp centre, Munnar, Idukki district. Whereas the training for the Thiruvananthapuram group was held at the IMG (Institute of Management in Government) premises, Thiruvananthapuram. Special care was taken while selecting the venue so that participants would reach well within time. In all 18 and 29 participants attended the training camp held for the women panchayat representatives from Adimali block and Vamanapuram block.

The various training methodology used includes role-play, games, lecture method and exercises. It was ensured that the entire training programme was participatory in nature. The

participants sat in circular arrangement so that they could face one another.

Various panchayat level co-ordinators of the decentralized planning programme-Government of Kerala, Block level co-ordinators, District resource persons, State faculties of the State Planning board, Mahila Samakhya functionaries.

The programme: (Adimali block and vamanapuram block)

Introductory session: A brief outline about the role of women in politics, the Indian democracy, Constitutional amendments, recent political history of Kerala. Self introduction of participants – Personal as well as official details

Group discussion: The problems and challenges faced by panchayat women representatives both at personal level as well as in their official work.

The entire representatives were divided into groups of 3 members and they were asked to chalk out the problems after discussion. This was later presented by the group members.

Some of the major highlights were:

- Lack of time
- Personal crisis due to change in domain from domestic to official
- Not getting acceptance from family
- Lack of acceptance by other women
- Not able to understand official communication because they are in English
- Dual role for women since they have to do domestic work too
- Lack of awareness regarding the administrative set up
- Differences in opinion because of inter political rivalry
- Lack of co-operation by men folk at various levels-home, society and official
- Lack of acceptance being a women
- Not able to put ideas into words through a good speech
- Not able to put forth their ideas and work accordingly due to political pressure
- Lack of courage to put forth their ideas especially among men
- Not able to travel alone especially in the late evenings
- Unfamiliarity with various social activities
- Lack of recognition to women panchayat members according to their status (protocol)
- Conflict between ideas of self and that of political party influences
- Lack of awareness regarding the rights, duties and obligations
- Since women representatives have not come up according to political activism, they are unaware of the ideology of the political party
- Lack of knowledge regarding protocol
- Men do not value women representatives work in terms of their punctuality and

sincerity in doing work related to official matters.

- Panchayat Raj and representatives
 - Rights and duties
 - Procedures
 - Laws
 - Preparation of minutes
 - Steering committee
 - Beneficiary committee
- Sharing of experience: This session was facilitated by ex panchayat representatives. All the participants shared both good and bad experiences as a representative
- Good experience: Good participation in the gramasabhas helped the panchayat women representative to gain acceptance and encouragement
- Bad experience: While selecting beneficiaries, a particular person shouted abuses at the panchayat representative since his name was not selected.

The topics discussed in the programme were as follows:

- ▶ Project formulation and implementation
- ▶ Communication game
- ▶ Exercises for writing: Applications, resolutions, petitions, Minutes writing, official correspondences etc
- ▶ Organising gramasabha
- ▶ Women component plan
- ▶ How to lead a group discussion-Official and unofficial discussions
- ▶ Mock committee-Panchayat committee
- ▶ Practice session on how to deliver a good speech
 - Presidential address
 - Welcome speech
 - Felicitations
 - Vote of thanks
 - Presentation of subject
 - How to prepare to deliver a good speech
- ▶ Rights of a citizen
 - The right to know
 - Ombudsman
- ▶ Camp evaluation and future plans

The residential training programme was indeed a well appreciated initiative taken up by the Kerala Mahila Samakhya Society. The Panchayat women representatives during the camp evaluation clearly stated that they have been able to

- Imbibe more courage to face audience and to deliver a good speech
- Developed the capacity to handle official records independently
- YGained knowledge about various procedures and protocol structure of the panchayats.
- Capacity enhanced to take up issues lest fear male colleagues intrusion

The panchayat women representatives have also given a few suggestions. A few of them are as cited below:

- More sessions are required to understand the various projects that can be undertaken with respect to the Women component plan.
- The conducted training programme could be held at the Panchayat level with the participation of men also (Panchayat male representatives)
- Training for the task force members
- Need for training regarding how to implement project related to women (spill over projects)
- Need to gain knowledge regarding the various departments like Agriculture, Schools, Health, Animal Husbandry, Anganwadi's that is associated with the gram Panchayats.

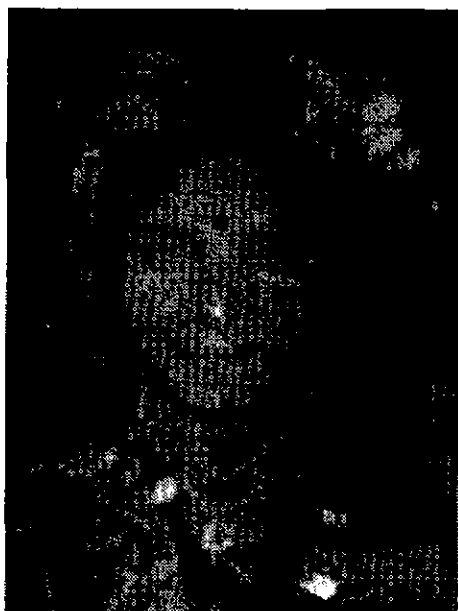


Tribal Women's Sangha

CASE STUDY I

The story of a Sangha women :

Soosamma Abraham is a 60-year-old Sangha woman, residing in Pallivasal Panchayat



Mariamma - President of a Tribal Sangha

of Adimali Block, Idukki District. Their family had migrated from the neighboring district of Kottayam 22 years back for agricultural purposes. She is a widowed lady and a mother of two living children. She had a son who died at the age of 30 years due to certain mental and psychological problems he had developed after the father's death 7 years ago. Soosamma had to borrow a lot of money for her son's treatment. The eldest daughter is married and settled whereas the younger daughter a nurse, who stays in another far away district, is also of late showing psychological problems. Thus Soosamma is staying alone and lives from the produce she is able to make from the 46 cents of land she owns.

The family situation made her sad and the only solace she would get was from going to church on Sunday for prayers.

Work at panchayat level of Kerala MS started off with the sevini making house visits and trying to organize women into groups. MS objectives when spelt out by the sevini were well taken by women and they were interested to organize themselves. From the onset Soosamma was interested to associate with women and to work in unison for the cause of women, but she was a little skeptical about the MS objectives and feared whether it could be achieved or not.

Slowly Soosamma gained confidence with regular participation in Self Help Group (SHG) meetings. This led her to take responsibility as the Secretary of "NIDHI" (meaning Treasure) SHG, Ellkunnu, Pallivasal gramapanchayat of Adimali Block. There are 15 women in this SHG, out of which 12 are cardamom plantation workers (plantations are owned by private individuals) and the remaining 3 are housewives.

Soosamma was able to give time and take responsibility as the Secretary of the SHG in spite of her family problems. She was able to guide women and make them speak out several issues that were of concern like harassment at work place (cardamom plantation workers), stress, tension and pressures of everyday life, lack of knowledge for e.g. Government schemes, about public institutions etc.

Thus women started to confide many a personal issues to Soosamma, in fact she was able

to bring peace to a family of young couple where the husband used to suspect the wife for “extra marital relations”. Sosamma spoke separately and later ‘together’ about the issues they were facing. This helped the couples to understand each other more and realize as to what went wrong where.

Sosamma’s progress in organizing women has been overwhelming, she accompanies the *sevini* to organize women in other areas of the panchayat. She makes it a point to share her experiences and knowledge. She is indeed so familiar that people prefer to call her “Mummy”. Her presence is sought and acknowledged by the panchayat officials and activists while planning and organizing programmes related to women’s issues. She acknowledges and recognizes the inputs given by Kerala MS in her life. Sosamma feels that she has to do a lot for the upliftment and unity of women in her area.

CASE STUDY II

The story of “VARNA” SHG:

“Varna” (meaning colourful) SHG of women in Elkunnu, Vellathooval Gramapanchayat, Adimali Block, Idukki district started in January 2001 with a membership of 18 women.

The women of this SHG had to overcome lot of pressures from the family members especially the men folks as well as the community to form group. Regular meetings were difficult to be organized because of the resistance from the men. Thus they used to meet when the men were away at work. Out of 18 women, 12 of them were agricultural labourers while the rest were housewives.

Every week regular meetings were held and they started discussing issues of women and those related to their every day lives. Slowly they started to pool in small amounts of money that was deposited in their local bank. Subsequently as per need “the internal loaning system for personal use” started. This indeed was of great help to them in times of need. Almost all of the women were from the socially and economically poor households. Hence for the first time in their lives when they received Rs.1000/- as loan amount, most women observed that their “hands shivered” and that they could not get the courage even to “count the money”.

The women observed that the SHG was indeed a great need to them as it helped them to obtain knowledge (from several educational sessions the *sevini* used to conduct), a platform to discuss their problems, opportunity to visit local institutions in their panchayat.

Varna SHG members were the most prominent ones to plan, organize and conduct the celebrations of ONAM – the national festival of Kerala, at panchayat level (Vellathooval). Similarly celebrations of New Year, X-mas, Independence Day, etc are celebrated in association with other SHG.

As part of the poverty alleviation initiative, the Rice Chitty activity was thought of by the SHG. They decided to pool in 'rice' from all the members of the SHG and subsequently lent the entire amount to a single member who was chosen by the lottery system.

Paddy cultivation is a fading agricultural activity in Kerala due to the advent of cash crops, but the Varna SHG women proved it wrong by taking up the activity of paddy



Members of 'Varna' Group

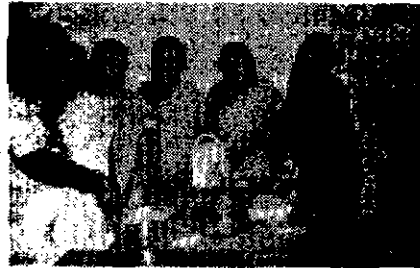
cultivation in one and a half acre of borrowed land. All the members took initiative and got engaged actively right from 'sowing' to 'reaping'. They were able to make good profit from the venture. This experience inspired more confidence to women and now they have started cultivation in 3 acres of land! Along with paddy, ginger and tapioca cultivation has also started.

The Varna SHG has thus set up a wonderful example, which has given a lot of inspiration for other groups to follow.

MY STORY

I am L.Susheela. I reside in Peringamala panchayat in Thiruvananthapuram district. I am the secretary of Chaithanya Self Help Groups which has 15 members. I was brought up in an agricultural family. My father was a good farmer and used to cultivate vegetables and fruits required for daily use. We also had cattle and poultry. Times have changed, now traditional cultivation practices are being replaced by modern life. We have come to a situation where we are depending on the products of neighbourhood States for our daily needs. I feel I should be able to give priority to make the Chaithanya Self Help Group self reliant through its activities. Initially we started our activities with collective cultivation of vegetables in the organic way not using any pesticides.

All the members of the Self Help Group come from different walks of life. It was very difficult to initially bring their views together. It was possible for me to understand that by standing unitedly it is possible to do all planned activities successfully. Earlier when I was a housewife, I was not taken seriously by others but now as a person and working for the Self Help Group I receive lot of recognition and respect. With my strenuous dedication and labour I was able to get the Karshakasree award from the agricultural officer at the Palode Agricultural-festival. I was honoured with a shawl and lamp as a recognition to my efforts. I feel that this was possible only because of our collective efforts.



Eventhough we had to hear a lot of negative comments and teasing from the general public, we neglected it and continued with their work. Now all the members are independent and have developed the courage to take up responsibilities. Earlier we, even never used to travel alone but now we have gained courage to be bold enough to travel alone.

As a housewife for the past 31 years, I did not have access to even 10 rupees which I could call as my own. After I joined the Self Help Group, I am happy and contended that my money is safe. Now I hardly find time to think about my personal sorrows, difficulties and problems. I am totally committed to my work for the development of the Self Help Group. Our Self Help Group activity does not end with the weekend meetings alone but it extends everyday for two hours both in the morning and evening where all the members come together to the field to work for the cultivation of vegetables. Thus we have been able to develop mutual trust, commitment, unity, and like mindedness.

Here afterwards, we do not have to depend upon other family members for financial requirements. Plans are also on and we are trying to explore possibilities to expand to other innovative areas. My hopes are on for a Self Help Group that will be self reliant and self sufficient in all ways.

SHG'S - UNFOLDING LIFE OF RURAL WOMEN

Sanghas have literally changed the outlook of life for 14 members of the Upasana Self Help Groups in Nanniyode Panchayat (TVM district). The SHG is just 7 months old, but in this short span of time they have been able to achieve remarkable success.

The members pool in Rs. 12.50 per week and meet every Saturday by turns in each of the members home. From the onset they planned to take start a small but important initiative collectively. This led them to choose quarrying (the process involves smashing up of huge stone into smaller bits to be used in construction). The reason they selected this particular work was because unlike other vocational initiatives, here the raw material will not get spoiled or lost.



'Upasana' Sangham

Initially when they started the work, the hard toil and physical labour involved in beating and smashing of stones was new to them. Hands and legs got bruised, backs ached but they did not get depressed at all. This intervention build up a lot of mental strength in all the 14 members who unitedly continued the effort. The family members were very supportive even though the men folk were initially sceptical of the efforts of women. The usual comments the women heard were *"How will you be able to manage this heavy load"*, *"wont you fall sick doing so much of physical labour"*, *"probably you'll wind up this work in a few days"* etc.

Hurdles were many in their paths, for e.g. Unloading of the heavy stones from the lorry. Women did not have the slightest clue as to even how to jump up on to a lorry for unloading. They have only observed the procedure in their village, but have never tried it before. Moreover there are men for unloading (Unloading labourers) available in the panchayat, but the women were determined to do it on their own. To add to the difficulty the lorry driver said ***“You cant do this within a stipulated time as men do it, and I don’t have the time to wait here for a long till you women finish unloading all the stones slowly”***. The challenge was well accepted by the group and they very boldly jumped up on to the lorry and steadily pushed down all the stones in record time must to the astonishment of those who had gathered around to pull their legs!

The women work 5 days a week from 2 to 6 pm. Their investment for each load of stone comes to around Rs. 1800/- while the beaten quarry fetches them about Rs. 2800/- In a couple of months they have really become experts in their field and what is more important to note is that this initiative has given each of them a lot of inner mental strength and courage to face life. Off late they also take up other works together like heading loading work (sand, bricks etc.)

The Upasana Self Help Groups has indeed set up a brave and replicable example. They are actively involved in other social activities too. For e.g. to reciprocate their feeling against the social vice of alcoholism prevalent in their village. They wrote a memorandum, collected the signatures of all the women in their village and submitted the same to the panchayat president.

The initial procedure of registering of the SHG were done by the members themselves without anybody’s facilitation. Off late they have started documenting their experiences in a small book. This also enables them to express their feelings in the form of poems, sketches and biographies. It is so enlightening to observe that these women many of whom, have not attended more than primary school have expressed their feeling in such a brilliant manner. They make it a point to discuss problems of women in their meetings and regularly share happening around the world through newspapers. They are ambitious and want to expand their work. Lately they have collected details and done preliminary work to start a small sericulture unit. But they are pulling back for the moment due to lack of funds.

The Upasana Self Help Groups members are proud of their success and say that **“Ikyamanu jagalude Shakthi”** (Unity is our strength)

INNOVATIVE PROGRAMMES

In order to prepare the study of women's status in Panchayats, training workshops were held at Idukki and Nedumgandam blocks. As a part of discussing the status of women in Panchayats, the status of women in social, economic, cultural and political level and the chapter on women of development report was discussed.

It was decided to collect basic informations regarding women's education, health, employment opportunities, women and resources, family problems, women welfare programmes, violence against women, women and politics and also conduct an AVALOKANA KALARI in Panchayat level. In this meeting, the changing family situations and women's status, violence against women, women's participation in social and political levels were also discussed. In order to understand the social status of women, educational progress, health, and economic status of women of the concerned Panchayats were discussed.

In Thiruvananthapuram district Mahila Samakhya conducted Self Help Groups



Training for elected women members of the panchayaths

trainings in Vattiyoorkavu and Vellarada Panchayats. In this training women from all the wards of the Panchayat were participated. The aim of the training was to give basic knowledge for women on forming, managing and co-ordinating Self Help Groups.

THE VISION AND PLANNING EXERCISE FOR 2002 AND BEYOND

A vision and planning exercise for 2002 and beyond was held on 16th, 17th, 18th and 19th of April 2001 at Youth Hostel Velli.

Special invitees: NRG members J.Kameshwari and Kalyani Menon

Participants: MS team from both the working areas viz. Vamanapuram block-Thiruvananthapuram district and Adimali block-Idukki district.

Objective:

- ▶ To evaluate the work done so far by the KMSS
- ▶ To chalk out programmatic details for the coming year

Justification: It was felt that there was need to have more clarity regarding the nature of approach to programmes as well to imbibe the MS objectives, especially that of the gender perspective in the true sense of the term. Hence the KMSS deemed it very appropriate to conduct the workshop cum planning exercise.

Day I:

The day started off with a brief presentation of KMSS activities of the last one and half years by the State Programme Director. Special emphasis was given to work undertaken at the field level in both Idukki and Thiruvananthapuram. Some of the major highlights are the following

KMSS started its work in March 1999 with two Programme staff. The first EC meeting decided to choose two blocks as field units. They were Vamanapuram block and Adimali block.

Establishing rapport with the panchayat officials, NGO's, Institutions and other like minded individuals was the initial step which was undertaken. Simultaneously discussions and meetings were also held with members of the Kerala State Planning Board.

The first step in the field was the "Discussion meeting" called at both Vamanapuram and Adimali. This was attended by the District collector, Chairman of KMSS, MS team, members of the pachayats, NGO heads, social activists among others. The meeting helped to gain more acceptance and thus paved way for activities at the field level directed to each of the 8 and 6 panchayats from two blocks.

Two more programme staff joined KMSS by October 1999 and work pace in Adimali

also gained more momentum. In late 1999 i.e. Oct-Nov, Sevini (Sahayoginis) were selected after a training programme held exclusively for their selection. Their joining quickened the work at the local level and from January they facilitated the formation of Sanghas.

National level mela (Sanghamitra, March 2000) held in New Delhi was indeed an eye opener for the MS team from each of the two blocks who attended the programme. Sangha women and MS team from all the 8 MS states attended the programme. It helped to share experiences and understand the spirit of oneness too.

More details regarding activities carried out at the field level is included in **Annexure I** of the report.

The following session was mainly sharing of experiences by the Sevini, District staff and the State office staff on work during the previous years. This included sharing of difficulties, problems faced, good and bad experiences with governmental officials etc. among others. The major highlights from this fruitful experience sharing session is as given below

From the Sevini point of view (for Vamanapuram block):

- There was mixed reactions from the field when the sevini's first ventured into the field areas, the women would usually demand for financial assistance in the form of loans. There was a common feeling that only if loans are issued, women would come to attend the meetings conducted!. Men also seemed very suspicious of sevini and her work, they feared that this *business of women empowerment* would ruin their family.
- There was great demand for vocational training, women strongly felt it is important to be financially independent. This would lead to more acceptance and co-operation from men folks.
- The political influence was very strong in the panchayats, hence meetings and programmes organized would unnecessarily involve political dominance and inter party rivalry.
- In the initial days only very few women voluntarily came forward to attend the awareness class and sessions organized by the Sevini. These women were regular, but a few women did back out when they came to know that KMSS will not be giving any loans for them.
- With time the sanghas slowly gained momentum and more activity oriented functioning started. Neighbourhood problems and problems within families also were discussed in the sanghas and solutions were sought.
- The women were interested to learn more about District Primary Education Programme (DPEP), legal rights of women, violence against women, health awareness and problems pertinent to women. Following their interest and enthusiasm the sevini started

arranging for classes, workshops and other sessions in tie up with various governmental departments as well as with support and guidance from the District office.

- The programme for the adolescent girls was a very innovative programme conducted in all the panchayats of both the blocks. Adolescent girls groups have also started forming in the panchayats.
- Initially holding a programme at the Ward level (similar to villages) was quite tough due to non availability of women during afternoon hours (influence of media-TV) but now with women realizing the important of meetings and sessions taken by the sevinis, time is not a restraint.
- Slowly activities like reading of newspapers in the sangha started. This helped them to keep track of what is happening around them. Since the panchayats are the local level institution functioning for self governance, the grama sabha held once every three months is a major event. Women participation in grama sabhas have increased manifold after the establishments of sanghas.
- Initially the sevinis were able to handle and take meetings in only 4-5 wards out of the 10-16 wards available per panchayat, but with the formation of SHG it was possible to cover more wards.
- After tie-up with various governmental departments sevinis were able to give/arrange classes to sangha women on issues like women and health, better education and importance of girl child education, agricultural methods. Nutritional awareness programmes were also held with linkages, with the Nutrition department, Women's college, Thiruvananthapuram.
- All these programmes have helped women gain confidence and develop themselves to come forward to the forefront.

From the Sevinis point of view (for Adimali block):

- Adimali block of Idukki district had more outreach problems compared to the Vamanapuram block due to the typical geographical area (topography) which is full of hilly tract and dense forest area.
- Field work was quite hectic in the initial months. It was very difficult to organize women and make them understand the importance of establishing into groups. All they would ask for is financial assistance in the form of loans as in case of work in the Vamanapuram block. Men were also very suspicious of women forming groups and starting any activity.
- Slowly but steadily women started realizing the need to form groups and to react to various women issues due to persistent meetings called by sevinis initially. Later on the

sangha women themselves would organized meetings. Women felt that it was important to train themselves in certain skills that could later on be used for income generation. Hence there was severe demand for various vocational skills.

- Trainings and awareness programmes on various issues were also given to women from various sangha through tie up with governmental agencies, institutions and NGOs. They include SHG formation, its accounting on taking up credit activities, Women health, violence, legal laws and rights, DPEP Panchayat raj Act and its implementation among others.
- Repeated interactions with women at various sangha meetings have enabled them to come out of their shell and speak out with courage their various life experiences. From interactions it clearly came out that women needed a forum where they could express their feelings and gain knowledge about happenings around them. Thus sangha was a well thought out platform to discuss issues of interest to women in general. Newspaper reading is a very well taken exercise women do once a week, similarly women have also started thrift -- savings schemes where they pool in small amounts of money to be put in banks which could be utilized for their further activities or utilize when need arose. It is important to note here that many sangha women in Adimali block have started *rice chits* which is pooled at a contribution rate of 1Kg per sangha women, and one household chosen by the lot system would be given the entire share which would be enough for the family for a month!
- The adolescent girls programme was indeed a welcome step among the adolescent girls to know more about themselves, the various changes that take place to them during this phase, the physiological and emotional changes that occur etc. Adolescent girls groups have also formed in each of the panchayats.
- FSHG formation has also started in the tea plantation panchayat of Pallivasal in Adimali block. Panchayats also co-operate well with MS and have gained good recognition for work done. The women component plan which is the major route for empowering women at panchayats have sought the services of sevinis to present the reports related to the plan in all the panchayats.
- The Bison valley panchayat earlier had much fame for the maximum number of suicidal cases and deaths in the State. But with the advent of SHG's and Sangha the suicidal rates have taken a nose dive. It is fair enough to understand that women groups have enabled women to get a place for themselves which is otherwise only a men's domain.
- There is demand for the establishment of a Resource centre at the panchayat level by the sangha women. This would help them to acquire a platform where they can come

and discuss issues, problems faced, speak out their woes, and try to find out solutions for problems that need priority attention.

From the State Office team:

- It has been increasingly felt that there is a dearth of Resource persons for imparting training in various vocational programmes in Adimali block. Whereas in Vamanapuram block due to the proximity to Thiruvananthapuram city the reach is more easier. There is a need to find out some alternate solution to this pressing need.
- The SHG have been formed in quite large numbers in each of the panchayats/wards, hence there is a need to co-ordinate them (preferably initiative to be taken by the panchayat). Moreover there is a confusion regarding what to do next. It seems as though the groups have lost the initial enthusiasm and are lacking some sense of direction. Hence there is dire need to facilitate leadership qualities among them.
- The training at State level conducted for the Panchayat women representatives was a very useful exercise, as it enabled to give a more clear picture regarding their multiple roles, authority and rights due to them. But in reality these representatives are in the dark due to lack of knowledge about various vital issues.
- The various training and awareness programmes conducted by the State have nevertheless helped to gain more confidence among MS staff, as well as the Sangha women to gain more courage and self esteem. This have reflected in various programmes at panchayat levels as well as in the Gramasabha which has set a record by registering high female participation. This trend is common in both the MS blocks.

From the District Office team:

- There was a strong feeling that SHG have to be reviewed closely to help steer them in the right direction. SHG's have been mushrooming at an alarming pace in the panchayats that most of them are not aware of either their direction nor what they want to establish into.
- Initially there were lot of hurdles in work, it was difficult to gain recognition and acceptance from the panchayats. But with the advent of SHG, things have becoming better. Now there is great demand for KMSS's facilitation and input for various programmes at the panchayat level. Recently the ICDS department have request KMSS to impart training for their staff on Adolescent health.
- There has been good as well as over whelming responses to various programmes organized by KMSS. More work needs to be done at the field level, there is a growing demand for a resource centre which can be a platform where women can meet and discuss various issues of importance.

The experience sharing of each of the MS team members helped to understand the various problems and issues faced by the team at all levels viz. Local, District and State levels. The next exercise which the team felt is important is to chalk out the vision of KMSS or rather what KMSS wants women to achieve by the end of the project phase period. The MS members were divided into 3 mixed group. Each group had 6 members. The findings from each of the group is given below

Group I:

Key issues of concern:

Special educational programme for the adolescent girls: Conduction of awareness classes, Training on various vocational trades, Continuing education, Leadership training.

Coordination of SHG: Awareness classes on issues like Health, Legal rights, Globalisation, Environmental sanitation (safe drinking water), Leadership training, Media education.

Vocational training: To impart training on various innovative trades as well as to encourage work related to utilization of local resources (e.g. Carpentry, plumbing, masonry), Linkages between various SHG.

Parent – Teacher Association (PTA): To increase participation of women in Mother – PTA's, to improve quality of education,

Establishment of Resource centre: Centralised establishment which will be a forum to discuss various issues related to women.

Training for panchayat women representatives: Follow up and continue training programmes for women representatives.

Localised development: To ensure proper utilization and implementation of projects under the Women component plan (WCP)

Micro Studies: Need based and women issue based studies to be conducted regularly.

Public programmes: Initiative for the above to come from the Sangha women, ward level co-ordination of SHG would enable easy facilitation for various programmes.

Resource team: To be established at panchayat level and district level

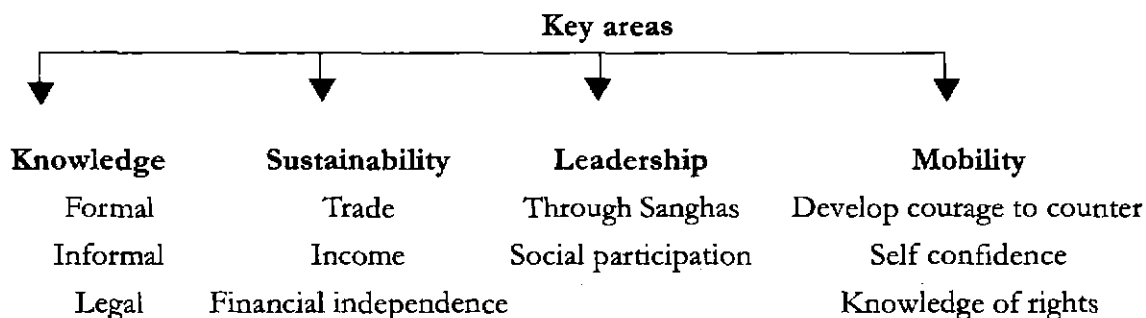
Social participation: Women coming to the forefront through participation in Sanghas, panchayat administrative set up, NGO's.

Group II:

Vision statement:

By 2002 Women should be able to realize that they are an important part of society, seeking equality on par with men to gain knowledge about their rights, leading to self esteem and confidence, giving them opportunity to realize their problems. Women should be able to

take free and just decisions for life. They should develop leadership qualities which would help them to take appropriate stand in administrative, societal, political and economic affairs. Thus women should facilitate the upbringing of their children who would have a fairly good understanding of their future.



Group III:

Key thrust areas: **Knowledge** – Through Reading, discussins, awareness sessions, sangha women to learn and help others learn. Tie ups with other governmental institutions. **Health** - Personal and environmental hygiene consciousness, Nutritional awareness, how to combat diseases, gain knowledge regarding the available health delivery systems, **Vocational trades:** Technical management of trades, local resource utilization, Linkages between SHG’s, **Social participation:** Involvement of women in the public domain, participation and membership in various social activities as well as institutions. Entry into the domain of public administration, understanding the various issues related to women. Entry into tribal sphere.

The fruitful discussion on “Vision” gave rise to certain thrust areas which needs to catered to during the planning session. They are

- *Self confidence*
- *Ability to counter against discrimination*
- *Leadership*
- *Personality development*
- *Equality of sexes – Present and future generations*
- *Social participation – Social/political arena*
- *Financial stability*
- *Healthy living*
- *Gain insight into the various rights and authority*
- *Freedom of mobility*
- *Counter against women violence*
- *Male participation and the change therein*
- *Legal facilities available to women, to become more women friendly*

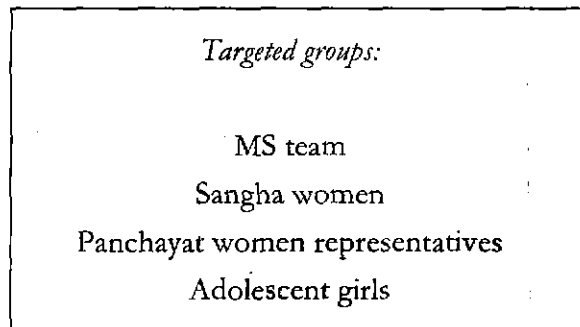
Day II :

After the vision exercise, the team felt that it is important to **list out** various strategies for the vision to be feasible during implementation. The supporting **strategies** and activities were spelt out clearly at two different level viz. 1. State and 2. District.

Common guidelines to facilitate discussion on strategy had three major thrust areas. They are as follows:

- Authority: Societal, political and financial
- Participation: Societal, political and financial
- Adolescent girls programme.

State level support structures and strategies:



Strategies:

Capacity building to ensure that problems of women are **recognized** and understood in the right perspective, to counter strongly against discrimination to women and to communicate in a better way.

Various activities that would enable better implementation from the state office point of view includes:

- To be able to establish a good resource team
- Specific team to address specific issues should be established from women's groups
- Publications – Training/Teaching modules
Pamphlets – Newsletters
Posters – Exhibitions
Audio video materials etc.
- Special education programme for the adolescent girls.
 - Module preparation
 - State level trainings
 - Linkages
 - Male participation
 - Clear perspective for the future and to encourage social participation
- Establishing Linkages and to build up good liaison

District level support structures and strategies:

The was divided into two mixed groups to spell out strategies for the District. The findings from each of the two groups are given below:

Group I:

Authority: To take a closer look at each others experiences, To take initiative to be responsible, Acceptance in society, To gain understanding of various issues to be able to react appropriately, Knowledge to be gained from both formal and informal avenues and to share them as per need.

Political: Try to understand the real situation and study the problems in your panchayat. Take just decisions depending on the situation. Time bound decisions to be taken. Take just decision on discrimination against women keeping the women's perspective in mind.

Financial: To be financially independent and be able to handle finances independently.

Social participation: To be able to build up unity among women, encourage male participation, setting up of local resource team and problems related to women, and issues of women.

Adolescent girls programme: To be able to bring about a generation that would be self confident and inculcate good life values. They should be able to tackle and raise their voice against discrimination and gender bias. Leadership development and involvement in activities through groups are also important. Specific training programmes for adolescents is also essential.

Group II:

Authority: Awareness classes and group discussions would do good to enhance knowledge regarding various issues of interest and currently vital.

Political: It is important to involve those women who had been active in politics as well as ex-officio members of the panchayat for local level implementation of planning.

Financial: New and innovative vocational trades have to be found out and appropriate training for the same to be imparted at panchayat level. Equality of labour and sexes to be maintained.

Social Participation: More women should participate in public programmes and cultural meets organized at panchayat levels. Sangha women can also take initiative to set up a platform where men and women can come together to discuss issues related to women. Family situation also should be conducive to encourage social participation.

Activities:

After the group exercise on various strategies and approaches, the team members split according to District to chalk out the details of activities they would be carrying out in the field. They are as follows:

ACTIVITIES – VAMANAPURAM BLOCK

Education	Health	AGP	Vocational Trade	Social Participation
Awareness Classes DPEP-MPTA Continuing-Education Centre Women Panchayat Representatives Resource Group from sangha women News letters	Awareness Classes Camps Tribal Colony Integrating Sangha women	Awareness Classes Leadership training Discussion Sessions Life skill training Audio visual usage	Awareness Classes Tie up with JSS Management training New Projects	Awareness Classes Women Panchayat Representatives Cultural programmes celebrations study tours youth club Audio visual usage

ACTIVITIES- ADIMALI BLOCK

Trainings	Aware-ness classes	Micro studies	Public Prog. & celebrations	AGP	Tribal	SHG
Resource team, MS team Panchayat Rep. AG Social Workers	MS team	Need based women issues	women's day Human rights day Independence day Mela's & exhibition	Leadership training Vocational training Discussions & meetings	Studies Resource centre	Ward level Co-ordination skills training

Roles

State	District	Field level- Sevini
<ul style="list-style-type: none"> • To provide support at district and panchayat levels a. capacity building b. Information dissemination c. Conduction of progs. • To establish resource groups • Linkages with different governmental as well as other like minded institutions. • Establish relations with women's movement and political party affiliations • Monitor progress of work • New prog. to be planned and executed. • Establish linkage with media • Direct contact with field • Experience sharing from other MS states • Demand based prog. to be planned and executed. 	<ul style="list-style-type: none"> • To monitor and evaluate the work of Sevinies • To give support to sevinies • Formation and utilization of DRG • District/ Block level trainings • Reviews to be conducted and crosschecked with MS objectives • Monthly budgeting, programme planning and implementation • To tackle problems that arrives at District/ Block to be solved with state support • Monthly plan, report, Advance programme to be sent to state office • Capacity building for sevinies • Material dissemination for sevinies • Involvement and participation in field programmes • Consultancy and linkage 	<ul style="list-style-type: none"> • To improve knowledge and disseminate information to sangha women • Inculcate women perspective in every component of work • MS objective to reach sangha • Help women to recognize and respond to issues related to them • Awareness classes to be conducted on demand • To establish rapport with other agencies, NGOs. • To demand for timely intervention from higher ups • To facilitate in the up bringing of a healthy future generation imbibing good values of life.

Expectation of work at different levels in the MS team:

State		District		Sevini
District	Sevini	State	Sevini	State- District
<ul style="list-style-type: none"> • Timely reporting and feedback • To be able to plan and implement programmes independently • To establish good rapport with the field and SPO • Regular monitoring and evaluation of work • Establish linkages with local bodies and organisations 	<ul style="list-style-type: none"> • Conceptual clarity is important before venturing into the field • To establish good rapport and encourage activities at sangha women • Involve and participate in panchayat level programmes • Work as per local needs and demands • Timely reporting • Build good rapport with the women and try to be more attune to women issues and needs 	<ul style="list-style-type: none"> • Support for the smooth conduct of work • Work at the district level to be reviewed regularly • Intervening from the state level when the need arises • Participation and support for District and Block level trainings 	<ul style="list-style-type: none"> • Panchayat level to be coordinated • Support and help for district programmes • Establish linkages with different panchayat departments • Demand for requirements in terms of trainings or classes as and when necessary • Reports to be submitted on time • To establish good rapport with the panchayat • To participate and involve in review meetings 	<ul style="list-style-type: none"> • Timely guidance, support and suggestions for improving work • Monthly visits to field: @ 2/3 panchayats per month • To establish good rapport and connections with different panchayat and block level departments • Resource centre required at panchayat level • Trainings to be organized for vocational trades • Plans to be executed on time • Awareness classes to be conducted regularly for upgradation of knowledge

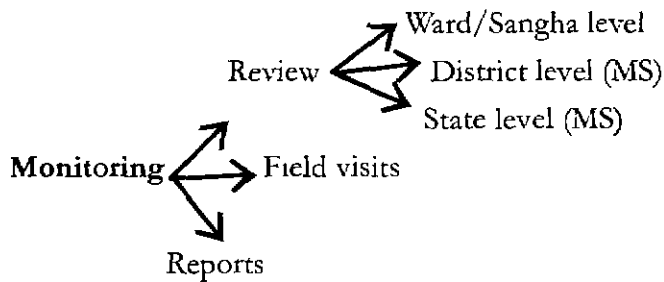
Day III:

Roles:

After the activities were listed out it was important to be clear regarding of role of MS team at each level, viz. at both State, district and field levels. Given below is the list of the roles as well as the expectations upon each other.

Monitoring:

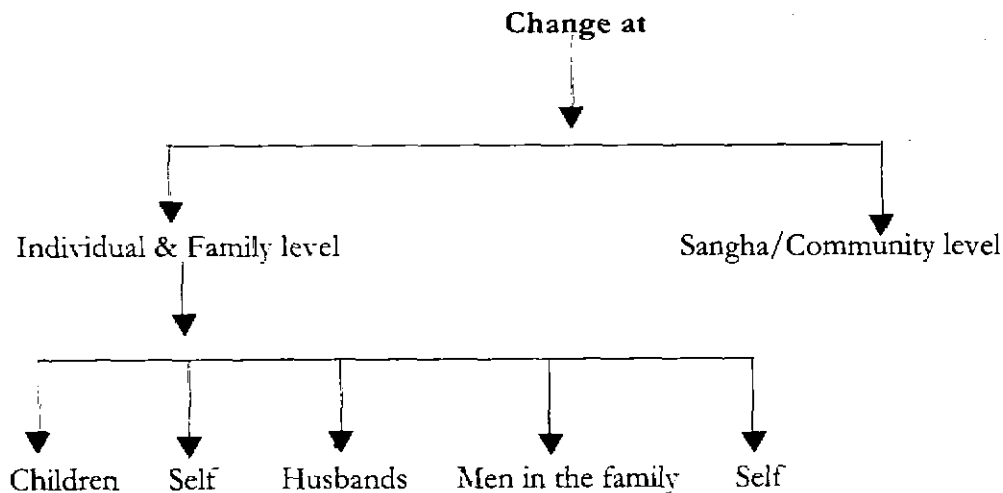
It is very important that monitoring should be carried about at different levels to keep track of the progress. The direction of progress is also vital here. Monitoring is not a process undertaken to criticize work at what so ever level it may be, instead it is a tool that can help find out why a particular meeting or event planned could not take place. It helps to find out progress, Direction, Reach, Gaps, Changes and to establish good rapport. Monitoring can be conducted in three different ways. They are as follows:



Monitoring is a all impervasive activity in any project work. It should be imbided in the right spirit. It helps to streamline work in the correct pace.

Reporting:

Discussions and feedback from the District and State team always pointed out that reporting from the field level is not up to the mark. Sometimes certain valuable details and case studies are not being documented hence valuable details lost, for the sevini's sometime do not realize the importance of documentation and reporting. The key contents of regular reports are only in terms of the every day activities carried out by them at field level. In-depth discussion on how to improve report writing led the group to come to a consensus that the following areas have to be given thought when reports are being written.



Day IV
Calendar of work:
STATE PLAN

Week	May	June	July	August	September	October	Nov.	Dec.	January	Feb.	March
1			Women's programme (study materials)	Globalization (study materials)		PRA (3-Idukki)					
2						Reflection meeting & workshop on violence & rights (4 days)					
3	Gender training (3 days)										
4			AGP (2 days)		PRA (3- TVM)				Planning workshop		

DISTRICT PLAN - VAMANAPURAM

Week	May	June	July	August	September	October	Nov.	Dec.	January	Feb.	March
1	Review meeting - 2nd working day	Review	Review	Review	Review AGP (8 pan.) (30)	Review	Review legal awareness (4 pan) (100)	Review AGP (30)- block level review	Review	Review	Review
2	Core group	Core group Task force (Block) (50) 2 days	Core group	Core group AGP (Block) (30)	Core group women pan. Rep. trg. (50) 3 days	Core group	Core group	Core group	Core group women pan. Rep. trg. (50)-2 days	Core group	Core group
3	Review	Review consultancy meeting	Review news letter (Peringamala)	Review	Review DRG Meeting	Review	Review law (pan.) children's day (pan)	Review vocational training centre (8 pan) SVS (4 pan)	Review	Review SVS (Pan)	Review
4	Consultancy	DRG									

DISTRICT PLAN - IDUKKI

Week	May	June	July	August	September	October	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	March
1	Review meeting - 2nd working day	Review	Review SHG- leadership trg. 2 days (30) (ward level) in 5 panchayats	Review MS team capacity building (1 day) district office	Review	Review women and tourism study	Review	Review study tour	Review	Review	Review
2			SHG leadership trg. 2 days (30)	AGP leadership (20) - 3 days resource centre	Mental health prog. (Dist. level)			Mental health review	violence review	SHG leadership trg. review	Women's day (block level)
3	15th core group (CG) 2nd review meeting	Core group 2nd review - DRG	Core group 2nd review vocational trg. strengthening of MPTA-2 days (50)	Core group 2nd review news letter capacity building for women panchayat rep. (50) block level)	Core group review. Health review. Mental health study DRG	C. group 2nd review. Strengthening of MPTA 2 days (50)	Core group review AGP Review	Core group 2nd review. Human rights day	Core group review. DCG cultural prog. Women panchayat Rep. trg. review	Core group Review	core group Review
4	Health resource team (50) HI, JHI, JPHN (2 days)	Task force- trg. (50) 2 days pan. level meeting for local resource mgt.					SHG leadership trg. review				

ANNEXURE I

In the short span of one and a half years the KMSS has organized various training programmes. They include

A State level training programme was held from the May 15th to 18th, 2000. Emphasis was given to MS objectives. This training was facilitated by the National consultant of MS.

- ▶ In July KMSS organized an internal training programme on SHG formulation, training giving emphasis to management of SHG's, Nature of reporting and Work plan. The resource persons for the training programme were external, they included officials from the Kudumbashree mission, Planning board and Samatha Self Help Group.
- ▶ By December 2000 a comprehensive educational programme was conducted targeting the Adolescent girls. MS team and two selected representatives from each of the working area of KMSS were invited to attend the training programme. Special focus was given to the following areas
- ▶ 1.Physical growth and development 2. Mental and emotional problems 3. Sexuality 4.AIDS 5. Communication skills.
- ▶ SHG training programme was conducted at all 12 MS panchayats level. The training was imparted in 2 consultancy panchayats in Thiruvananthapuram district.
- ▶ One day training programme on "Womem's status study" was conducted in two external blocks of Idukki district.
- ▶ KMSS also conducted a 3 day residential training programme for the panchayat women representatives from both the MS blocks on various issues of panchayat administration.
- ▶ Sevini also attended a one day training programme on health (WHO health training) organised by the Kerala Shastra Sahitya Parishad.
- ▶ Sevini of Idukki district attended a training programme conducted by NABARD on SHG's.
- ▶ The MS team has participated in various training programmes organized by other governmental and local level organizations. They include trainings organized by the Kerala State planning board on "Women's status study, SHG formation, Faculty training and training for panchayat women representatives

- ▶ Various **celebrations** were also celebrated by KMSS at the **sangha levels** they include the Kerala festival “Onam” in all panchayats of Adimali block, **Independence** day, Christmas, Gandhi Jayanthi and the New Year eve.
- ▶ **Local level programmes:** Participation and involvement of **sevini's** in the efficient conduct of the Samagra vikasama gramasabha (All round development gramasabha) ward wise is a major achievement. Sevini's also facilitated the involvement of women. Panchayats have accepted the contribution of MS in various developmental activities at the local level.
- ▶ A one day seminar on “Women and human rights” was conducted on January 26th at Adimali for sangha women, about 100 women participated in the programme.
- ▶ Special educational programme for the adolescent girls were conducted in Bison valley panchayat of Adimali block as well as in Peringamala panchayat of Vamanapuram block, here adolescent boys also participated in the programme with girls.
- ▶ MS has started a vocational training centre in Manickal panchayat (Vamanapuram block) in association with the Jan Shikshan Sansthan. A tailoring unit functions in the centre and the one batch of students have completed their course in March 2001.
- ▶ A tie up with the District Primary Education Programme (DPEP) lead to a programme where Mothers involvement in various school activities are to be enhanced by strengthening the mother-PTA (M-PTA) in both the blocks of Adimali and Vamanapuram.
- ▶ The women's day (March – 8th) celebration was celebrated in both the districts. More than 550 women participated in the programme at both the places. Rally, seminar, stalls and cultural programme marked the day.
- ▶ Initial discussions started for the establishment of a Health resource team in Adimali block.
- ▶ **Regular Awareness classes** were held for the sangha women on various issues including Health and disease, Agriculture, Violence, Laws, Curriculum, SHG, Women issues, Nutrition awareness programme by the sevini's.
- ▶ The Sanghas which were formulated by the MS became SHG, the newly forming Sanghas are SHG's .

- ▶ **Publications:** Two brochures describing the MS objectives and work pattern of KMSS and
 - Two Annual reports
 - Guidelines for SHG formulation
 - Women and society-a guideline

- ▶ **Linkages:** KMSS has established linkages with various organizations like Sakhi womens centre, Stree vedi, Kerala Shastra Sahitya Parishad, Women's forum (Kerala University). At the Governmental level: Kerala State Planning board, DPEP, Kudumbashree, Panchayat directorate, Kerala Institute of Local Administration, Jan Shikshan Sansthan

- ▶ **Problems:** KMSS has withdrew work from Kuttumpuzha panchayat because of the panchayat having been shifted to Ernakulam District, similarly sevin selection is getting delayed in Vamanapuram and Konnathadi panchayats due to elections.

Training for the selection of sevinis of both Idukki and Thiruvananthapuram at the Municipal house, Thiruvananthapuram. Issues include Women's issues through women's groups, Women's empowerment, Women and health, Women's social background and social status, Communication skills and exercises.

ANNEXURE II

Abbreviations

AGP	:	Adolescent girls programme
KMSS	:	Kerala Mahila Samakhya Society
MPTA	:	Mother-Parents Teachers Association
NABARD	:	National Bank for agriculture and rural Development
Prog.	:	Programmes
SHG	:	Self Help Group
WHO	:	World Health Organisation

ANNEXURE III

Brief outlay of the visit to Kishori Mela conducted by the Karnataka Mahila Samakhya at Raichur from the 1st to the 3rd of March 2001. Two consultants and two sevinis attended the mela from KMSS. The mela was conducted in the 'Manch kalyana mandap', and about 450 kishoris from seven of the MS districts of Karnataka participated in the three day mela. The major highlight of the mela was its spectacular participant turnout and systematic organization cum management to conduct such a huge mela. Four parallel sessions of three hour duration each were conducted simultaneously, they were

- Health
- Gender
- Education and legal literacy and
- Information collection.

The resource persons were all MS staff only, the arrangement was such that the resource persons and the venue would be the same for a particular session, the kishoris would rotate to take part in each of the sessions. It is worthwhile to note that there was no special function held to please the like of the politicians or party leaders. Instead the inaugural as well as the closing ceremony was conducted giving utmost priority to the adolescent girls themselves.

Session I: Health

Methodology: Songs, Role plays, exercises, lecture, display and demonstration

Major thrust areas included

- Menstruation and menstrual hygiene
- Nutrition
- Conception, pregnancy and delivery
- Determination of the sex of the child and who is responsible for the same
- Child marriage and its after effects on the health of the girl child
- Importance of exercise in everyday life which will help to keep a healthy body

Session II: Gender

Methodology: Songs, Drama, Story telling, group discussion, lecture and display

Major thrust areas included:

- Difference between sex and gender
- Stereotypical role of a girl in society

- Discrimination to an girl child in family, community and society at large
- Raising voices against dowry, child marriage and alcoholism
- Work load of boys and girls and the differences therein
- Unity through adolescent sanghas

Session III: Education and legal awareness:

Methodology: Role play, story telling, exercises, songs and Display

Major thrust area included:

- Importance of education in a girls life
- Indicators of empowerment
- Laws to be known by women and those which would be helpful to women
- “I love my mother but I do not wish to be like her” – the concept of kishoris not being able to identify with their mothers because they are seeing her going through umpteen toil in life.
- What can you not do through sangha - it is one of the strongest forums at the grass root level

Session IV: Information collection

Methodology: Group discussion, exercise, lecture, game, Songs, and display

Major thrust area included:

- Importance of sangha
- Collective approach – Unity between Women sangha and Kishori sangha
- Oath taking to work collectively against issues like
 - a) Sexual harassment
 - b) Domestic violence
 - c) Menarchy celebration
 - d) Gender discrimination and
 - e) Child marriage

For children who had come to attend this mela from far off districts, it was a real eye opener. The programme was indeed a huge success and it is very sincerely felt that, this is one of the first attempts made by any organization to collate so many adolescent girls (> 450) under a common platform and share rich experience from one another.

CALENDER OF EVENTS 2000 APRIL – 2001 MARCH

2000 April:

- 3 – DPEP- Gender Training module workshop
- 4 – Executive Committee
- 5 – Field visit- Peringamala Panchayat- Shalini Prasad & Ammu Joseph.
- 6 – DPEP – Gender training workshop

May

- 15-18 – Training on MS objectives - Resource Person - Gita Menon.

- June – Concentrated in field activities

July

- 4 – Sevini of Vamanapuram block participated in a health workshop organized by WHO & KSSP
- 6-8 – Training for MS team on Management skills and SHGs.
- 7 – District level planning meeting- TVM
- 15-17 – MS team participated in the State level training on Women's Status Study by State Planning Board.
- 20 – Interview for DPC Idukki.
- 21 – Executive Committee

August

- 10 – Block level discussion meeting – Adimali
- 12 – SPD participated in the one-day workshop on women and development in Athiyannur Panchayat.
- 14 – Consultation meeting on SHG training.
- 15 – Independence day celebration – Manickal Panchayat.
- 26 – SPD attended the General Body meeting of DPEP.

September

- 2-3 – Onam celebrations by sanghas - Idukki.
- 8 – Literacy day celebrations organized by JSS – SPD & DPC participated.
- 21 – SPD's meeting – New Delhi.

October

- 1 – SPD & DPC participated in a State level meeting organized by KSLMA.
- 3 – Meeting on convergence in continuing education in TVM districts.
- 6 – Participated in a Seminar on the 'Impact of Globalization on women' organized by Sthree Vedi.
- 16 – Planning meeting – DPEP + MS convergence – SPD of DPEP participated.
- 18 – Consultation meeting on Adolescent girls programme.
- 19 – SPD & DRP participated in the Dist. Planning meeting of the Idukki Zila Panchayat.

November

- 1 – Participated in Regional Workshop on Gender – organized by DPEP.
- 16 – Vocational training centre, Manickal Panchayat – inaugurated.
- SHG training started in Panchayaths.
- 21-22 – One - day academic training workshop for Women's Status Study in Idukki & Nedumgandam blocks. (Idukki Dist.)
- 29 – Resource team meeting for AGP.
- 20 persons including Sangha women and MS functionaries joined the certificate course on Empowering Women through SHGs conducted by IGNOU.



Vocational Training

December

- 7 – SFPD participated in a seminar on Women & Media organized by the Women's Cell, St. Xaviers College, Thumpa, Thiruvananthapuram.
- 15,16 – State level training for AGP

January 2001

- 2 } – Block level co-ordination meeting
- 10 } – SPD's meeting &
- 11 } – NRG meeting at New Delhi.
- 12 } – Discussion meeting on Total Health & Sanitation Programme – Nellanadu.
- 15 } – DPEP & MS intervention started in the selected schools in two MS blocks.
- 22 } – One - day training on Gender Budgeting by UNICEF & Kudumbasree.

- 23 – Seminar on the study of WCP in Kerala at SIRD, Kottarakkara.
- 26 – Meeting adolescent girls & boys – Peringamala.
- 26 – Seminar on Women & Human Rights at Adimali.
- Talk on Women's issues in Kerala by SPD in the District meeting of Teacher's Union in Idukki.
- Developing modules for vocational trainings started.

February

- 4 – State Consultants attended an all Kerala womens' get together – Vanitha Sangamam – organized by KSSP at Calicut.
- Nutritional Awareness Programme started in Vamanapuram block.
- 6-8 – MS team participated in the Management training programme of State Planning Board.
- 10 – SPD participated in the Women and Media Seminar in U.C. College, Aluva.
- 12 – SPD & DPC participated in the training programme for local leaders of Nellanad Pan- chayat organized by Kerala State Total Health & Sanita-tion Mission.
- 14 – SHG training – Vattiyookavu Panchayat (out of MS block).
- 16 – SHG training – Vellarada Panchayat (out of MS block).
- 20 – A workshop on Gender Equality in Manickal Panchayat.
- 26 – Leadership training for peer group leaders from Adolescent girls groups in Adimali block.
- 27 – Meeting of the core team on Women & Health – Adimali block.
- Total development Grama sabhas started. Sevinis lead the session on Women & development.

March

- 2 – Executive Committee
- 7 – International Women's Day celebrations – Vamanapuram.
- 8 – International Women's Day celebrations – Adimali.
- 17-19 – Training for Elected Women Representatives - Adimali Block.
- 20-22 – Programmatic collaboration with KILA – Initial meeting.
- 24-26 – Training for Elected Women Representatives - Vamanapuram Block.
- 30 – Career Guidance Prog. –Govt. Higher Secondary School- Vellathooval – Idukki.

**VLJAYAKUMAR & EASWARAN
CHARTERED ACCOUNTANTS**

T.C.8/2284, Cheruvilakom, Easthazanagelem, Trivandrum- 695 010
Phone (O) 246580, 321182, Fax 228727, (R) 281759, 284036

AUDITOR'S REPORT

We have examined the attached Balance Sheet of M/s. KERALA MAHILA SAMAKHYA SOCIETY, THIRUVANANTHAPURAM as on 31st March, 2001 and the Statement of Income and Expenditure Account for the year ended on that date and report that:

1. We have obtained all the information and explanations which to the best of our knowledge and belief were necessary for the purpose of our audit.
2. In our opinion proper books of account have been kept by the Society so far as appears from our examination of the books of accounts.
3. The Balance Sheet and Income and Expenditure Account dealt with the report are in agreement with the books of accounts.
4. In our opinion and to the best of our information and according to the explanations given to us, the said Balance Sheet and Income and Expenditure Account read together with the Notes thereon give a true and fair view.

in the case of the Balance Sheet of the state of affairs of the Society as at 31st March 2001 and

in the case of the Income and Expenditure Account of the excess of Expenditure over Income for the period ended on that date.

for VLJAYAKUMAR & EASWARAN
CHARTERED ACCOUNTANTS

(S. VLJAYAKUMAR)
PARTNER



Place: Trivandrum
Date : 24.05.2001

**KERALA MAHILA SAMAKHYA SOCIETY
THIRUVANANTHAPURAM**

BAL SHEET AS AT 31st MARCH, 2001

LIABILITIES	AMOUNT	ASSETS	AMOUNT
CAPITAL FUND		FIXED ASSETS	
Opening Balance	715,000.00	As per Schedule - I	410,354.00
Add: Amount utilized for purchasing Non-earning assets	62,000.00		
Less: Transfer to bank As per Schedule - I	68,000.00		
	709,000.00		
CURRENT LIABILITIES		CURRENT ASSETS, LOANS AND ADVANCES	
Bank Cash	1,285,877.32	A. CURRENT ASSETS:	
Bank fee payable	9,700.00	Cash in hand	
		- Kerala State	20,000.00
		- State Bank of Travancore	12,000.00
		Cash at:	
		- Central Treasury, Thiruvananthapuram	1,000,000.00
		- SBI AC No. 900	1,000.00
		- SBI AC No. 901	1,000.00
		- State Bank of Travancore, Vayalar Road	1,000.00
		B. LOANS AND ADVANCES	
		Term deposit	20,000.00
		Telephone deposit - CTT	10,000.00
		Govt deposit	200.00
		Traveling Advance	8,000.00
		Prepaid Insurance	1,000.00
			12,700.00
		INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT:	
		As per last Balance Sheet	400,000.00
		ADD: Income of Expenditure and Income	100,000.00
			500,000.00
		TOTAL	1,294,751.32
	709,000.00		1,294,751.32

Place: Thiruvananthapuram
Date: 24.09.2001

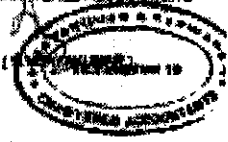
Make your report of every date

For Mr. M. JAYAKUMAR S. EASWARAN
CHARTERED ACCOUNTANTS

[Signature]
MEMBER SECRETARY
K. JAYAKUMAR
Chairman
Kerala Mahila Samakhyas Society
1st Floor, (New Bldg. Dept.)

[Signature]
MEMBER SECRETARY
M. JAYAKUMAR
1st Floor, (New Bldg. Dept.)
Kerala Mahila Samakhyas Society
Thiruvananthapuram - 14.

[Signature]
ACCOUNTS OFFICER
A. S. EASWARAN
1st Floor, (New Bldg. Dept.)
Kerala Mahila Samakhyas Society
Thiruvananthapuram - 14.

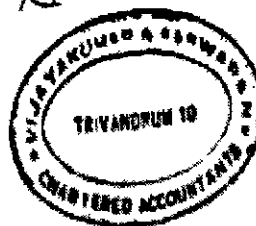


KERALA MAHILA SAMAKHYA SOCIETY
THIRUVANANTHAPURAM

RECEIPTS AND PAYMENTS ACCOUNT FOR THE YEAR ENDED 31ST MARCH, 2001

RECEIPTS	AMOUNT	PAYMENTS	AMOUNT
OPENING BALANCE:		MANAGEMENT COST:	
		I MEMORANDUM:	
Cash in hand	472.20	State Programme Director	81,097.00
Cash at		State Resource Person	28,087.00
CPA A/c No. 3884	1,726,487.00	Accounts Officer	98,333.00
State Bank of Travancore		Documentation Assistant	28,000.00
BSB A/c No. 082	88,320.00	Computer Operator	15,000.00
BSB A/c No. 583	9,285.00	Pen	25,380.00
	1,804,544.20	Security	47,720.00
		Driver	28,520.00
Cash in aid from Ministry of		State Consultants	88,863.00
Women Resources Development,		District Programme Co-ordinator	88,800.00
Government of India vide B/R No. 348		District Resource person	58,860.00
dated 7.9.2000	1,500,000.00	Helper	12,100.00
			881,200.00
Bank Interest	1,406.00		
Non-financial income	1,138.00	II T.A.M.A.	88,374.15
		III OFFICE EXPENSES:	
		Office Expenses	13,125.40
		Rent	117,500.00
		Postage, Telegram & Telephone	38,648.58
		Printing & Stationery	17,688.80
		Electricity Charges	7,477.00
		Newspaper & Periodicals	7,115.86
		Audit fees	6,300.00
		Advertisement	52,648.00
		Fuel Expenses-Vehicle	40,000.85
		Insurance-Vehicle	6,828.00
		Computer Consumables	5,180.00
		Bank Charges	1,053.00
			313,794.26
Total carried over to next page	3,307,178.20	Total carried over to next page	983,368.41

Contd. Page-2




Cfd.	3,307,178.20	Cfd.	983,368.41
		Prior Period adjustment	1,386.50
PROGRAMME ACTIVITIES:			
		Meeting/Training Expenses	
		As per Schedule - A	180,638.00
		Workshop/Seminar Expenses	
		As per Schedule - B	102,329.25
		Executive Committee Meeting	88,642.00
		Documentation & Publication	18,822.00
		Annual Report Printing Charges	22,400.00
		Honorarium to Secretaries	<u>281,080.00</u>
			690,015.25
CAPITAL EXPENSES:			
		Furniture & Fixtures	<u>80,471.00</u>
		Library Books	<u>7,887.75</u>
			88,358.75
CLOSING BALANCE:			
		Cash in hand:	
		-Head Office	10,675.00
		-Kollam District Office	<u>1,620.79</u>
			12,295.79
		Cash at:	
		-District Treasury, Thiruvandrum,	
		TPA Ac No.3884	1,211,580.00
		-State Bank of Travancore, Adimali:	
		SB Ac No.982	3,380.00
		SB Ac No.983	300.00
		-State Bank of Travancore, Vazhuthasauli:	
		SB Ac No.20085	<u>358,288.00</u>
			1,680,430.29
TOTAL	<u>3,307,178.20</u>	TOTAL	<u>3,307,178.20</u>


Place: Thiruvandrum.
Date: 24.05.2001

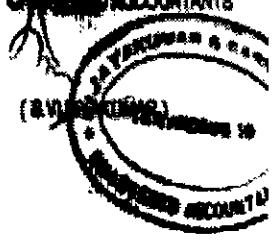
With our report of even date

For M/s. VIJAYAKUMAR & EASWARAN
CHARTERED ACCOUNTANTS


K. JAYAKUMAR
Chairman
Kerala Mahila Samakhyas Society
and
Gen. Secy (Gen. Edn. Dept.)


MEMBER SECRETARY
Molal Subramani
State Program Director
Kerala Mahila Samakhyas Society
Thiruvananthapuram-14.


ACCOUNTS OFFICER
A. E. Syleenda Babu
Accounts Officer
Kerala Mahila Samakhyas Society
Thiruvananthapuram-14.



KERALA MAHILA SAMAKHYA SOCIETY
THRIUVANANTHAPURAM

INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT FOR THE YEAR ENDING 31ST MARCH, 2001

EXPENDITURE	AMOUNT	INCOME	AMOUNT
FINANCMENT COST:		Grant in aid from Ministry of	
MEMORANDUM:		Human Resources Development	
State Programme Director	81,007.00	Government of India vide BR No.348	
State Resource Person	20,587.00	dated 7.8.2000	1,500,000.00
Accounts Officer	83,333.00		
Documentation Assistant	29,000.00	Add: Unspent grant transferred from	
Computer Operator	15,000.00	last Balance Sheet	1,798,001.20
Peon	26,500.00	Add: Transfer from/to Capital Fund	
Security	47,739.00	As per Schedule-II	<u>48,830.00</u>
Door	36,620.00		3,297,831.20
Steno Consultants	86,883.00	Less: Amount utilised for	
District Programme Co-ordiner	89,800.00	Non-recurring items transferred	
District Resource person	56,850.00	to Capital Fund	82,988.75
Helper	<u>12,300.00</u>		
	681,200.00	Less: Unspent grant transferred to	
TRADA	88,374.15	Balance Sheet	<u>1,580,877.29</u>
			1,853,985.16
OFFICE EXPENSES:		Bank Interest	1,465.00
Office Expenses	13,128.40	Miscellaneous Income	1,185.00
Rent	149,588.00		
Postage, Telegraph & Telecom	46,082.08	Excess of Expenditure over Income	108,426.75
Printing & Stationery	17,546.80		
Electricity Charges	7,094.00		
Newspaper & Periodicals	6,081.85		
Just fees	6,000.00		
Service Tax	300.00		
Advertisement	62,846.00		
Fuel Expenses-Vehicle	40,308.85		
Insurance-Vehicle	7,082.00		
Computer Consumables	5,180.00		
Bank Charges	<u>1,083.00</u>		
	205,682.28		
Total carried over to next page	975,283.41	Total carried over to next page	1,763,008.91

Contd. Page-2



CHL	975,263.41	CHL	1,763,090.91
for period adjustment	1,366.50		
PROGRAMME ACTIVITIES:			
Meeting/Training Expenses	180,638.00		
Workshop/Seminar Expenses	102,323.25		
Executive Committee Meeting	83,642.00		
Documentation & Publication	19,922.00		
Annual Report Printing Charge	22,400.00		
Contribution to Savitras	<u>281,080.00</u>	600,015.25	
Contribution	108,425.75		
TOTAL	<u>1,763,090.91</u>	TOTAL	<u>1,763,090.91</u>

Date : Thiruvananthapuram
 : 24.05.2001

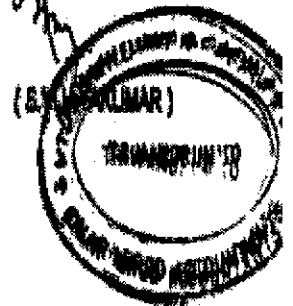
Vide our report of same date

for Mr. V. S. SIVAKUMAR & ASSOCIATES
 CHARTERED ACCOUNTANTS

[Signature]
K. JAYAKUMAR
 Chairman
 Mahila Samakhyas Society
 and
 P.O. Coor (Gen. Edn. Dept.)

[Signature]
MEMBER SECRETARY
 Mini Saloner
 State Programme Director
 Kerala Mahila Samakhyas Society
 Thiruvananthapuram- 14.

[Signature]
ACCOUNTS OFFICER
 A. S. Srinada Babu
 Accounts Officer
 Kerala Mahila Samakhyas Society
 Thiruvananthapuram- 14.

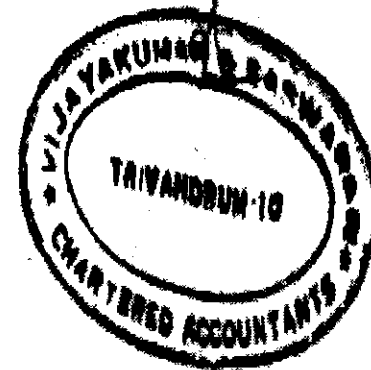


KERALA MAHILA SAMAKHYA SOCIETY
TRIVANDRUMPURAM

SCHEDULE OF FIXED ASSETS AS ON 31ST MARCH 2001

SCHEDULE - I

PARTICULARS	GROSS BLOCK			TOTAL	DEPRECIATION BLOCK			NET BLOCK		
	ORIGINAL COST AS ON 1.4.2000	ADDITIONS UPTO 31.3.2000	AFTER 31.3.2000		RATE %	UPTO 31.3.2000	FOR THE YEAR	TOTAL UPTO 31.3.01	WDV AS ON 31.3.2001	WDV AS ON 31.3.2000
FURNITURE & FIXTURES	130,383.07	46,571.00	3,900.00	180,854.07	10	17,812.07	16,110.00	33,922.07	146,942.00	112,681.00
KITCHEN UTENSILS	2,092.00	-	-	2,092.00	25	548.00	312.00	1,158.00	834.00	1,248.00
LIBRARY BOOKS	16,028.00	581.75	1,918.00	18,625.75	25	4,573.00	3,248.75	7,821.75	10,704.00	11,456.00
COMPUTER	118,780.00	-	-	118,780.00	60	71,274.00	28,540.00	99,784.00	19,006.00	47,516.00
VEHICLE	362,670.66	-	-	362,670.66	20	72,514.66	58,011.00	130,625.66	232,045.00	290,056.00
GAS STOVE	1,250.00	-	-	1,250.00	25	313.00	234.00	647.00	703.00	937.00
TOTAL	631,123.63	47,162.75	5,818.00	684,092.38		167,382.63	106,426.75	273,768.38	410,334.00	463,791.00



TRANSFER FROM/TO CAPITAL FUND: SCHEDULE-II

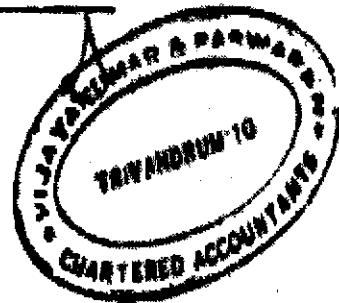
TRANSFER FROM CAPITAL FUND:

Car Booking Advance
Refunded during 1999-2000 25,000.00

Telephone deposit 22,080.00 47,080.00
[Adjusted in Telephone charges]
-1999-2000 21,000.00
-2000-01 1,080.00
22,080.00

TRANSFER TO CAPITAL FUND:

Amount paid for Gas deposit
during 1999-2000 250.00
46,830.00

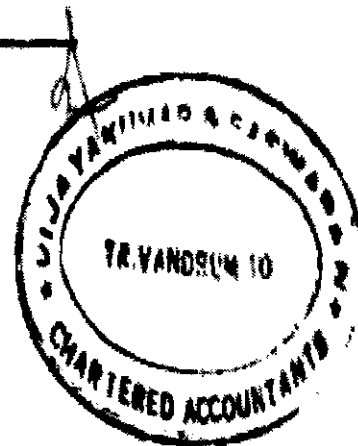


MEETING / TRAINING EXPENSES	SCHEDULE-A
-----------------------------	------------

Meeting / Training Expenses Hqrs.	8,699.00
Meeting Expenses - District Level	63,701.00
Training Expenses-District Level	106,041.00
Meeting / Training Expenses-Idukki DTU	2,197.00
Total	180,638.00

WORKSHOP/SEMINAR EXPENSES	SCHEDULE-B
---------------------------	------------

Workshop/Seminar Expenses-	
State Level	96,097.75
Workshop/Seminar Expenses-	
District Level	6,225.50
Total	102,323.25

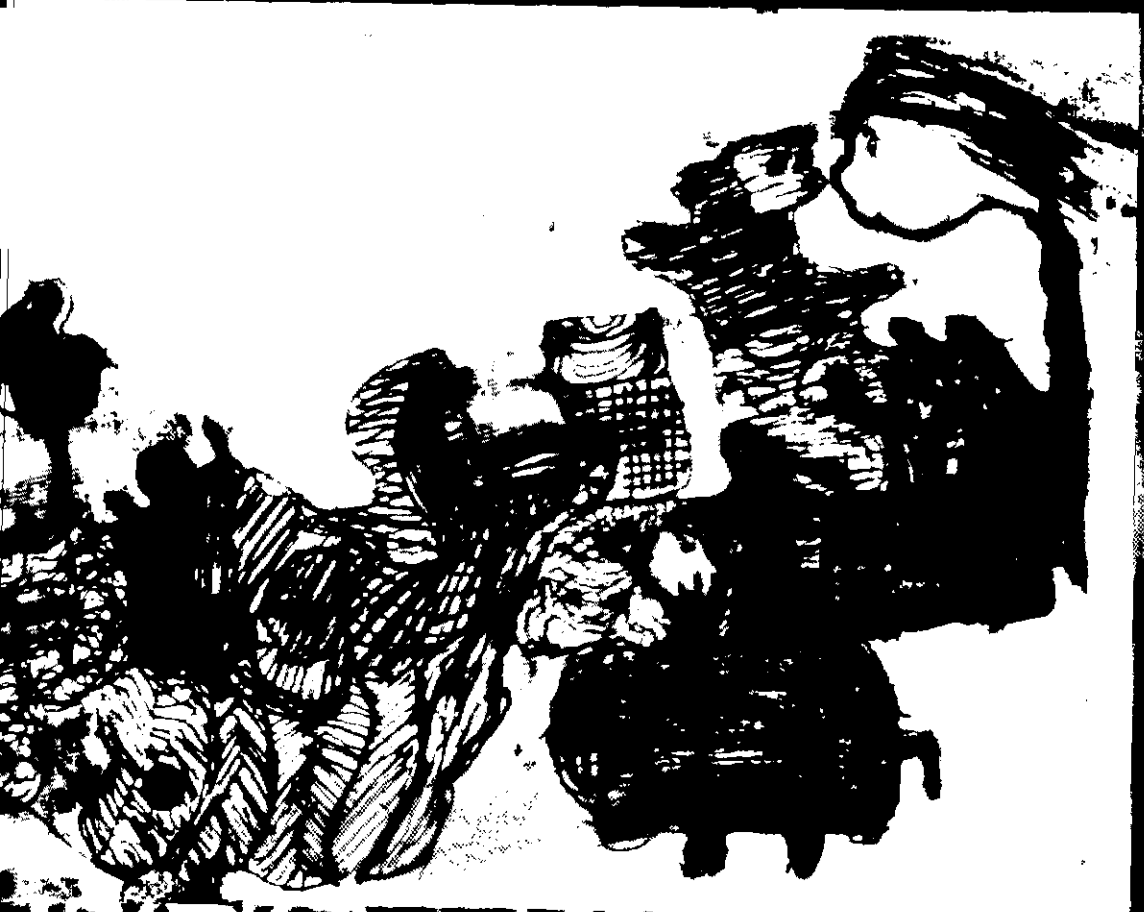


MAHILA SAMAKHYA TEAM IN KERALA (2000-2001)

1. Sri. K.Jayakumar	Chairman Secretary to Government, General Education Dept
2. Smt. Mini Sukumar	State Programme Director
3. Smt.L.RemaDevi	State Consultant
4. Smt.Lylu.K.M.	State Consultant
5. Rohini. B. Nair	District Programme Coordinator (Thiruvananthapuram District)
6. Smt.K.G.Jayasree	District Resource Person (Idukki District)
7. Smt.Anitha Kumari.S.	Sevini
8. Smt.Girija Ajayan	Sevini
9. Smt.Sulekha.A	Sevini
10. Smt.Sreeja.B	Sevini
11. Smt.Ashila Kumari.S	Sevini
12.Smt.Padmakumari.S	Sevini
13.Smt.Pushpakumari.S	Sevini
14.Smt.Vinoji.T.K	Sevini
15.Smt.Elsy John	Sevini
16.Smt.Anis Antony	Sevini
17.Smt.Gracy Eldose	Sevini
18.Smt. Jiji Eldose	Sevini
19.Smt. K.K.Laila	Helper
20.Smt. Prabha Kumari.V	Helper
21.Smt.C.Mini	Documentation Assistant
21.Sri. A.S.Sylendra Babu	Accounts Officer

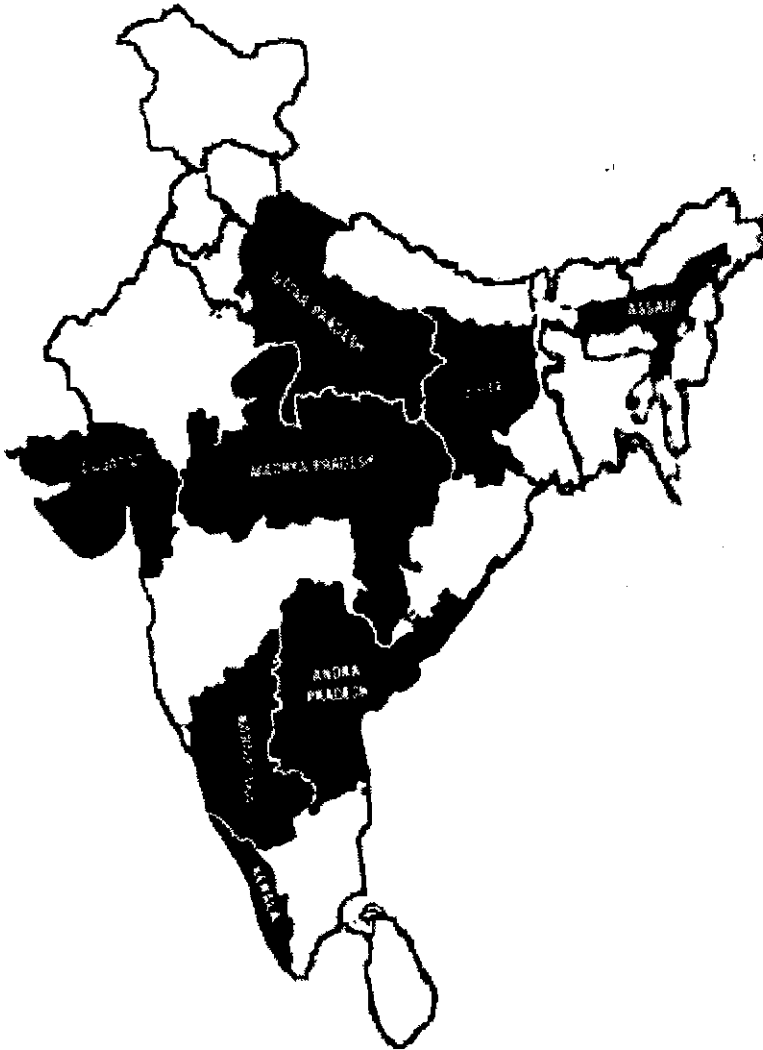


केरल महिला समाख्या सोसैटी



वार्षिक रिपोर्ट

२०००-२००१



केरल

महिला समाख्या

विषय-सूची

1. भूमिका
2. कार्यकलापों की रिपोर्ट
3. स्वास्थ्य
4. आर्थिक विकास के कार्यक्रम
5. किशोरियों के लिए कार्यक्रम
6. शिक्षा
7. महिलायें और शासन
8. नवीन कार्यक्रम
9. व्यक्ति अध्ययन
10. भविष्य-निष्पन्न और योजना
11. घटनाओं का तिथि-पत्र
12. लेखा - विवरण

प्रकाशक :

केरल महिला समाख्या सोसाइटी

तिरुवनन्तपुरम : 695014

आवरण पृष्ठ : अन्ना.एम

साज-सज्जा एवं प्रस्तुतीकरण :

दि बुक मेकेर्स, तिरुवनन्तपुरम -1

(से) साभार

राखी, लैला, मात्यू

तंकप्पन नायर, सिन्धु पिल्लै

आत्मविश्वास के साथ प्रगति के पथ पर अग्रसर

केरल महिला समाख्या ने अपने अस्तित्व के दो साल पूरे किये हैं, तां भी यह संस्था अब भी शैशव दशा में है । लेकिन आधार स्तर पर संघ की महिलाओं की प्रतिक्रिया तथा उनके उत्साह, आत्मविश्वास एवं आस्था के फलस्वरूप केरल के समाज में महिला समाख्या की भूमिका को बड़ा अश्वासन मिला है । बड़ी तेजी से होनेवाले विकास के क्षेत्र में धीरे-धीरे इस कार्यक्रम ने अपना एक अलग स्थान बनाने में सफलता पायी है । महिला समाख्या स्पष्ट अनुभव करती है कि यह अवसर समाज और विकास में महिलाओं की भूमिका के बारे में खोज एवं पुनःपरिभाषित करने का है । इसलिए असल में महिला समाख्या का उद्देश्य प्रश्न उठाना और सामूहिक रूप से उन प्रश्नों के उत्तर ढूँढना और उनको सुलझाना है । हम उन सब के प्रति आभारी हैं जिन्होंने हमारे कार्यक्रमों में भाग लिया था और जो अब भी भाग ले रहे हैं । इस समय केरल महिला समाख्या आत्मविश्वास के साथ आगे बढ़ रही है ।

मिनि सुकुमार
स्टेट प्रोग्राम आफीसर

भूमिका

केरल महिला समाख्या समिति ने क्षेत्र कार्यकलापों में अपने अस्तित्व के दो साल पूरे किये हैं। इन दो सालों के दौरान के.एम.एस.एस. अनेक समस्याओं का समाधान ढूँढने में तथा विविध कार्यकलापों में सफल हुई है। इस समय प्रस्तुत कार्यक्रम ने अपना रणनीति परिभाषित कर दी है और महिलायें अपनी वर्तमान तथा संभावित समस्याओं को भली भाँति समझ सकती हैं। इस कार्यक्रम में जो भी लगी हुई है उन्हें स्वाध्याय के अनुभव का अवसर भी प्राप्त है। अब के.एम.एस.एस. आधार स्तर पर महिलाओं के कार्यकलापों का प्रारंभ करके उन्हें क्रियाशील तथा समन्वित कर सकती हैं।

पिछले साल में महिलाओं की सामूहिक सभार्यें बुलायी गयीं जिनका उद्देश्य अधिक दीर्घकालीन एवं स्थायी दलों का गठन करना था। अधिकतर महिलाओं ने बचत आरंभ करने और स्वावलंबी दलों के स्म में काम करने की इच्छा प्रकट की। इसके लिए महिलायें स्वेच्छा से आगे आयीं क्योंकि राज्य सरकार की विकेंद्रीकरण प्रक्रिया के अन्तर्गत महिला विकास कार्यक्रमों से उन्हें प्रेरणा मिली। इस सोपान में सेविनियों ने फंसिलिटेटर्स और मार्ग-प्रदर्शकों के स्म में निर्णायक भूमिका निभायी है।

पहले चरण में बैठकों के आयोजन का संपूर्ण उत्तरदायित्व सेविनियों का है। महिलाओं की स्थानीय स्थिति समझने की अपनी क्षमता के आधार पर सेविनी द्वारा विषय का चयन और निदेशन किया जाता है। दहेज प्रथा, महिलाओं की राय की उपेक्षा, माध्यमों में प्रकाशित महिलाओं पर अत्याचार, बेरोजगारी, महिला समाख्या से आर्थिक सहायता की उम्मीद, स्थानीय निकायों द्वारा हिताधिकारियों के चयन में होनेवाली असामान्यता आदि विषयों पर चर्चा मुख्यतः केंद्रित होती है। चर्चा तक सीमित न रहकर एक प्रकार की सहभागिता के वातावरण की सृष्टि होती है और वे अपनी जिन्दगी पर भी रोशनी डालती हैं। वे सोचने लगी हैं कि विकास की प्रक्रिया में एर दल के स्म में महिलाओं की क्यों अवसर नहीं मिलता? इस प्रक्रिया में अतीत में उनकी भागीदारी क्या थी? इस प्रकार केचिन्तन के फलस्वरूप वे समझ सकीं कि जिन समस्याओं एवं व्यथाओं का सामना करती हैं वे असल में व्यक्तिगत नहीं हैं। इसका एक सामाजिक आयाम है और महिलायें समाज के एक समूह या दल के स्म में विविध समस्याओं का सामना करती हैं चाहे वे किसी भी जाति, वर्ग या धंधे की हों। कम शिक्षित तथा पिछली सांस्कृतिक स्थिति की सीमांत जाति की महिलाओं के समूह को अधिक यातनायें भोगनी पडती हैं। यही नहीं, समाज में एक पुरुष को जो संपत्ति एवं प्रतिष्ठा मिली हुई है वह उसकी पत्नी को नहीं मिलती। महिला समाख्या के लक्ष्य-निर्धारण में इस वास्तविकता का बोध बड़ा महत्वपूर्ण लक्ष्य माना जा सकता है। आजकल महिलायें निश्चित स्म से अपनी आवश्यकताओं पर प्रकाश डालती हैं। वे अब अपने अधिकारों, विकास की प्रक्रिया तथा सरकार के कार्यक्रमों के विषय में अधिक विवरण पाने की माँग करती हैं। यह माँग सिर्फ महिलाओं के विषय में सीमित नहीं, बल्कि सामान्य योजनाओं के विषय में भी है। अब कोई महिला समाख्या से रुपया-पैसा या आर्थिक सहायता की आज्ञा नहीं करती।

स्वयं सहायता समूहों दलों का काम व्यवस्थित स्म से चलता है, वे सदस्यों के अभिलेख, कार्यवृत्त, बैंक के प्रति संयुक्त पास-बुक, सदस्यों के व्यक्तिगत पास-बुक, हिसाब आदि अवलिम्ब तथा पारदर्शिता के साथ संभालते हैं। स्वयं सहायता समूहों से अनेक महिलायें नेताओं के स्म में उभरी हैं। यद्यपि सभी महिलायें इस योग्य नहीं बनी हैं, तथापि अधिकतर महिलायें सफल हुई हैं। दलों का समन्वय वार्ड तथा पंचायत स्तर पर करने का काम शुरू किया गया है। इसलिए अब सेविनी तीन-चार स्वयं सहायता समूहों को मिलाकर 'संघम्' बैठकें आयोजित करती हैं।

स्वयं सहायता समूहों में मुद्दों पर चर्चा करने के पश्चात ही के.एम.एस.एस. कार्यक्रम एवं कार्यक्षेत्र पर ध्यान देता है। महिलायें स्वयं ही आधार स्तर पर कार्यक्रम निश्चित करती हैं। प्रारंभ में ही महिलाओं ने गरीबी हटाने के लिए तथा लघु उद्योगों के आरंभ करने के पहले कदम के स्म में स्वयं सहायता समूहों की बनाने की माँग की। इसलिए के.एम.एस.एस. ने स्वयं सहायता समूहों का गठन, प्रबन्ध एवं समन्वयन के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किया। सभी महिला समाख्या पंचायतों में प्रस्तुत कार्यक्रम अत्यन्त सफल हुआ। अब स्वयं सहायता समूह सेविनियों की सहायता से स्वयं विशेषज्ञ दल की तरह कार्यक्रमों का प्रबंध, लेखा वही संभालना, नेतृत्व गुण के विकास का प्रशिक्षण आदि का अनुवर्तन करते हैं।

केरल की कम आयवाले वर्ग की महिलाओं में बेरोजगारी एवं गरीबी की हालत का दर सब से अधिक है। इसलिए आय मिलने के कार्यक्रमों की बड़ी माँग है। शुरू में के.एम.एस.एस. आय प्राप्त करने के ई.डी.पी. कार्यक्रम का ज्यादा समर्थन नहीं करती थी क्योंकि संघ मजबूत नहीं है तो उसका नकारात्मक प्रभाव पडने की संभावना है। इसके अलावा महिलाओं की एकता एवं उत्साह का भंग भी हो सकता था। अपनी आवश्यकताओं एवं संभावनाओं के संबन्ध में जानकारी प्राप्त करने के पश्चात ही आय के उपायों

पर विचार कर सकती हैं। अनेक संघों ने अपनी आवश्यकताओं, संसाधन की उपलब्धि, अपनी दस्तकारी और स्वनिर्मित उत्पादनों के औचित्य का विश्लेषण किया। कई संघों ने अपनी बचत और अन्य संसाधनों से आय के उपायों के कार्यक्रम शुरू किये। मजदार बात यह है कि उन्होंने तरकारी एवं धान्य की साझेदारी की खेतों, औषधियों का निर्माण, घर में ही मिठइयों का निर्माण, साबुन (कूल प्रोसेस में) का निर्माण, खेती के उत्पादनों का संग्रहण एवं बिक्री आदि कार्यक्रम शुरू किये। सभी प्रकार के कार्यकलापों का सीधा संबन्ध जमीन और खेतों के साथ तथा उनकी अपनी वर्तमान जानकारी एवं दस्तकारी के साथ है।

संघों में चर्चा के महत्वपूर्ण मुद्दे के रूप में स्वास्थ्य उभर आया। शुरू में अपनी विशेष स्वास्थ्य समस्याओं के संबन्ध में चर्चा करने के लिए महिलायें संकोच करती थीं। वे अपने शरीर तथा कुछ निश्चित बीमारियों के विषय में अपनी आशंकाओं तथा भ्रान्तियों के बारे में बात करने के लिए अनिच्छुक थीं। ऐसे संदर्भ में सेविनी उनको दिल खोलकर अपने अनुभवों का विवरण देती थी और एक प्रकार की आत्मीयता के वातावरण की सृष्टि करती थी। अब वे अपने शरीर पर और अपनी स्वास्थ्य संबंधी समस्याओं और महिलाओं के अस्वास्थ्य के कारणों पर चर्चा करने के लिए उत्सुक हैं। किशोरावस्था की स्वास्थ्य संबन्धी समस्यायें भी चर्चा का विषय बनीं। महिला समाख्या के इन सभी कार्यक्रमों से एक बात उभर आयी है कि किशोरियों के लिए कुछ अलग कार्यक्रम अपेक्षित हैं। स्वास्थ्य संबन्धी चर्चाओं से लोगों में प्रचलित अंधविश्वास आदि बातें उभर आयीं।

पिछले साल केरल महिला समाख्या ने निर्वाचित महिला प्रतिनिधियों की कार्यकुशलता बढ़ाने के काम में विशेष ध्यान दिया है। चर्चाओं में 'लिंग एवं शासन' भी प्रमुख विषय रहा। ग्रामसभाओं में और चुनाव के समय संघ महिलाओं ने इस मुद्दे पर सक्रिय चर्चा की। संघ में आनेवाली कुछ महिलायें पंचायत के चुनावों में लड़ीं। चुनाव में पंचायत समितियों की कई पदमुक्त महिला सदस्यों को चुनाव लड़ने का अवसर नहीं मिला। इसलिए चुनाव के पश्चात जब नई समितियाँ बनीं तब अधिकतर निर्वाचित महिलायें नई थीं। इस कारण अधिकतर सदस्यों को अपने कर्तव्यों तथा दायित्वों की जानकारी नहीं थी। अतः उन्होंने महिला समाख्या से सहायता माँगी और महिला समाख्या ने नवनिर्वाचित सदस्यों के लिए क्षमता निर्माण प्रशिक्षण का आयोजन किया। इसका उद्देश्य उनके निषेधात्मक भावों एवं आशंकाओं को दूर करके यह आश्वासन देना कि वे समूह की अच्छी एवं प्रभावकारी नेता बन सकती हैं। केरल महिला समाख्या ने प्रशिक्षण देने की एक नयी योजना बनायी है जिससे उनको परस्पर तथा विशेषज्ञों से पारस्परिक प्रभाव के लिए अधिक समय मिलता था। इन बैठकों में भाग लेनेवालों की संख्या ज्यादा थी, इसलिए उनको ज्यादा महिलाओं के साथ पारस्परिक सम्पर्क स्थापित करने और विशेषज्ञों से प्रशिक्षण पाने का अवसर भी मिलता था।

वर्ष के अंत से के.एम.एस.एस. ने आत्मविश्वास ही नहीं, बल्कि काम की यह स्पष्टता भी प्राप्त की कि उसे मुख्यतः अपने क्षेत्र की आवश्यकताओं पर ध्यान देना है। अभी तक हम विशेष रूप से केरल की अनेक समस्याओं का समाधान ढूँढ रही थी। के.एम.एस.एस. के समस्याओं के समाधान और अपनी रणनीतियों के बारे में अतिविश्वास नहीं है। के.एम.एस.एस. महिलाओं के उस विभाग के साथ कार्य कर रही है जो बुनियादी शिक्षा पाने पर भी जीने की कला से वंचित हैं। वे अपनी समस्याओं को मुखरित करने के लिए एक ऐसा मंच चाहती हैं जिसके प्रति उनके मन में आत्मीयता का भाव हो, जिसका निर्माण उन्होंने स्वयं किया हो जहाँ वे अपनी समस्याओं का विश्लेषण कर सकती हैं और आवश्यक समय पर उन्हें जानकारी, सूचना एवं प्रशिक्षण दे सकता है। इन दो सालों से के.एम.एस.एस. यही सहायता प्रदान करने का प्रयास करती है। हमें पूर्ण विश्वास है कि यह कार्यक्रम अवश्य सफल होगा क्योंकि महिलायें इस कार्यक्रम की सफल सिद्ध करेंगी।

वर्ष के कार्यकलापों की रिपोर्ट

पंचायतों में नियमित सभायें करके कार्यकलापों को मजबूत बनाया । प्रारंभिक अवस्थाओं में सेविनी ने समूहों को संगठित करने के लिए नेतृत्व दिया । आत्मविश्वास पैदा करने के लिए सेविनी के अलावा महिला समाख्या की अन्य कार्यकर्ता भी इन सभाओं में भाग लेती थी । इन सभाओं में साधारणतया बेरोज़गारी, गरीबी, साक्षरता, पेयजल, दहेज आदि समस्याओं पर विचार-विनिमय होता था । इन सभाओं के ज़रिए महिलाओं को परस्पर मिलन का एक मंच मिलता था । पहले महिलाओं का परस्पर मिलन सिर्फ विवाह, समारोह और उत्सव के अवसरों पर होता था । ऐसे अवसरों पर व्यक्तिगत अथवा सामूहिक समस्याओं पर चर्चा करने की पद्धति नहीं थी ।

सभाओं में नियमित रूप से औसतन 10-12 महिलायें भाग लेती थीं । पहले समाज का समर्थन नहीं मिलता था, इसलिए सेविनी को काफी समय लगाकर हर परिवार की समझाना पड़ता था कि महिला समाख्या के उद्देश्य क्या हैं । महिलाओं को क्यों संगठित होकर सामूहिक रूप से काम करना चाहिए । पहले कुछ इलाकों की महिलायें इन सभाओं में भाग लेना नहीं चाहती थीं, लेकिन बाद में वे भी भाग लेने की इच्छा प्रकट करने लगीं ।

इस अवस्था में समूह और विभिन्न संगठनों के लिए यह महत्वपूर्ण था कि महिला समाख्या कार्यक्रम को प्रत्यक्ष देखें । इसके लिए के.एम.एस.एस. ने मई के महीने में वामनपुरम ब्लॉक की सभी पंचायतों में स्थित पंचायत समितियों, स्वास्थ्य विभाग, कृषि विभाग, आई.सी.डी.एस. और गैर सरकारी संगठनों से विचार-विमर्श किया । पंचायत स्तर पर कार्यक्रमों को प्रभावी बनाने के लिए एक सलाहकार समिति का गठन किया गया जिसके सदस्य पंचायत अधिकारी, अन्य विभाग, समाज कर्मठ कार्यकर्ता आदि थे । इस समिति की बैठक हर दो महीने में एक बार होती है । इस समिति का मुख्य उद्देश्य अडिमाली ब्लॉक के कार्यकलापों की योजना बनाना और उनका अनुवर्तन करना है ।

गैर सरकारी संगठनों तथा अन्य कार्यक्रमों की तरफ से महिला समाख्या के साथ मिलकर कार्य करने की माँग उठी है । वार्ड के सदस्यों ने आग्रह किया कि हमारी सभी बैठकों की सूचना उन्हें भी दे दें ।

महिलाओं की प्रतिष्ठ का अध्ययन करने के लिए महिला समाख्या द्वारा पंचायतों की सहायता करने के लिए माँग उठी । राज्य योजना बोर्ड ने विकेन्द्रीकरण अभियान के एक हिस्से के रूप में प्रस्तुत योजना बनायी थी जिसको कार्यान्वित करने का दायित्व पंचायतों ने ले लिया था ।

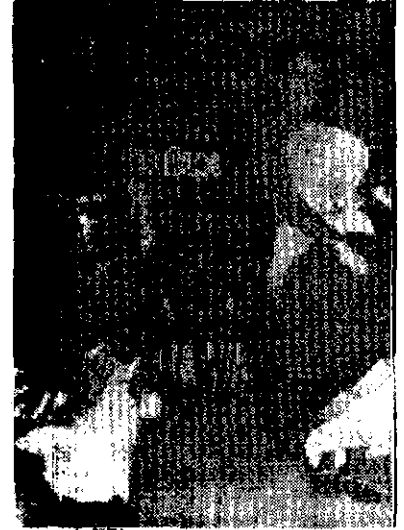
सेविनियों को अपने अपने इलाकों से संबद्ध वर्तमान कार्यक्रमों, परियोजनाओं और योजनाओं की पूरी जानकारी होनी चाहिए । महिलाओं तथा पंचायत निकायों की स्वीकृति पाने के हेतु उनको कठिन परिश्रम करना चाहिए ।

महिलाओं की छोटी छोटी टोलियों की बैठकों में हमारे उद्देश्य, सेविनियों का चयन, महिला समाख्या और निधिकरण, महिला स्वास्थ्य संघ, महिला समाजम्, विभिन्न धार्मिक सम्प्रदाय की महिलाओं की छोटी छोटी टोलियाँ, महिलाओं के राजनीतिक संगठन आदि वर्तमान महिला प्रूपों से महिला समाख्या की विशिष्टता जैसे विषयों के बारे में प्रश्न पूछे जाते थे ।

गीता मेनोन द्वारा संचालित महिला समाख्या के स्थिति निर्धारण प्रशिक्षण स महिला समाख्या कार्यकर्ताओं को क्षेत्र की परिस्थितियों एवं समस्याओं का सामना करने के लिए सहायता मिली । महिलाओं से सौहार्द स्थापित करके उनके साथ स्वास्थ्य, मद्यपान, निर्णय लेने की समस्यायें, कमाई पर नियंत्रण आदि विषयों पर चर्चा हुई ।

सेविनियों ने अयलक्कट्टम् (एन.एच.जी), पंचायत की बैठकों, विकास परिसंवादों, योजना बैठकों, बोध कक्षाओं और विविध सरकारी विभागों की बैठकों में भाग लिया ।

जून महीने में संघों में ज्यादा कार्यक्रम शुरू किये गये । नियमित रूप से समाचार पत्र पढ़नेवाली महिलायें महिलाओं से सम्बद्ध महत्वपूर्ण घटनाओं को नोट कर लेती थी और संघों की बैठकों में प्रस्तुत करती थी । इससे बड़ी बड़ी समस्याओं पर चर्चा करने का अवसर हमें मिला । अन्य पंचायतों में महिलायें दूसरी निरक्षर महिलाओं की पढाने के लिए स्वेच्छ से आगे आयीं । कुछ नई टोलियों में



वामनपुरम ब्लॉक में 7 मार्च 2001 को अन्तर्राष्ट्रीय महिला दिवस के संबन्ध में सांस्कृतिक कार्यक्रम

सेविनियों ने पेंशन से सम्बन्धित वार्ते, रेशन कार्ड, वी.पी.एल. सूची आदि की सूचनाएँ देने का कार्य किया। जिन पंचायतों में महिला समाख्या कार्यरत हैं उन पंचायतों में ध्यान देने योग्य मुख्य मुद्दों का अध्ययन किया गया। पंचायत में बसनेवाली महिलाओं की जनसंख्या, एम.पी.एस.टी जनसंख्या, उन वार्डों की संख्या जहाँ महिला समाख्या कार्यरत है, एम.पी.एस.टी की बस्तियों की संख्या, पुस्तकालय, आर्ट्स व स्पोर्ट्स क्लब, और पंचायत के गैर सरकारी संगठनों व महिला समाजों का विवरण जुटाया। माता-पिता अध्यापक संघ की बैठकों में महिलाओं की हिस्सेदारी, आंगनवाडी की मातृसभार्य, पुस्तकालय, आर्ट्स व स्पोर्ट्स क्लब आदि के बारे में अध्ययन किया गया। एम.एस.एस., स्वयंसेवी समूह, एन.एच.जी. एम.एच.जी. वगैरह, डी. डब्ल्यू. सी. आर.ए. तथा अन्य लघु उद्योग इकाइयों और महिला घटक योजना की परियोजनाओं आदि वर्तमान महिला समूहों के बारे में भी विवरण इकट्ठा किया गया। एम.एम.एस.सेच के भावी कार्यकर्ताओं के लिए इस प्रकार का विवरण जुटाना बहुत सहायक है। नेतृत्व के स्तर पर महिलाओं के अभाव पर प्रकाश डालने में भी हमें सफलता मिली है।

सेविनियों द्वारा जुटायी गयी सूचनाओं की मुख्य बातें:-

- एम.पी.टी.ए. का काम प्रभावकारी नहीं है।
- महिलाओं का स्वास्थ्य शोचनीय है।
- कला और सांस्कृतिक कार्यक्रमों में महिलाओं की भागीदारी कम है।
- लघु उद्योग की इकाइयों में प्रबन्ध की कुशलता बिल्कुल अपर्याप्त है।
- स्वैच्छिक संस्थाओं एवं राजनैतिक दलों में महिलाओं की सदस्यता तथा भागीदारी बहुत कम है।
- अनेक व्यावसायिक प्रशिक्षण केन्द्रों का कार्य बन्द हुआ। महिलाओं की आर्थिक दशा पिछड़ी है। वे अल्प कुशल और अल्प वेतन के कामों में संकेंद्रित हैं (असंघटित क्षेत्र में)।

एक साल की कार्ययोजना बनाने के लिए तिरुवनन्तपुरम में जुलाई की ओर इडुक्की में अगस्त को विचार-विनिमय की बैठकें बुलाई गयीं। तिरुवनन्तपुरम की बैठक में जिलाधीश अध्यक्ष रहे जिस में निर्वाचित प्रतिनिधियों, अधिकारियों और एम.एस.कार्यकर्ताओं ने भाग लिया। इस बैठक में विस्तार से चर्चा हुई कि किन क्षेत्रों में किस प्रकार महिला समाख्या के कार्यक्रमों को व्यापक बनाना चाहिए। इसके लिए एम.एच.जी को गठित करने, स्वास्थ्य संबंधी बोधकक्षायें शुरू करने, एम.पी.टी.ए. को मजबूत बनाने, अयलक्कुट्टम (पडोसी सहायता समूह) को गठित करने, आय के उपायों की गुणवत्ता को सुधारने और किशोरियों के लिए विशेष शिक्षा का कार्यक्रम बनाने आदि की कार्ययोजना बनाने का निर्णय लिया गया। इन सभी कार्यक्रमों का संचालन करने के लिए सेविनियों से कहा गया कि वे अपनी पंचायतों की बुनियादी सूचनाओं का संग्रह तथा महिलाओं की स्थिति का अध्ययन करके उसकी रिपोर्ट करें।

माणिककल, नेल्लनाडु, पुल्लम्पारा तथा वामनपुरम - इन चार पंचायतों में अगस्त की स्वयं सहायता समूह गठित करने का काम शुरू किया गया। कुट्टम्बल्ली और जनयोजना कार्यक्रम के अन्तर्गत हमारी संघ महिलाओं ने स्वयं सहायता समूहों को (एम.एच.जी) गठित करना शुरू किया। जब सेविनियों ने एम.एच.जी. और एन.एच.जी गठित करना शुरू किया तब उनको महिलाओं तथा पंचायत इकाइयों की स्वीकृति मिली।



ओणम का समारोह

सक्रिय टोलियों ने स्वेच्छा से नियमित बैठकों का आयोजन किया। उन्होंने अपने रजिस्टर संभालना, बैठकों का कार्यवृत्त रखना, बैंक में खाता खोलना और जमा करना आदि कार्य शुरू किया। इन टोलियों ने स्वतंत्र रूप से काम करने के साथ ही स्वास्थ्य, सामूहिक समस्याएँ, अर्थिक समस्याएँ, आय का उपाय शुरू करना जैसे विषयों पर भी चर्चा की। बैंकों में खाता खोलने और उसका संचालन आदि के बारे में जानने के लिए महिलाओं ने बड़ा उत्साह प्रकट किया। इससे उन्हें अपने खाते में कुछ रुपये बचा रखने का अवसर मिला।

महिला संघों की बैठकों में लघु उद्यमों को शुरू करने के विषय पर चर्चा हुई। जैसे आश की गयी थी, चर्चा सिर्फ लघु खाद्य संसाधन, सिलाई आदि परिवार पर केंद्रित कामों तक सीमित रह गयी थी जो अल्पकुशल और अल्प आय के

कार्यक्रम थे । हम ने चर्चा में यह सुझाव दिया कि वे नये क्षेत्रों में उद्यम शुरू करें । यह सुझाव भी उन्हें दिया कि वे स्थानीय संसाधनों की सुलभता एवं संभावनाओं पर भी अधिक चर्चा करें ।

चूँकि अभी तक किसी प्रकार का व्यावसायिक प्रशिक्षण शुरु नहीं किया है, इसलिए हम ने जिला स्तर पर यथासंभव सभी सरकारी योजनाओं, गैर सरकारी संगठनों, स्वैच्छिक संस्थाओं, जनयोजना अभियान के सदस्य आदि को सम्मिलित करके एक बैठक बुलाने पर विचार किया । साक्षरता मिशन की तरफ से प्रस्तुत बैठक का आयोजन हुआ । इस प्रकार की बैठकें ब्लॉक स्तर पर तथा पंचायत स्तर पर बुलाने का निर्णय किया गया । अन्य संगठनों तथा कार्यक्रमों से प्रशिक्षण पाने के लिए ब्लॉक स्तर पर इस प्रकार की बैठक तिरुवनन्तपुरम में 10 अक्टूबर को तथा इडुक्की में 8 सितम्बर को आयोजित हुआ । इस बैठक में जनयोजना अभियान के समन्वयक, प्रेरक और महिला कल्याण अधिकारी शरीक हुए । इस बात पर बल दिया गया कि ब्लॉक एवं पंचायत स्तर पर इस प्रकार की संयुक्त बैठकें होनी चाहिए । प्रशिक्षण एवं बोध कक्षाएँ आयोजित करने के लिए साक्षरता मिशन के स्थायी शिक्षा केन्द्रों का उपयोग करने का निर्णय लिया गया । तिरुवनन्तपुरम के जनशिक्षण संस्थान ने विविध टोलियों को महिला समाख्या की निगरानी में कई विषयों पर प्रशिक्षण देने को सहमत हुआ । इस बात पर भी विचार किया गया कि क्यों अधिकतर महिला लघु उद्योग इकाइयाँ प्रभावकारी ढंग से काम नहीं कर रही हैं । डी.डब्ल्यू.सी.आर.ए. इसके लिए एक उदाहरण है । परस्पर व्यक्तिगत संपर्क और मेल-मिलाप की कमी के कारण ज्यादातर टोलियाँ प्रभावकारी नहीं हैं । महिला विस्तार अधिकारी ने प्रबंध प्रशिक्षण ज्ञान देने के लिए महिला समाख्या की सहायता माँगी है ।

समारोह :-

आजादी का दिन, महिला दिवस, ख्रीस्तजयन्ती, रमजान आदि समारोह मनाये गये । महिला दिवस (मार्च 8) तिरुवनन्तपुरम और इडुक्की में ब्लॉक स्तर पर जबकि ओणम का त्योहार पंचायत स्तर पर मनाया गया । ख्रीस्त जयन्ती, ईद और नववर्ष दिवस जैसे अन्य समारोह भी पंचायत स्तर पर मनाये गये । सभी संघ-महिलाओं ने सक्रियता से भाग लिया और दायित्व निभाया । हर्ष की बात है कि महिला दिवस समारोह बड़े उत्साह से मनाया गया । उस दिन विचार-गोष्ठियाँ, रैलियाँ, शपथग्रहण, सांस्कृतिक कार्यक्रम, स्वयं सहायता समूहों द्वारा निर्मित बने-बनाये वस्त्र, साबुन, मसाला चूर्ण, औषधि-तेल, जातीय स्वादिष्ट खाद्य आदि की प्रदर्शनी एवं बिक्री आदि का आयोजन किया गया । समाचार माध्यमों द्वारा प्रस्तुत समारोह पर प्रकाश डाला गया जिससे महिला समाख्या के कार्यक्रमों को स्पष्ट देखने का अवसर सब को मिल गया ।



अडिमाली-ब्लॉक में 8 मार्च को अन्तर्राष्ट्रीय महिला दिवस पर रैली

प्रथम महिला का सम्मान

ओणम् केरल का राष्ट्रीय त्योहार है । इटुक्की जिले के अडिमाली ब्लॉक के संघों के द्वारा पंचायत स्तर पर मनाया गया ओणम समारोह एक अनोखा अनुभव था । उन्होंने खेल-कूद, सांस्कृतिक प्रतियोगिताएँ, आंगन का पुष्पालंकार (ओणम् के अवसर पर केरल की एक परम्परा), सम्मेलन आदि का आयोजन किया । वेल्लत्तुवल नामक उपजाऊ कृषि ग्राम के संघ की महिलाओं ने ग्राम की प्रथम महिला को सम्मानित करने का निर्णय किया । गाँव की सब से अधिक उपवाली पालक्काडी नामक दलित श्रमिक महिला इसके लिए चुनी गयी । उसको एक जोडा कपडा (ओणक्कोटि) दिया गया । केरल में ओणम मनाते समय इस प्रकार 'ओणक्कोटि' देने की परम्परागत प्रथा होती है ।

क्षेत्र की प्रतिक्रिया :-

जब महिला समाख्या ने संघों का गठन करना शुरू किया तब महिलाओं तथा समाज की तरफ से विरोध का सामना करना पडा था । बैठकों में भाग लेने के लिए महिलाएँ संकोच का अनुभव करती थी क्योंकि वे संघों के गठन की आवश्यकता एवं महत्व के संबन्ध में अवागत नहीं थी । इसके अतिरिक्त कुछ पुरुष नहीं चाहते थे कि महिलाएँ सभा-सम्मेलनों में भाग लें । कभी कभी सभा में भाग लेने के लिए जाते समय उन्हें पुरुष छेड़ते भी थे । जब महिलाएँ एक दूसरे से मिलती थी तो लोग उन्हें सन्देह की दृष्टि से देखते थे ।

मायंकाल चार वजे के बाद ही बैठकें होती थीं । उनको घर के कामकाज को पूरा करना पड़ता था । दुपहर को काम के बाद लौटने वाले अपने पत्नियों को भोजन देना था और घर का सारा काम भी निपटना था । माध्यमों का प्रभाव भी उनपर पड़ता था । मध्याह्न दो वजे शुरू होनेवाले टी.वी.सोरियलों को भी वे देखा करती थीं ।

संधी में आने के बाद उन्होंने बैठकों और ग्रामसभाओं में भाग लेना शुरू किया और वे ज्यादा सवाकू हो गयीं । उन्होंने सामाजिक समस्याओं पर चर्चा करना शुरू कर दिया । अपने घर के बाहर कुछ सामाजिक कार्यक्रमाओं में भाग लेने के लिए महिलाएँ आगे आने लगीं । कृषि को माफ़ करना, सड़कों की मरम्मत करना, कुछ संस्थाओं में काम करना (पी.एच.सी) आदि कुछ ऐसे ही काम हैं ।



गाँव की प्रथम महिला के स्व में सबसे अधिक उम्रवाली कृषि मजदूर 'पालक्काडी का सम्मान'

स्वास्थ्य

स्वास्थ्य केरल महिला समाख्या का एक प्रमुख कार्यक्रम है । संघ की बैठकों में स्वास्थ्य से सम्बद्ध कई मुद्दों पर चर्चा हुआ करती थी । प्रारंभ में चर्चाओं और बांध अधिवेशनों में महिलाओं की सामाजिक समस्याएँ ही केन्द्रीय विषय थीं, लेकिन धीरे धीरे अन्य विषय भी बीच में आते रहे और अन्त में स्वास्थ्य एक प्रमुख विषय के रूप में उभर आया । परिणाम यह हुआ कि स्वास्थ्य शिक्षा अधिवेशन की बड़ी माँग होने लगी । संघ की महिलाएँ अपने शरीर के अवयवों से संबंधित जानकारी पाना चाहती थी और महिलाओं में होनेवाले परिवर्तन तथा स्वास्थ्य संबंधी समस्याओं के बारे में जानने के लिए उत्सुक होती थी ।



गाँधीजयन्ती के अवसर पर संघ की महिलाओं के द्वारा प्राथमिक स्वास्थ्य केन्द्र को सफाई

पर विचार नहीं करती । वे अपनी शारीरिक पीड़ाओं को चुपचाप सहती हैं और किसी को उसकी सूचना भी नहीं देती हैं, विशेषकर यदि उस पीड़ा का संबंध लिंग के साथ हो ।

इन परिस्थितियों में महिला समाख्या ने महिलाओं के स्वास्थ्य संबंधी मामलों में दखल देना उचित समझा । स्वास्थ्य संबंधी समस्याओं के बारे में सेविनियों ने महिलाओं को मार्गदर्शन दिया । स्वास्थ्य के क्षेत्र में पहले से ही काम करनेवाले कार्यकर्ताओं के साथ महिला समाख्या ने गहरा सम्पर्क स्थापित किया । जूनियर स्वास्थ्य निरीक्षक (जे.एच.आई), जूनियर पब्लिक हेल्थ नर्स (जे.पी.एच.एन) स्वास्थ्य निरीक्षक (एच.आई), महिला स्वास्थ्य निरीक्षक (एल.एच.आई) जैसे स्वास्थ्य के क्षेत्र के काइर स्तर के कार्यकर्ताओं की सेवा का उपयोग चर्चाएँ प्रारंभ करने तथा विविध स्वास्थ्य संबंधी समस्याओं पर विचार-विमर्श करने के लिए किया । स्वास्थ्य तथा सफाई, पीलिया रोग, वेइलस रोग, क्षयरोग, सबस्टन्स अब्यूस रोग, जल से उत्पन्न रोग, एच.आई.वी/एड्स आदि बीमारियों पर चर्चा करने के लिए बैठकों बुलाई गयीं ।

धीरे धीरे इस बात का अनुभव होने लगा कि महिला संघ ही भय एवं अपराध बोध के दिना चर्चा करने के लिए मंच है । विशेष रूप से इस मंच का महत्व महिलाओं के प्रजनन स्वास्थ्य की समस्याओं पर चर्चा करते समय है । अक्सर संघ की महिलाएँ अपने शारीरिक अवयवों पर चर्चा करते समय संकोच का अनुभव करती थीं । प्रजनन विषयक बातें करते समय वे विल्कुल शर्माती थीं और ही.ही करती थीं । उन्हें जानने की कुतूहलता तो बहुत है, लेकिन बात करना उन्हें भारी लगता है । स्तन कैंसर, स्वयं स्तन

परीक्षा, चूहा वुखार जैसे विषयों से सम्बद्ध मार्गदर्शक सूचना सामग्रियाँ सेविनियों को दी गयी हैं (कई महिलाओं ने बताया कि वे स्तनों को दूसरे अवयवों की तरह महत्वपूर्ण एवं स्वाभाविक अवयव नहीं समझती) । इन बैठकों के कारण महिलाओं को अपने अज्ञान को दूर करने का अवसर मिला ।

परिवार के स्वास्थ्य का सीधा संबंध पौष्टिक भोजन के उपभोग के साथ है । महिलाओं के विषय में इसका खास महत्व है, क्योंकि वे घर का सारा कामकाज संभालती हैं । लेकिन यही देखा जाना है कि भोजन का सबसे बड़ा भाग परिवार के पुरुषों एवं लड़कों को मिलता है और शेष भाग ही घर की महिलाओं और लड़कियों को मिलता है । सब को परोसने के बाद जो बचा-खुचा है वही महिला को मिलता है । घर के कामकाज में महिलाओं को पति की सहायता मिलने एवं पूरा परिवार एकसाथ बैठकर भोजन करने की सामान्य परम्परा नहीं है ।



सभी प्रशिक्षणों के अभिन्न अंग के रूप में योग और व्यायाम

पोषण-शिक्षा के विषय में भी महिला समाख्या ने ध्यान दिया है । इस सन्दर्भ में ध्यान देने योग्य बात यह है कि सरकारी महिला कालेज तिरुवनन्तपुरम के क्लिनिकल न्यूट्रीशन व विस्तार विभाग की छात्रायें तिरुवनन्तपुरम के पंचायती इलाकों की संघ की महिलाओं को पोषण के महत्व

को समझाने के लिए स्वेच्छा से आगे आयीं और इस विषय पर बैठकें भी हुईं । स्थानीय लभ्य तरकारियों और अन्य चीजों से घर में आसानी से बनाये जा सकनेवाले भोज्य पदार्थों का प्रायोगिक विवरण भी प्रस्तुत किया । हरे पत्तेवाली तरकारियों का महत्व जानकर महिलाओं को प्रसन्नता हुई । इन तरकारियों में लोहे का अंश ज्यादा है जो किशोरावस्था की लड़कियों में होनेवाली अरक्तता की हालत के लिए लाभकारी है ।

दोनों ब्लॉकों में नियमित रूप से आयोजित स्वास्थ्य बोध बैठकों में महिला समाख्या की भूमिका सक्रिय थी । किशोरावस्था की लड़कियाँ एक ऐसी अवस्था से गुजरती हैं जिस में ऐसी बैठकों का अत्यन्त महत्व है । सही जानकारी के अभाव में लड़कियाँ उन में होनेवाले शारीरिक और मनोविकार सम्बन्धी परिवर्तनों को ठीक प्रकार से समझ नहीं पातीं । अपने मनोभावों की अभिव्यक्त करने में संकोच तो करती हैं, परन्तु स्वयं के बारे में तथा पुरुषों के बारे में जानने के लिए उत्सुक हैं । वे अपने शरीर के प्रति विमुख हैं और अनेक प्रकार की भ्रांतियाँ और मिथ्या धारणायें रखती हैं ।

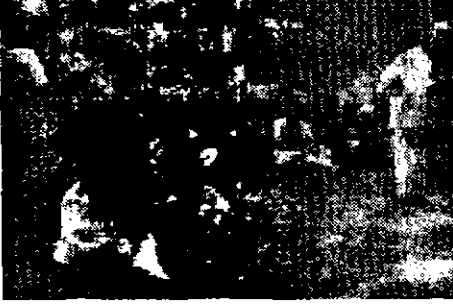
महिला समाख्या ने बार-बार समझाने का प्रयास किया कि स्वस्थ शरीर एवं स्वस्थ मन ही अच्छे स्वास्थ्य का रहस्य है । अच्छे स्वास्थ्य के निर्माण में शरीर और मन दो अनिवार्य घटक हैं । मन की स्वस्थ रखने के लिए दूसरों का हित करना और दूसरों के सुख-दुख में हिस्सा लेना अपेक्षित है । संघ एक ऐसा मंच है जहाँ विभिन्न जाति, समुदाय, विश्वास, मनोवृत्ति आदि विभिन्न पृष्ठभूमियों की महिलायें एकत्रित होकर अपनी समस्यायें परस्पर बाँटती हैं, अनुभवों से सीखती हैं तथा मिल-जुलकर रहती हैं ।

आर्थिक विकास कार्यक्रम

स्वावलम्बी टोलियाँ :-

स्वयं सहायता समूहों के गठन में जनयोजना अभियान एक अनुकूल घटक था। अडोम- पडोस में रहनेवाले 10-15 सदस्यों से इसका गठन होता था। इस प्रकार के स्वयं सहायता समूहों की कार्यकुशलता से दूसरों को प्रेरणा मिली।

टोलियों की शक्ति मेल-मिलाप और विचार की एकस्यता पर निर्भर है। आशय-विनिमय, पारदर्शिता तथा मेल-मिलाप ही ग्राम, एच.जी. की सफलता का मूलमंत्र है। प्रत्येक सदस्य के घर में हफ्ते में एक दिन संघ की महिलायें जमा होती हैं। वे व्यक्तिगत एवं पारिवारिक समस्याओं पर चर्चा करती हैं और इसके अतिरिक्त प्रत्येक सदस्य एक टोटी-सा रकम जमा करती है जिसे सामूहिक रूप से रखती हैं। यह रकम स्वयं सहायता समूहों की वचत मानी जाती है।



समता फंडेशन का निरीक्षण

आधिकारिक प्रतिष्ठान देने के उद्देश्य से पदाधिकारियों का चयन हुआ और अध्यक्ष तथा मंत्री के संयुक्त खाने में रकम जमा की गयी। पदाधिकारियों का चयन धर्म, जाति, वर्ग या राजनीति के आधार पर नहीं, बल्कि कार्यकुशलता, ईमानदारी, समर्पण और समयनिष्ठ के आधार पर था।

आधिकारिक सामर्थ्य प्राप्त होने के कारण महिलायें स्वयं बैठकों का आयोजन अध्यक्ष की अध्यक्षता में करती हैं। वे चर्चित विषयों का कार्यवृत्त बनाती हैं, कुशलतापूर्वक वचत इकट्ठा करती हैं तथा बैंक में जमा करती हैं और सदस्यता रजिस्टर रखती हैं। ऐसे सामूहिक कार्यों में लगने के कारण अब वे समयनिष्ठ को महत्व देती हैं और अपने जीवन को मार्थक समझती हैं। महिला घटक योजना निधि से महिलाओं के विकास के लिए पंचायत को प्राप्त निधि से विनिश्चित रूप से स्वयं सहायता समूहों को मिलनेवाली निधि महिलाओं के लिए एक चरदान है। स्वावलम्बी टोलियों को कर्ज की मंजूरी के लिए आधिकारिक जमानत आवश्यक नहीं, सिर्फ व्यक्तिगत जमानत काफी है। इस विनिमय से आय के उपायों के कार्यक्रमों के लिए बड़ी सहायता मिलती है।

पहले शिक्षित महिलायें भी नौकरी आवश्यक नहीं मानती थीं। उनके जीवन का उद्देश्य विवाह और पारिवारिक जीवन है। सामूहिक चर्चा के फलस्वरूप यह मनोभाव कुछ सीमा तक बदला है। कुछ कमाने और निर्णय लेने के अधिकार की इच्छा से प्रेरित होकर कुछ महिलायें काम ढूँढने लगीं। शुरू में अचार, आटा, मिठई, खाद्य सामग्रों अग्रे तैयार करने के काम में लगीं। उसके बाद सरकारी, धान्य की खेती, कोल्हू के यूनिट शुरू करना आदि काम करने लगीं। इन सभी कामों का भली-भाँति करने में उनको पूर्ण रूप से सफलता मिली है।

साप्ताहिक बैठकों में आम समस्याओं पर होनेवाली चर्चाओं का स्तर भी सुधर रहा है। इन बैठकों में महिलाओं की स्वास्थ्य समस्यायें, स्वच्छ पर्यावरण का महत्व, महिला शिक्षा की आवश्यकता, महिलाओं पर होनेवाले अत्याचार आदि विषयों पर चर्चा होती है।

किशोर लडकियों के लिए कार्यक्रम किशोर लडकियों के लिए विशेष शिक्षा कार्यक्रम

के.एस.एस.एस ने किशोर लडकियों के लिए कार्यक्रम के अन्तर्गत उनको विशेष शिक्षा देने का कार्यक्रम शुरू किया है। क्षेत्रीय स्तर पर महिला समाख्या के द्वारा नियमित रूप से आयोजित कई बैठकों में यह अनुभव किया गया कि किशोर लडकियों के लिए एक व्यापक कार्यक्रम की आवश्यकता है। तिरुवनन्तपुरम में वामनपुरम ब्लॉक तथा इडुक्की जिले में अडिमाली ब्लॉक इस कार्यक्रम को शुरू करने के लिए चुने गये।

योजना स्तर :-

संघ की महिलाओं ने किशोर लडकियों के लिए कुछ आवश्यकताओं की माँग की जो कभी कभी अपनी माताओं के साथ बैठकों में भाग लेने के लिए आती थीं। सेविनियाँ ऐसी लडकियों की संख्या नोट कर लेती थीं। लडकियाँ बीच में ही पढाई बन्द करती हैं जो दसवाँ कक्षा में हार गयी है। ज्यादातर बैठकों में भाग लेनेवाली लडकियों की संख्या बडी है। मातायें चाहती थीं कि अपनी लडकियों के लिए एक संघ मिले जहाँ वे अपने अनुभवों का परस्पर विनिमय कर सकती हैं तथा वे अपने समय का समुचित उपयोग दस्तकारी आदि सीखने के लिए कर सकती हैं। इसके अलावा आरतव, किशोरावस्था में लडकियों के शरीर में होनेवाले परिवर्तन, लडकियों की सुरक्षा, छोटी लडकियों पर होनेवाली हिंसा का दर आदि विषयों के बारे में मातायें अपनी लडकियों से बात करने में संकोच अनुभव करती थीं। इन सभी बातों को ध्यान में रखते हुए महिला समाख्या ने इन किशोरियों के जीवन में व्यापक रूप से अन्तःक्षेप करने का निर्णय लिया।

कार्यक्रम स्तर :-

दिसम्बर 2000 में इंस्टिट्यूट ऑफ मानेजमेंट इन गवर्मेंट (आई.एम.जी) द्वारा आयोजित कार्यशाला सहित प्रशिक्षण का कार्यारंभ हुआ। महिला समाख्या के कार्यक्षेत्र के अन्तर्गत आनेवाली प्रत्येक पंचायत से एक सदस्य, किशोर लडकियों और महिला समाख्या की टीम ने इस में भाग लिया। किशोर लडकियों में से अतिसंवेदनशील लडकियों को दृष्टि में रखते हुए प्रशिक्षण कार्यक्रम चलाया गया।

कार्यक्षेत्र आधारित अन्तःक्षेपों से यह तथ्य प्रकाश में आया कि प्रत्येक पंचायत से लडकियों की एक टोली इस प्रकार के कार्यक्रमों में भाग नहीं लेती। निम्नलिखित कारणों से ऐसा होता है :

- स्कूल की पढाई बीच में ही छोडना
- सामाजिक एवं गतिशीलता की पाबंदी
- घर की परिस्थितियों और वातावरण का बिलकुल प्रतिकूल होना।

जीवन के लिए संगत जानकारी प्रदान करके उन लडकियों में से कार्यक्षम टोली की जीवन की मुख्य धारा में लाया जा सकता है। इसलिए के.एम.एस.एस. ने किशोर लडकियों के प्रशिक्षण कार्यक्रम को सर्वाधिक महत्त्व दिया।

कार्यक्रम का परिणाम :-

के.एम.एस.एस. आशा करती है कि किशोरावस्था की आवश्यकताओं की पूर्ति करे और उनको भविष्य की चुनौतियों का सामना करने की शक्ति मिले। इस उद्देश्य के लिए टोलियों के रूप में उनका गठन आवश्यक है। गाँव के स्तर पर लडकियों को सचेत करने की जरूरत है। ऐसा करने से उनको शिक्षा के विषय में एक नई संकल्पना भी मिलती है। कार्यक्रम के निम्नलिखित छः सत्र हैं:

- सत्र 1 किशोरावस्था में वृद्धि एवं विकास
- सत्र 2 किशोरवस्था के दौरान शारीरिक एवं भावोत्तेजक परिवर्तन
- सत्र 3 एड्स व एच.आई.वी
- सत्र 4 किशोरावस्था की सामाजिक विवक्षा
- सत्र 5 लिंग एवं लैंगिकता
- सत्र 6 भावी कार्यक्रमों की योजना



किशोर लडकियों का एक दल

प्रारंभ में सहभागियों से कहा गया कि वे अपने अतीत के किशोर जीवन पर प्रकाश डालें। उस समय वे अपने जीवन की कुछ महत्वपूर्ण घटनाओं, अनुभवों, मनोविकारों और आपातों पर विचार कर सकती थीं। उसके बाद उन बातों के बारे में उन्हें कागज़ पर लिखना था। सहभागियों को पाँच अलग-अलग सव ग्रुपों में बाँटा जाता था और हर एक सव ग्रुप से (जो ग्रुप से ही बनाया गया है) निम्न लिखित विषयों पर चर्चा करने के लिए कहा जाता था:



किशोर लड़कियों के लिए आयोजित प्रशिक्षण कार्यशाला में अपने किशोर अनुभवों पर मलयालम की विख्यात लेखिका ललिता लेंगिन बात कर रही है।

- ✓ ऐसी घटना/प्रसंग का कारण क्या है?
- ✓ ऐसी समस्या के लिए कौन-सा समाधान संभव है?
- ✓ ऐसी समस्या पर समाज की प्रतिक्रिया क्या है?
- ✓ कुछ उपायों का सुझाव दें कि ऐसी स्थिति में समाज को कैसी प्रतिक्रिया करनी चाहिए।
- ✓ चर्चा के लिए दी गयी समस्या के लिए सन्तोषजनक परिणाम का सुझाव दें।

लैंगिक समस्याएँ, शारीरिक अवयवों में होनेवाले परिवर्तनों से उत्पन्न आशंकाएँ, विपरीत लिंग के प्रति आकर्षण, प्रेम की आवश्यकता, संबन्ध एवं मेल-मिलाप, लैंगिक उत्पीड़न, किशोरावस्था में उनका शोषण, आदि विषयों पर विविध ग्रुपों ने चर्चा की। उनके द्वारा उठयी गयी सभी शंकाओं पर सेविनी चर्चा का आरंभ किया। चर्चा के फलस्वरूप उभरी हुई महत्वपूर्ण बात यह है कि विपरीत लिंग के प्रति आकर्षण, पारस्परिक आकर्षण, विपरीत लिंग को अपनी तरफ आकृष्ट करने एवं संबन्ध स्थापित करने की चेष्टा आदि सब कामोत्साहकता का नैसर्गिक प्रतिभास है। इसलिए इस में संकोच या लज्जित होने या घबराने की कोई आवश्यकता नहीं है। माँ से और घर की बुजुर्ग औरतों से आशय-विनिमय करके किशोरावस्था की समस्याएँ हल की जा सकती हैं। इससे किशोर लड़कियों को आत्मविश्वास मिलना है। किशोर लड़की के लिए उसकी माँ एक सहली से बढकर है। इस आशय की चर्चा भी किशोर लड़कियों अपनी माताओं से कर सकती हैं।

सभी सत्र पारस्परिक प्रभाव पर आधारित थे और इन सत्रों में खेल, व्यायाम, कुछ पात्रों की भूमिकाओं का अभिनय आदि के लिए भी महत्त्व दिया गया। इसलिए प्रशिक्षणार्थियों को अपनी मिथ्या धारणाओं और भ्रान्तियों को दूर करने का अवसर मिल गया। दर शाम सत्र में 'अनुभवों को परस्पर बाँटना' का कार्यक्रम था। इस में विविध क्षेत्रों की प्रमुख महिलाओं ने हिस्सा लिया। सामाजिक कर्मठ कार्यकर्ता एवं लेखिका ललिता लेंगिन, सामाजिक कर्मठ कार्यकर्ता डा. जयश्री, आकाशवाणी समाचार सम्पादक के. ए. वी. ना. भारत सरकार का क्षेत्र प्रचार अधिकारी श्रीमती विजया, मीडिया क्रिटिक श्रीमती सीतादेवी और केरल सरकार के स्टेट एयिड्स सेन्ट्र का जिला पी. आर. ए. एम. डा. अमर. एम. फंडिल ने प्रस्तुत सत्र में भाग लिया। इस सत्र का मुख्य उद्देश्य सव सहभागियों द्वारा किशोरावस्था के अपने अनुभवों को परस्पर बाँटना है। कुछ निरीक्षण इस प्रकार हैं।



गज्यस्तर पर किशोर लड़कियों के लिए विशेष शैक्षिक कार्यक्रम

- इस कार्यक्रम में भाग लेने के लिए आनेवाली सहभागियों को विशेषकर इडुक्की जिले के ग्रामीण इलाकों से आनेवाली सहभागियों को यह अनुभव हुआ कि दुःख-तकलीफ़, गरीबी, घर में एक अच्छे वातावरण का अभाव आदि के कारण उन्हें यह महसूस करने का अवसर ही नहीं मिला कि किशोरावस्था का जीवन कैसा होता है।

- सहभागियों में से कुछ किशोरियों को यह अनुभव हुआ कि यौवनारंभ के बाद माता-पिताओं के द्वारा उनपर सामाजिक एवं गतिशीलता की पाबन्दी लगायी गयी है।

- प्रमुख निरीक्षण के रूप में यह तथ्य उभर आया कि समाज द्वारा निर्धारित मानदंडों एवं व्यवहार के तरीकों के कारण लिंगाधिष्ठित भेदभाव विद्यमान है।

- कुछ किशोरियों पर किस प्रकार लैंगिक उत्पीड़न और शोषण हुआ और उन्होंने कैसे सवकुछ चुपचाप सह लिया।

प्रस्तुत सत्र में इस प्रकार अपने-अपने अनुभवों को एक दूसरे के साथ बाँटने से प्रतिभागियों को किशोरावस्था के महत्व एवं किशोर शिक्षा की आवश्यकता का बोध हुआ।

इस सत्र का उद्देश्य पंचायत स्तर पर किशोरियों की आवश्यकताओं की पूर्ति है। यह निर्णय भी लिया गया कि चूँकि किशोरियों पर अपनी माताओं का बड़ा प्रभाव पड़ता है, इसलिए किशोरियों और उनकी माताओं की सम्मिलित बैठक बुलानी चाहिए। निम्न प्रकार के निर्णय लिये गये हैं।

● किशोरियों की टोलियों का गठन होना चाहिए जो उसके लिए मंच का काम करेंगी। इस मंच के द्वारा होनेवाले पारस्परिक प्रभाव डालनेवाले कार्यों और चर्चाओं से उनको अपनी टोली की वास्तविक आवश्यकता का पता लगेगा।

● आवश्यकताओं का वर्गीकरण निम्न प्रकार किया जा सकता है।

1. शैक्षिक
2. कौशल का निर्माण
3. स्वास्थ्य तथा
4. सामाजिक सहभागिता

● उपर्युक्त कार्यों से पंचायत स्तर पर प्रत्यक्ष कार्यक्रमों का आयोजन निम्न प्रकार से शुरू किये जा सकते हैं।

1. व्यावसायिक प्रशिक्षण केन्द्र
2. बोध कक्षार्थ
3. अनुस्यूत शिक्षा कार्यक्रम
4. सांस्कृतिक कार्यक्रम (कला व खेल-कूद)

प्रशिक्षण के बाद क्षेत्र स्तर पर कार्यक्रम कार्यान्वित किया जाने लगा। सभी के.एम.एस.एस. अन्तःक्षेत्र के इलाकों में सेविनियों ने संघों के माध्यम से माताओं से सम्पर्क स्थापित किया और चर्चा भी की। यह इसीलिए आवश्यक था कि गतिशीलता के मामले में किशोर लड़कियों पर अनेक प्रकार की पावन्दियाँ होती हैं। माताओं से चर्चा करने के बाद वे बड़ी खुशी से अपनी लड़कियों को बैठकों में भाग लेने के लिए भेजने लगीं। सेविनियों ने स्वयं किशोर लड़कियों की छोटी अनौपचारिक टोलियाँ गठित की जिन में धीरे धीरे और ज्यादा लड़कियों सम्मिलित होने लगीं। कुछ स्थानों में ऐसी टोलियों को गठित करने के लिए लड़कियाँ स्वेच्छा से आगे आयीं। इस प्रकार के मंचों के कारण लड़कियाँ संकोच एवं लज्जा से मुक्त हो गयीं हैं। यह बात भी देखी जा सकती है कि लड़कियों को अपने शरीर के अवयवों में होनेवाले परिवर्तन (अपने शरीर की ही जानना), लिंगाधिष्ठित भेदभाव और अन्य दूसरी संगत समस्याएँ जैसी उनके मन को सतानेवाली भ्रान्तियों एवं मिथ्या धारणाओं के कारण उत्पन्न आशंकाओं को दूर करने की सही जानकारी प्राप्त करने के उपाय का अभाव है।

किशोर लड़कियों के द्वारा टोलियों का गठन सारी पंचायतों में किया जाने से के.एम.एस.एस. को भविष्य के दीर्घकालीन कार्यक्रमों के लिए एक आधार मिल गया। किशोर लड़कियों के जीवन कौशल विकास के लिए के.एम.एस.एस. ने अल्पकालीन पाठ्यक्रम शुरू करने के कार्यक्रम को अपनी कार्यसूची में स्थान दिया है। यह सूचित करते हुए हमें प्रसन्नता होती है कि नेल्लनाडु पंचायत में (वामनपुरम ब्लॉक) संपूर्ण स्वास्थ्य एवं स्वच्छता परियोजना के एक भाग के रूप में उनकी पंचायत में किशोर लड़कियों के लिए कार्यक्रम लागू करने के लिए के.एम.एस.से प्रार्थना की गयी। निम्न टोलियों को लक्ष्य किया गया।

1. स्कूली शिक्षा बीच में छोड़नेवाले
2. स्कूलों और समान्तर कालोर्जों में जानेवाली लड़कियाँ
3. किशोर लड़के
4. माता-पिता
5. अध्यापक गण

शिक्षा

साक्षरता के मामले में केंरल सर्वाधिक साक्षर राज्यों में प्रथम गणनीय है। केंरल की महिलायें शिक्षित हैं, फिर भी निरक्षर महिलायें भी यत्र तत्र मिलती हैं। दो साल से महिला समाख्या महत्वपूर्ण योगदान देती आ रही है। हम ने संघों के द्वारा महिलाओं और किशोरियों से अन्योन्यक्रिया करने समय पता चला कि उनमें से ज्यादातर महिलाओं को बुनियादी शिक्षा प्राप्त है और लड़कियाँ बीच में ही शिक्षा समाप्त करनेवाली हैं।

मातृ पी.टी.ए. को मजबूत करना:-

संघों की बैठकों में बच्चों की शिक्षा एक महत्वपूर्ण विषय है। महिलायें नहीं जानती कि वे अपने बच्चों की शिक्षा में कैसे महायक हो सकती हैं। इस कारण उन्हें पी.टी.ए.,एम.पी.टी.ए. और एस.एम.जी. में भाग लेने की आवश्यकता की प्रेरणा मिली। टोलियों की बैठकों में वे डॉ.पी.इं.पी., बच्चों की शिक्षा के सुधार में माताओं की भूमिका, शिक्षा द्वारा प्रचारित लिंगाधिष्ठित भेदभाव आदि विषयों पर चर्चा करने लगी। आरंभिक कार्य के रूप में दो स्कूलों तथा दो महिला समाख्या ब्लॉकों में एम.पी.टी.ए., क्लास पी.टी.ए. में माताओं की सक्रिय भागीदारी, माताओं में लिंग को सुग्राही बनाना जैसे विषयों पर चर्चा हुई।

महिलायें और शासन

केंरल में स्थानीय स्वशासन में वर्षों से महिलाओं का अत्यधिक प्रतिनिधित्व रहा है।

पंचायतराज एवं विकेंद्रीकरण की प्रक्रिया के कारण महिलाओं को प्रमुखता मिली है। इसलिए तो ऐसा कहा गया है— “रसोई घर की दहेली से सार्वजनिक क्षेत्र में और सार्वजनिक क्षेत्र से अधिकार के क्षेत्र में।” इसके अतिरिक्त हमारे देश के कानून के अनुसार स्वशासन के क्षेत्र में 33% अरक्षण महिलाओं के लिए है। केरल में स्वशासन के प्रशासन तंत्र में करीब 38% महिलाएँ कार्यरत हैं। जिस तेजी से और जिस उत्साह से ये आगे आयी हैं उसे बनाये रखना है। स्थानीय स्वशासन के विकास कार्यक्रमों के लिए महिला पंचायत प्रतिनिधियों के नेतृत्व गुणों का विकास करने के लिए सहायता मिली है।

महिला प्रतिनिधियों के लिए अनुस्यूत शिक्षा (अनुकूलता) कार्यक्रम महत्वपूर्ण है। इस से उन्हें स्थानीय प्रशासन तंत्र से संपर्क स्थापित करना सरल हो जाता है। पंचायत/ब्लॉक के प्रतिनिधि तथा नेता होने के कारण उन्हें अपने कार्य, कानून, दायित्व और अधिकार के संबंध में बोध होना चाहिए।

महिला समाख्या ने महिला पंचायत प्रतिनिधियों को पंचायत प्रतिनिधियों के रूप में अपनी क्षमता और अधिकार को सुधारने, आत्मविश्वास पैदा करने सहभागिता तथा व्यक्ति-व्यक्ति संबन्ध की स्थापना आदि मामलों में सशक्तिकरण करने के लिए प्रशिक्षण आयोजित किया।

इडुक्की जिले के अडिमाली ब्लॉक और तिरुवनन्तपुरम जिले के वामनापुरम ब्लॉक की पंचायतों की महिला प्रतिनिधियों के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम चलाया गया। प्रशिक्षण कार्यक्रम में कुल 45 महिला पंचायत प्रतिनिधियों ने भाग लिया।

केरल महिला समाख्या ने यह अनुभव किया कि सहभागियों में दिलचस्पी एवं एकता की भावना की सृष्टि करने के लिए प्रशिक्षण को आवासी बनाना चाहिए क्योंकि वे विभिन्न राजनैतिक दलों का प्रतिनिधित्व करनेवाली थीं। इसके अतिरिक्त पंचायत की महिलाओं के लिए विविध विषयों की चर्चा करने के लिए ज्यादा समय की आवश्यकता थी। इडुक्की की टोली के लिए प्रशिक्षण इडुक्की जिले में मूनार के मारतोमा कैंप सेंटर में आयोजित हुआ। तिरुवनन्तपुरम जिले के लिए आई.एम.जी. (इंस्टिट्यूट ऑफ मानेजमेंट इन गवर्मेंट), तिरुवनन्तपुरम के परिसर में प्रशिक्षण का आयोजन हुआ। बैठक का स्थल चुनते समय विशेष ध्यान देना था ताकि सहभागी ठीक समय पर पहुँच सकें। अडिमाली और वामनपुरम ब्लॉक की पंचायत की महिला प्रतिनिधियों के प्रशिक्षण कैंप में कुल 18 और 29 प्रतिनिधियों ने भाग लिया।

प्रशिक्षण में प्रणालि-विज्ञान के तत्वों का प्रयोग किया गया जिसके अनुसार कुछ भूमिकाओं का अभिनय, खेल-कूद, भाषण विधि और व्यायाम का प्रबंध था। कार्यक्रम इस ढंग से आयोजित किया गया था कि सभी प्रतिभागी इन सब में भाग लें। सहभागी महिलाएँ गोलाकार में बैठती थीं कि वे एक दूसरे को देख सकें।

विकेंद्रीकृत योजना कार्यक्रम के विविध पंचायत स्तर के समन्वयक, जिला विशेषज्ञ, राज्य योजना बोर्ड के संकाय, महिला समाख्या के कर्मठ कार्यकर्ता आदि का भी सहयोग मिला। कार्यक्रम (अडिमाली ब्लॉक और वामनपुरम ब्लॉक)

प्रारंभिक सत्र : राजनीति में महिलाओं की भूमिका एक लघु विवरण, भारतीय लोकतंत्र, संविधान के संशोधन, केरल का आर्वाचीन राजनैतिक इतिहास, प्रतिभागियों द्वारा व्यक्तिगत एवं आधिकारिक विवरण का परिचय स्वयं देना आदि विषय

ग्रूप चर्चा : व्यक्तिगत एवं पदीय स्तर पर पंचायत की महिला प्रतिनिधियों की समस्याएँ तथा चुनौतियाँ

सभी प्रतिनिधियों को तीन ग्रुपों में बाँटा गया। उनसे कहा गया कि चर्चा के बाद वे अपनी समस्याओं की स्पर्खा तैयार करें। बाद में ग्रुप के सदस्यों के द्वारा वह स्पर्खा प्रस्तुत की गयी। कुछ बातें ये हैं।

- समय की कमी।
- पारिवारिक क्षेत्र से आधिकारिक क्षेत्र में परिवर्तन से उत्पन्न व्यक्तिगत संकट।
- परिवार में स्वीकृति न मिलना।
- अन्य महिलाओं से स्वीकृति प्राप्त न होना।
- सरकारी पत्र-व्यवहार अंग्रेजी में होने के कारण समझने में कठिनाई।
- घरेलू काम भी करने के कारण महिलाओं की दो भूमिकाएँ।
- प्रशासन तंत्र के संबन्ध में जागरूकता की कमी।
- राजनीतिक दलों की प्रतिद्वंद्विता के कारण उत्पन्न मतभेद।
- विविध घरेलू, सामाजिक तथा औपचारिक स्तरों पर पुरुषों के सहयोग का अभाव
- एक महिला होने के नाते स्वीकृति की कमी।

- एक अच्छे भाषण के द्वारा अपने मन के भावों को अभिव्यक्त करने की असमर्थता
- राजनीतिक दबाव के कारण अपने आशय को अभिव्यक्त करने तथा तदनुसार काम करने की असमर्थता।
- अपने आशय को अभिव्यक्त करने में साहस का अभाव, विशेषकर पुरुषों के बीच
- अकलं यात्रा करने का भय, विशेषकर देर संध्याओं में।
- विविध सामाजिक कार्यकलापों का अपरिचय।
- महिला पंचायत सदस्यों को उनकी प्रतिष्ठ के अनुसार मान्यता की कमी।
- अपने आशय एवं राजनीतिक दलों की प्रेरणाओं के बीच संघर्ष।
- अधिकार, कर्तव्य एवं दायित्व के प्रति जागरूकता का अभाव।
- चूंकि महिला प्रतिनिधियों ने राजनीतिक कर्मठता के कारण पद प्राप्त नहीं किया है, इसलिए वे राजनीतिक सिद्धान्तों से अनभिज्ञ हैं।
- नयाचार (प्रोटोकाल) के बारे में अनभिज्ञ हैं।
- आधिकारिक कामों में महिलाओं की समयनिष्ठ एवं सच्चाई की कद्र पुरुषों द्वारा नहीं की जाती।

पंचायत राज और प्रतिनिधि :

- अधिकार और कर्तव्य
- कार्यविधि
- कानून
- कार्यवृत्त की तैयारी
- विषय-निर्वाचन समिति
- हिताधिकारी समिति

अनुभवों को परस्पर बाँटना : यह सत्र पूर्व पंचायत प्रतिनिधियों का था। इस में सब प्रतिभागियों ने अपने अच्छे और बुरे अनुभवों पर प्रकाश डाला।

- अच्छा अनुभव : ग्रामसभाओं में महिला पंचायत प्रतिनिधियों की भागीदारी के कारण उनको स्वीकृति एवं प्रोत्साहन मिला।
- बुरा अनुभव : जब हिताधिकारियों का चयन हो रहा था, तब एक व्यक्ति ने पंचायत के प्रतिनिधियों को ऊँची आवाज़ में गालियाँ दी क्योंकि उसका नाम चयनसूची में नहीं है।

कार्यक्रम में निम्न लिखित विषयों पर चर्चा हुई :

- परियोजना को स्म देना और उसका कार्यान्वयन करना
- संचार खेल
- आवेदन पत्र, प्रस्ताव, अर्जियाँ, कार्यवृत्त लेखन, सरकारी पत्र-व्यवहार आदि का अभ्यास
- ग्रामसभाओं का आयोजन
- महिला घटक योजना
- औपचारिक और अनौपचारिक चर्चाओं में श्रृपचर्चा का नेतृत्व किस प्रकार हो?
- नकली समिति-पंचायत

समिति एक अच्छा भाषण देने के लिए अभ्यास का सत्र :

- अध्यक्ष का भाषण
- स्वागत भाषण
- वधाइयाँ
- कृतज्ञता-ज्ञापन

- विषय की प्रस्तुति
- अच्छा भाषण देने की तैयारी किस प्रकार हो

नागरिक के अधिकार :

- सूचना-प्राप्ति का अधिकार
- ओम्बुड्समन

कैप का मूल्यांकन तथा भविष्य योजनायें :

केरला महिला समाख्या समिति द्वारा संचालित आवासी प्रशिक्षण कार्यक्रम एक अच्छे कदम के रूप में सबसे सराहा गया। महिला पंचायत प्रतिनिधियों ने कैप का मूल्यांकन करते समय स्पष्ट शब्दों में बताया कि उन्हें निम्नांकित प्रयोजन मिले हैं

- श्रेताओं को संबोधित करने और एक अच्छा भाषण देने का साहस ग्रहण करना
- स्वतंत्र रूप से आधिकारिक रिकार्ड संभालने की क्षमता प्राप्त करना
- पंचायत की विविध कार्यविधियों, न्याचारों (प्रोटोकॉल) तथा संरचना की जानकारी
- अपने सहयोगी पुरुषों के अनधिकार हस्तक्षेप को डरे बिना समस्याओं को उठाने की क्षमता की प्राप्ति

महिला पंचायत प्रतिनिधियों ने जो सुझाव दिये हैं उन में से कुछ इस प्रकार हैं :

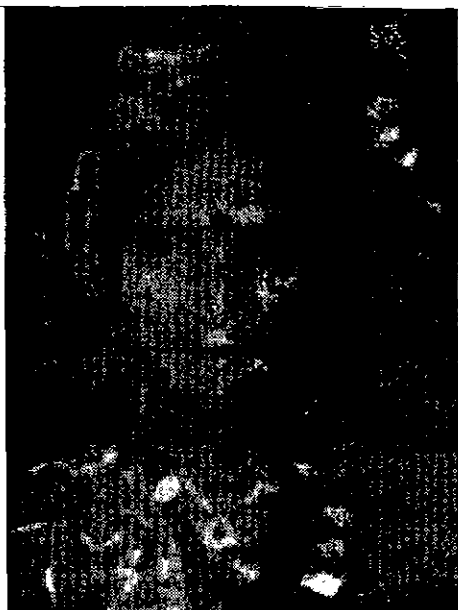
- महिला घटक योजना के अन्तर्गत विविध परियोजनाओं की जानकारी केलिए अधिक सत्रों की आवश्यकता है।
- पुरुषों को सम्मिलित कराकर (पुरुष पंचायत प्रतिनिधि) पंचायत स्तर पर प्रशिक्षण कार्यक्रम चलाया जा सकता है।
- कार्यदल सदस्यों का प्रशिक्षण
- महिला सम्बद्ध परियोजना केलिए प्रशिक्षण देने की आवश्यकता (बत्ती बनाने की परियोजना)
- कृषिविभाग, स्कूल, स्वास्थ्य, पशुपालन, ग्राम पंचायतों से सम्बद्ध अंगनवाडी जैसे विविध विभागों के विषय में जानकारी की आवश्यकता।



केरल महिला समाख्या समिति महिला मध्य

व्यक्ति अध्ययन I

मंघ-महिलाओं का वृत्तान्त :



एक जनजाति संघ की अध्यक्ष मरियाम्मा

सुसम्मा अब्रहाम् 60 साल की संघ-महिला है जो इडुक्की जिले के अडिमाली ब्लॉक की पल्लिवासल नामक पंचायत में रहती है। खेती के मिलसिले में 22 साल पहले पडोसी जिला कोट्टयम से उसके परिवार ने प्रवास किया था। वह एक विधवा है। उसके एक बेटा था। सात साल पहले उसके पिता की मृत्यु होने के बाद उसमें कुछ मानसिक और मनोवैज्ञानिक समस्याओं का विकास होने के कारण 30 साल की अवस्था में उसकी मृत्यु हुई। सुसम्मा को अपने बेटे के इलाज के लिए बड़ी रकम खर्च करनी पड़ी थी। सुसम्मा की बड़ी लड़की की शादी हुई है। उसकी छोटी लड़की एक नर्स है जो दूर के एक जिले में काम करती है और कुछ समय पहले उसमें भी मनोरोग के लक्षण दिखाई पड़े हैं। सुसम्मा अकेली रहती है और अपनी 46 सेंट भूमि की उपज से गुजारा करती है। परिवार की स्थिति के कारण उसका जीवन दुःखपूर्ण है और उसके लिए शान्ति का उपाय इतवार के दिन गिरजाघर की प्रार्थना है।

महिला समाख्या द्वारा पंचायत के स्तर पर सेविनी से भवन निरीक्षण करने के लिए कहा गया। सेविनी ने महिलाओं की टोलियाँ संगठित की। सेविनी ने इन टोलियों का उद्देश्य समझाया तो महिलाओं ने ध्यान से सुना और उन्होंने स्वयं संगठित होने की दिसचस्ती दिखायी। शुरू से ही सुसम्मा ने दूसरी महिलाओं से मिलाकर महिलाओं के अधिकारों के लिए

काम करने की इच्छा प्रकट की। साथ ही उसने यह सन्देश भी प्रकट किया कि क्या महिला समाख्या इस उद्देश्य में सफल होगी।

नियमित रूप से स्वयं सहायता समूहों (एस.एच.जी.) की बैठकों में भाग लेने से धीरे धीरे सुसम्मा की आत्मविश्वास मिल गया। इसका परिणाम यह हुआ कि उसने अडिमाली ब्लॉक की पल्लिवासल पंचायत के चेलक्कुन्नु इलाके की 'निधि' नामक टोली के मंत्री का पद ग्रहण किया। इस एस.एच.जी. में 15 महिलाएँ हैं जिन में से 12 इलायची के वागानों में काम करती हैं। (निजी व्यक्तियों के वागान) और बाकी तीन गृहिणियाँ हैं।

सुसम्मा ने अपने व्यक्तिगत समस्याओं के बावजूद अपना समय एस.एच.जी. के मंत्री के रूप में काम करने के लिए दिया और अपना दायित्व सफलतापूर्वक निभाया। वह दूसरी महिलाओं का मार्गदर्शन करती थी और वह उन्हें कई मुद्दों पर अपनी आवाज़ मुखरित करने के लिए आह्वान देती थी। काम करने की जगह (इलायची बागान) में अनपरा होनेवाले उत्पीड़न, दबाव, दैनंदिन जीवन का तनाव और दवाव, जानकारी, सरकारी योजनाओं तथा सार्वजनिक संस्थाओं आदि की जनकारी का अभाव जैसे मुद्दों पर अपनी आवाज़ उठाने के लिए सुसम्मा उनका प्रेरणा देती थीं।

महिलाओं ने सुसम्मा को अपनी समस्याएँ दिल खोलकर बतायीं। वह ऐसे युवा दम्पतियोंवाले परिवारों का तनाव दूर करके शान्ति लायी जहाँ के पति अपनी पत्नियों पर अन्य पुरुषों के साथ लैंगिक संबंध करने का निराधार सन्देश करते थे। समस्याओं का सामना करने के पहले सुसम्मा पहले व्यक्तिगत चर्चा करती थी और उसके बाद सम्मिलित रूप से। इससे दम्पतियों को एक दूसरे की समझने का अवसर मिला और अपनी गलतियों का बोध भी हुआ।

महिलाओं की संगठित करने में सुसम्मा को अत्यधिक सफलता मिली है। पंचायत के दूसरे इलाकों में वह सेविनी के साथ महिलाओं को संगठित करने के लिए जाती थी। वह सब के लिए इतनी परिचित हो चुकी थी कि लोग उसको 'मम्मी' कहकर पुकारना पसन्द करते थे। महिलाओं से सम्बद्ध मुद्दों पर योजना या कार्यक्रमों का आयोजन करते समय पंचायत अधिकारी और कर्मठ कार्यकर्ता उसकी उपस्थिति महत्त्वपूर्ण मानते थे। केरल महिला समाख्या ने उसके जीवन में जो प्रभाव डाला है वह स्वीकार करती है। वह समझती है कि अपने क्षेत्र की उन्नति और महिलाओं की एकता के लिए उसे बहुत कुछ करना है।

व्यक्ति अध्ययन II

‘वर्ण’ एस.एच.जी.का वृत्तान्त :

जनवरी 2001 में इडुक्की जिले के अडिमाली ब्लॉक की वेल्लत्तुवल पंचायत के चेलक्कुन्नु नामक वृत्त में 18 महिलाओं ने मिलकर ‘वर्ण’ (अर्थात् रंगीन) नाम से एक स्वयं सहायता समूह (एस.एच.जी.) शुरू किया।

एस.एच.जी. की महिलाओं ने समाज के विशेषकर पुरुषों के दबाव को पराजित करके ही टोलियों को संगठित किया। पुरुषों के द्वारा बाधा डालने के कारण नियमित रूप से बैठकें बुलाने की कठिनाई होती थी। जब पुरुष दूर काम करने आते थे तब महिलाएँ आपस में मिलती थीं। इन 18 महिलाओं में 12 खेतिहर मजदूर थीं और बाकी गृहिणियाँ थीं।

हर हफ्ते में नियमित रूप से बैठकें होती थीं और महिलाएँ अपने दैनंदिन जीवन की समस्याओं पर चर्चा शुरू करने लगीं। धीरे धीरे उन्होंने छोटी-छोटी रकमें इकट्ठा करके स्थानीय बैंक में जमा कीं। बाद में व्यक्तिगत उपयोग के लिए ‘आन्तरिक कर्ज प्रणाली’ के आधार पर वे कर्ज ले सकती थीं। ज़रूरत पड़ने पर यह प्रणाली उनको बहुत सहायक सिद्ध हुई। ज्यादातर महिलाएँ सामाजिक एवं आर्थिक दृष्टि से गरीब परिवार की थीं। इसलिए पहली बार उनको 1000/- रुपये की रकम कर्ज के रूप में उनके हाथ में मिली तो हाथ काँप रहे थे और रुपये गिनने का धैर्य भी उन्हें नहीं मिल रहा था।

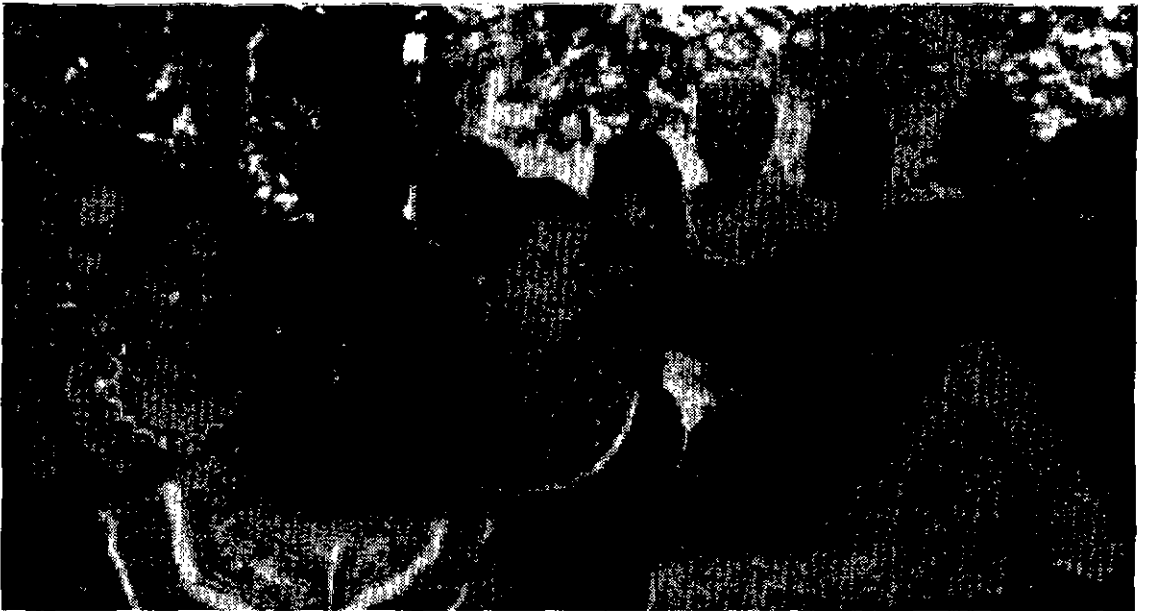
महिलाओं ने अनुभव किया कि समय-समय पर सेविनी के द्वारा आयोजित शैक्षिक सत्रों से जानकारी प्राप्त करने के लिए एस.एच.जी. अत्यन्त आवश्यक है। यह एक ऐसा मंच है जहाँ पर उनको अपनी समस्याओं पर चर्चा करने और अपनी पंचायत की स्थानीय समस्याओं को देखने का अवसर मिलता है।

वर्ण एस.एच.जी. सदस्यों ने केरल का राष्ट्रीय उत्सव ओणम पंचायत स्तर पर (वेल्लत्तुवल में) संगठित करने और मनाने के लिए विशिष्ट योगदान दिया। वैसे ही अन्य एस.एच.जी. से मिलकर नववर्ष दिवस, ख्रीस्त जयन्ती, स्वतंत्रता दिवस आदि मनाये गये।

गरीबी दूर करने के कार्यक्रम के अन्तर्गत एस.एच.जी. ने ‘चावल चिट् कार्यक्रम’ शुरू करने का निश्चय किया। उसी के अनुसार सभी सदस्यों से चावल इकट्ठा किया गया और बाद में लॉटरी प्रणाली के अनुसार चुनी गयी सदस्य को पूरा चावल दिया गया।

नकदी फसल के आगमन के कारण केरल में धान की खेती में मन्द पड रही है। परन्तु ‘वर्ण’ एस.एच.जी. की महिलाओं ने उधार ली हुई डेढ एकड़ खेत में धान की खेती करके यह सिद्ध कर दिखाया कि यह बात ठीक नहीं है। बीज बोने से लेकर फसल काटने तक का काम करने के लिए सभी महिला सदस्य उत्साह दिखाती हैं। इस साहसिक कार्य से उनको अच्छा लाभ मिला है। इस अनुभव से उनको एक नयी स्फूर्ति तथा प्रेरणा मिली है और अब उन्होंने तीन एकड़ जमीन पर खेती शुरू की है। धान की खेती के साथ साथ अदरक और कसावा (टैपियोका) की खेती करना आरंभ किया है।

इस प्रकार वर्ण एस.एच.जी. ने एक उज्वल आदर्श रखा है जिससे दूसरी टोलियों को उसका अनुकरण करने की बहुत प्रेरणा मिली है।

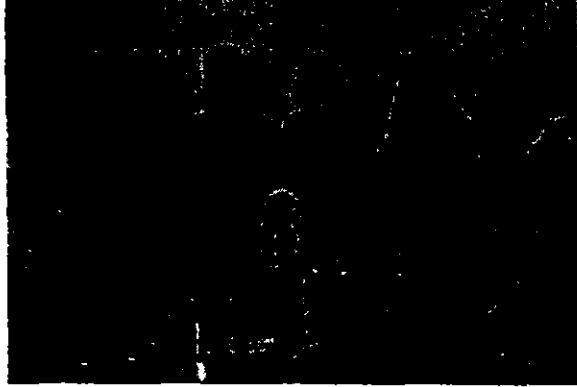


‘वर्णा’ समूह के सदस्य

मेरा वृत्तान्त :

मेरा नाम एल.सुशीला है। मैं तिरुवनन्तपुरम जिले की पेरिंगमला पंचायत में रहती हूँ। मैं 'चैतन्या स्वयं सहायता समूह' की सदस्य हूँ जिसकी 15 सदस्य हैं। एक किसान परिवार में मेरा पालन पोषण हुआ। मेरे पिताजी एक अच्छे किसान थे और अपनी दैनंदिन आवश्यकताओं के लिए तरकारी और फल की खेती किया करते थे। इसके अलावा हमारे पास ढेर और मुरगा-मुरगी भी होती थी। समय बदल गया अब पुराने ढंग की खेती पर आधुनिक जीवन का प्रभाव पडा है। अब एक ऐसी स्थिति आयी है कि दैनंदिन आवश्यकता की चीजों के लिए पड़ोसी राज्यों के उत्पादों का मुहताज होना पडता है। मैं ने सांचा कि चैतन्या स्वावलम्बी टोली को उसके कार्यक्रमों के द्वारा स्वावलम्बी बनाने के कार्य को प्राथमिकता दे सकूंगी। शुरू में हम ने पेस्टनाशी का उपयोग न करके जैव तरीके से तरकारी की सामूहिक खेती की।

स्वयं सहायता समूह की सभी सदस्य जीवन के विभिन्न स्तरों की है। शुरू में उनके मर्तों में सामंजस्य को सृष्टि करना मेरेलिए बहुत मुश्किल था। मैं यह भली-भाँति समझ सकी कि एकजुट होकर काम करने से सभी योजनागत कार्यक्रमों का निर्वाह सफलतापूर्वक संपन्न होगा। जब मैं सिर्फ गृहिणी थी, तो मेरी कोई कदम नहीं होती थी। लेकिन स्वयं सहायता समूह में कार्य करनेवाली के रूप में मुझे मान्यता और सम्मान मिलता है। आत्मसमर्पण और कठोर परिश्रम के कारण पालोडु कृषि उत्सव के अवसर पर कृषि अधिकारी द्वारा 'कर्पकश्री पुरस्कार' दिया गया। मेरे प्रयासों के उपलक्ष्य में मुझे एक शाल और दीपक से सम्मानित किया गया। मैं मानती हूँ कि सम्मिलित प्रयास के कारण ही यह सब हुआ है।



साबुन के निर्माण में प्रशिक्षण

अक्सर हमें सामान्य पब्लिक की निंदा और नकारात्मक टीका-टिप्पणी सुननी पडती थी। लेकिन इन बातों पर ध्यान नहीं दिया और अपना काम जारी रखा। अब टोली का हर सदस्य स्वतंत्र है और अपना दायित्व निभाने का साहस प्राप्त है। पहले हम कहीं अकेले नहीं जाती थी,परन्तु अब हम में अकेले यात्रा करने का साहस है।

एक गृहिणी के रूप में पिछले 31 साल मेरे पास दस रुपये भी नहीं होते थे जिसे मैं अपना कह सकती थी। स्वयं सहायता समूह में सम्मिलित होने के बाद मैं सन्तुष्ट एवं प्रसन्न हूँ और मेरा रुपया-पैसा भी सुरक्षित है। आजकल मुझे अपने व्यक्तिगत दुःखों,तकलीफों और समस्याओं के बारे में चिन्ता करने के लिए अवकाश नहीं है। मैं स्वावलम्बी टोली के विकास के कार्यों में पूर्ण स्मरण प्रतिबद्ध हूँ। हमारी स्वयं सहायता समूह का काम केवल सप्ताह के अन्त के बैठकों तक सीमित नहीं है। कार्य का विस्तार हो रहा है और रोज सवेरे और शामको सभी सदस्य इकट्ठी होती हैं और मिलकर तरकारी की खेती करने खेत में जाती हैं। इस प्रकार हम ने अपने पारस्परिक विश्वास,प्रतिबद्धता,एकता एवं समान मानसिकता का विकास किया है।

आगे हमें अपनी आर्थिक आवश्यकताओं के लिए परिवार के दूसरे सदस्यों पर आश्रित होने की ज़रूरत नहीं है। हम कुछ नवीन क्षेत्रों में नये कार्यकलापों की संभावना के बारे में भी विचार कर रही है। मेरी आशा है कि स्वयं सहायता समूह सही माने में सब प्रकार से स्वावलम्बी एवं स्वयंपर्याप्त हो।

स्वयं सहायता समूह और ग्रामीण महिलायें

नन्नियोडु पंचायत (तिरुवनन्तपुरम जिला) को उपासना स्वावलम्बी टोली ने अपनी 14 सदस्यों के दृष्टिकोण को अक्षरशः बदल डाला है। स्वावलम्बी टोली (एस.एच.जी) को शुरू किये छःही महीने हुए हैं। किन्तु इस लघु अवधि में इस ग्रुप ने बड़ी सफलता प्राप्त की है।

हर एस सदस्य ने रु 12.50 की राशि हर हफ्ते इकट्ठा की और हर एक सदस्य के भवन में बारी-बारी से बैठक होती थी। शुरू में उन्होंने सामूहिक रूप से योजना बनाने का निर्णय किया। भवन निर्माण के लिए पत्थर तोड़कर छोटे-छोटे टुकड़े बनाने के काम



'उपासना' संघ

ठेका लेने का निश्चय किया। इस निश्चित काम को चुनने के पीछे उनका विचार यह था कि इस काम का कच्चा माल जल्दी खराब या नष्ट नहीं होता।

पहले पहल जब यह काम करना शुरू किया तब उनके लिए पत्थर तोड़कर टुकड़ों में करने का कठोर प्रयत्न करना उनके लिए बड़ी समस्या थी। हाथ और पैर पर चोट लगती थी। पीठ में दर्द होता था। फिर भी वे डटी रहीं। इस नये काम में प्रवेश करने से उनको मानसिक शक्ति मिली और वे अपने काम में लगी रहीं। हालाँकि शुरू शुरू में पुरुषों ने इतना कठोर परिश्रम करने की क्षमता पर सन्देह किया, तो भी उनको घर के सभी सदस्यों का समर्थन मिल गया। इस विषय में उन्होंने टीका-टिप्पणी भी सुनी थी कि "इतना बड़ा बोझ तुम उठा सकती हो? इतना शारीरिक श्रम करने से तुम बीमार तो नहीं हो जाओगी? शायद कुछ ही दिनों में यह काम बन्द करोगी" आदि।

उनके रास्ते में बड़ी कठिनाइयाँ थी जैसे कि लॉरियों से बड़ा बोझ बाहर उतारना। पहले वे नहीं जानती थी कि बोझ उतारने के पहले कैसे लॉरी में चढ़ना है। उन्होंने गाँव में यह प्रक्रिया आँखों से तो देखी है, लेकिन कभी नहीं किया है। इसके अलावा पंचायत में बोझ उतारनेवाले पुरुष (बोझ उतारनेवाले मजदूर) होते थे। लेकिन महिलाओं ने अपनी ओर से यह काम करने का साहस किया। उनकी कठिनाई को बढा-चढाकर लॉरी ड्राइवर ने कही कि जितना समय लेकर यह काम पुरुष कर सकते हैं उतने समय में तुम नहीं कर पाओगी। ज्यादा देर तक यहाँ पड़े रहने के लिए हमारे पास समय नहीं है। क्योंकि तुम धीरे धीरे ही काम कर सकोगी। "स्वयं सहायता समूह ने इस चुनौती को स्वीकार किया। वे एकदम साहस के साथ लॉरी में चढ़ी। सारे पत्थर रिकार्ड समय पर उतारने में वे सफल हुईं और उनको निरुत्साहित करने के लिए वहाँ इकट्ठे हुए सभी आश्चर्य में पड़ गये।

महिलायें हफ्ते में पाँच दिन मध्याह्न दो बजे से 6 बजे तक काम करती हैं। पत्थर की एक खेप केलिए उनको करीब 1800/- रुपये धन लगाना पड़ता था। टुकड़े-टुकड़े किये पत्थर केलिए 2800/- रुपये मिलेगा। दो महीनों के अन्दर इस काम को करने में वे निपुण हुईं। ध्यान देने की सब से बड़ी बात यह है कि जीवन की समस्याओं का सामना करने केलिए उनको बड़ी मात्रा में आन्तरिक मानसिक शक्ति एवं धीरता मिली। बाद में इकट्ठे होकर लॉडिंग का काम (रेत और ईटें आदि) में भी लगे गयीं।

उपासना स्वयं सहायता समूह ने प्रयत्न एवं साहसिकता का ज्वलन्त परिचय दिया। अन्य सामाजिक कार्यक्रमों में भी उनका योगदान महत्वपूर्ण था। उन्होंने अपने गाँव में प्रचलित मद्यव्यसनिता के विरुद्ध अपनी आवाज उठायी। उन्होंने एक ज्ञापन तैयार किया, गाँव की सारी महिलाओं के हस्ताक्षर जमा किये और पंचायत के अध्यक्ष को निवेदन किया।

सदस्यों ने किसी की सहायता के बिना ही एस.एच.जी के पंजीयन से संबन्धित प्रारंभिक प्रक्रिया पूरी की। बाद में उन्होंने एक पुस्तिका में अपने अनुभवों की लिपिबद्ध किया। ऐसा करके वे अपनी भावनाओं की कविताओं, रेखाचित्रों और जीवनियों के रूप में प्रस्तुत करने में समर्थ हुईं। इस बात पर बड़ी खुशी होती है कि जिन महिलाओं ने प्राइमरी स्कूलों में भी नहीं पढा है वे अपनी भावनाओं को उज्वल ढंग से अभिव्यक्त करने में सफल हुईं। बैठकों में वे महिलाओं की समस्याओं पर चर्चा करने केलिए बड़ी टिलचस्पी लेती हैं और समाचार पत्रों के माध्यम से वे दुनिया की घटनाओं की जानकारी प्राप्त करती हैं। उनमें महत्वाकांक्षा है और वे अपने कार्य का विस्तार करना चाहती हैं। बाद में उन्होंने रेशम उत्पादन की एक इकाई शुरू करने केलिए विवरण इकट्ठा किया और इसकेलिए प्रारंभिक कार्य भी किया।

उपासना स्वयं सहायता समूह अपनी सफलता पर गर्व का अनुभव करता है और कहती है कि "एकत्व में हमारी ताकत है।"

नवीन कार्यक्रम

पंचायतों में महिलाओं की स्थिति का अध्ययन करने की तैयारी करने के लिए इडुक्की और नेडुंकंडम् ब्लॉकों में प्रशिक्षण कार्यशालाओं का आयोजन हुआ। पंचायत में महिलाओं की स्थिति की चर्चा के एक भाग के रूप में सामाजिक, आर्थिक, सांस्कृतिक एवं राजनीतिक स्तर पर उनकी स्थिति का अवलोकन किया गया और विकास रिपोर्ट में महिलाओं पर लिखा गया अध्ययन भी पढा गया।

महिलाओं की शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगारी के अवसर, महिलाओं और संसाधन, पारिवारिक समस्याएँ, महिला कल्याण कार्यक्रम, महिलाओं पर हिंसा, महिलाएँ और राजनीति आदि के बारे में जानकारीयों जुटाने का और साथ ही पंचायत स्तर पर एक अवलोकन मंच



निर्वाचित महिला पंचायत सदस्यों के लिए प्रशिक्षण

के गठन करने का भी निर्णय लिया गया। इस बैठक में बदलती सामाजिक परिस्थितियों में महिलाओं की स्थिति, महिलाओं पर हिंसा, सामाजिक एवं राजनीतिक स्तर पर महिलाओं की भागीदारी जैसे विषयों पर भी चर्चा हुई। महिलाओं की सामाजिक स्थिति को समझने के लिए सम्बद्ध पंचायतों में महिलाओं की शैक्षिक प्रगति, स्वास्थ्य और आर्थिक स्थिति पर भी चर्चा हुई।

तिरुवनन्तपुरम में जिला महिला समाख्या ने वट्टियूरक्कायु और वेल्लारडा पंचायतों में स्वयं सहायता समूहों के लिए प्रशिक्षण का आयोजन किया। पंचायत के सभी वार्डों की महिलाओं ने इस प्रशिक्षण में भाग लिया। इस प्रशिक्षण का उद्देश्य महिलाओं को स्वयं सहायता समूहों के गठन, प्रबंध और समन्वय की बुनियादी जानकारी देना था।

परिकल्पनाएँ और वर्ष 2002 तथा उसके बाद की आयोजित क्रियाएँ

परिकल्पनाओं और वर्ष 2002 तथा बाद की आयोजित क्रियाओं पर बैठक अगस्त 2001 में तारीख 16, 17, 18, और 19 को यूथ होस्टल, वेली में हुई।

- | | | |
|---------------|---|--|
| विशिष्ट अतिथि | : | एन.आर.जी सदस्य जे. कामेश्वरी तथा कल्याणी मेनोन |
| सहभागी | : | महिला समाख्या के दोनों कार्यक्षेत्रों की टीम अर्थात् तिरुवनन्तपुरम के वामनपुरम ब्लॉक तथा इडुक्की जिले के अडिमाली ब्लॉक की टीम। |

उद्देश्य	:	के.एम.एस.एस के अभी तक के कर्जों का मूल्यांकन
	:	आगामी वर्ष के लिए विस्तृत कार्यक्रम बनाना
औचित्य	:	यह अनुभव किया गया कि कार्यक्रम के स्वभाव और महिला समाख्या के उद्देश्य के ग्रहण के बारे में, विशेषकर सही माने में लिंग के परिप्रेष्य में अधिक स्पष्टता अपेक्षित थी इसलिए के.एम.एस.एस ने कार्यशाला सहित आयोजित क्रियाओं का आयोजन अत्यन्त उचित समझा ।

प्रथम दिवस :

राज्य कार्यक्रम निदेशक के द्वारा के. एम.एस.एस के गत डेढ़ साल के कार्यकलापों के संक्षिप्त प्रस्तुतीकरण के साथ प्रथम दिवस का शुभारंभ हुआ । तिरुवनन्तपुरम और इडुक्की जिले में कार्यक्षेत्रीय स्तर पर किये गये कार्यों पर विशेष बल दिया गया । उनमें से कुछ मुख्य बातें निम्न प्रकार हैं :

के.एम.एस.एस ने दो कार्यक्रम कर्मचारीगण के साथ मार्च 1999 में अपना कार्य शुरू किया। पहली कार्यकारिणी समिति को बैठक में दो ब्लॉकों को फील्ड यूनिट के रूप में चुनने का निर्णय लिया गया । वे वामनपुरम ब्लॉक तथा अडिमाली ब्लॉक थे ।

शुरू में पंचायत के अधिकारियों, गैर-सरकारी संगठनों, संस्थाओं तथा समान मानसिकता के व्यक्तियों के साथ घनिष्ठता स्थापित की गयी । साथ ही साथ केरल राज्य योजना बोर्ड के सदस्यों के साथ चर्चा एवं बैठकों का आयोजन हुआ ।

वामनपुरम और अडिमाली ब्लॉकों में आयोजित चर्चा-बैठक ही कार्यक्षेत्र का पहला कदम था । इस बैठक में जिलाधीश, के.एम.एस.एस. का अध्यक्ष, एम.एस.टी.पंचायतों के सदस्य, गैर-सरकारी संगठनों के अध्यक्ष और सामाजिक कर्मठ कार्यकर्ता भी उपस्थित थे। यह बैठक मान्यता प्राप्त करने और कार्यक्षेत्र स्तर पर दोनों ब्लॉकों के 8 और 6 पंचायतों में कार्यकलापों को शुरू करने के लिए काफी सहायक सिद्ध हुई ।

अक्टूबर 1999 में दो कर्मचारीगण ने भी के.एम.एस.एस में पदभार ग्रहण किया । इससे अडिमाली के कार्यक्रमों को एक नया जोश मिल गया । बाद में यानी अक्टूबर-नवम्बर में सेविनियों (सहयोगिनियों)का प्रशिक्षण कार्यक्रम मात्र उनका चयन करने के लिए आयोजित हुआ । उनके पदग्रहण करने से स्थानीय स्तर पर काम की तेजी मिली और जनवरी के महीने में उन्होंने संघों में संगठन का काम सुगम कर दिया ।

दिल्ली में राष्ट्रीय स्तर पर मेले (संघमित्रा, मार्च 2000) का आयोजन हुआ । मेले में भाग लेनेवाली दोनों ब्लॉकों की टीमों के लिए प्रस्तुत मेला आँखें खोलनेवाली बात थी । कार्यक्रम में संघ की महिलाओं तथा आठ महिला समाख्या राज्यों की टीमों ने भाग लिया । इससे उनको अपने अनुभवों को परस्पर बाँटने एवं एकता की भावना की सृष्टि करने में भी मदद मिली ।

कार्यक्षेत्र स्तर पर किये गये कार्यकलापों का अधिक विवरण रिपोर्ट के संलग्नक-I में दिया गया है ।

अगले सत्र में मुख्य रूप से सेविनियों, जिला कर्मचारीगण और राज्य कार्यालय कर्मचारीगण ने गत वर्षों के अनुभवों को परस्पर बाँटा । उन्होंने अपनी कठिनाइयों समस्याओं और सरकारी अधिकारियों से प्राप्त अच्छे और बुरे अनुभवों पर प्रकाश डाला । अनुभवों को परस्पर बाँटनेवाले इस लाभदायक सत्र की मुख्य बातें निम्न प्रकार हैं :

सेविनी का दृष्टिकोण (वामनपुरम ब्लॉक के बारे में) :

जब सेविनी ने सर्वप्रथम कार्यक्षेत्र में साहसपूर्वक कदम रखा तब मिश्रित प्रतिक्रियाएँ हुई । महिलायें कर्ज के रूप में आर्थिक सहायता माँगती थी । ऐसा माना जाता था कि कर्ज मिलने पर ही महिलायें बैठकों में भाग लेंगी । पुरुष भी सेविनी को और उसके काम को संदेह की दृष्टि से देखते थे । उन में यह आशंका थी कि महिला सशक्तिकरण से उनका परिवार तबाह हो जाएगा ।

व्यावसायिक प्रशिक्षण मिलने के लिए महिलाओं की तरफ से बड़ी माँग होती थी क्योंकि उनका विचार था कि आर्थिक रूप से स्वतंत्र होने के लिए इसकी बड़ी जरूरत है । इससे उन्हें पुरुषों की ओर से ज्यादा मान्यता एवं सहयोग मिलेगा ।

पंचायतों में राजनीति का बड़ा भारी प्रभाव होता है । फलस्वरूप अक्सर आयोजित कार्यक्रमों और बैठकों में अनावश्यक राजनीतिक प्राबल्य हांता था और पार्टियों में परस्पर प्रतिद्वन्द्विता होती थी ।

• शुरू शुरू में बहुत कम महिलायें ही सेविनी द्वारा आयोजित बोध कक्षाओं तथा सत्रों में भाग लेने के लिए आती थी । ये महिलायें नियमित रूप से आती थीं, परन्तु अब उनको मालूम हुआ कि के.एम.एस.एस.से इन्हें कर्ज नहीं मिलनेवाला है तब ये सीधे हट गयीं ।

• समय के बीतने के साथ संघों का प्रभाव बढ़ने लगा और सक्रियता से कुछ नवीन कार्यक्रम शुरू किये गये। परिवार के भीतर की तथा पड़ोस की समस्याओं के विषय में संघों से चर्चा होती थी और समाधान भी ढूंढा जाता था।

• महिलाओं ने जिला प्राथमिक शिक्षा कार्यक्रम (डी.पी.ई.पी.), महिलाओं के वैधिक अधिकार, महिलाओं पर हिंसा, स्वास्थ्य जागरण और महिलाओं से सम्बद्ध समस्याओं के बारे में जानकारी प्राप्त करने की दिलचस्पी दिखायी। उनकी दिलचस्पी और उत्साह देखकर सेविनियों ने जिला कार्यालय का समर्थन और मार्गदर्शन लेकर विविध सरकारी विभागों के सहयोग से कक्षाओं, कार्यशालाओं एवं अन्य सत्रों को शुरू करने का प्रबन्ध किया।

• दोनों ब्लॉकों की सभी पंचायतों में किशोर लड़कियों के लिए नवीन कार्यक्रम आयोजित हुआ।

• शुरू में मध्याह्न के बाद वाई स्तर पर महिलाओं की अप्राप्यता के कारण (टी.वी. माध्यम के कारण) एक कार्यक्रम का आयोजन करना (गाँवों की तरह) बहुत मुश्किल था। परन्तु अब सेविनियों द्वारा आयोजित बैठकों और सत्रों के महत्त्व को समझने के कारण समय का प्रदिबन्ध नहीं है।

• धीरे धीरे संघ में समाचार पत्रों के वाचन का कार्यक्रम शुरू किया गया। इससे उनके चारों ओर की घटनाओं की जानकारी मिली। चूँकि स्थानीय स्तर पर पंचायत स्वशासन की संस्था होती है, इसलिए हर तीसरे महीने में एक बार ग्रामसभा का आयोजन एक महत्त्वपूर्ण घटना है। संघों के गठन के बाद ग्रामसभाओं में महिलाओं की भागीदारी बहुत बढ़ गयी।

• शुरू में हर पंचायत के 10-16 वाडों में से 4-5 वाडों की बैठकों का आयोजन ही सेविनियाँ कर पाती थी। किन्तु स्वयं सहायता समूहों के गठन के बाद अधिक वाडों को सम्मिलित कर सकीं।

• विविध सरकारी विभागों से जुड़कर सेविनियों ने संघ की महिलाओं के लिए महिलायें और स्वास्थ्य, अधिक अच्छी शिक्षा एवं लड़कियों को शिक्षित करने की आवश्यकता, कृषि प्रणालियाँ जैसे विषयों पर कक्षाओं का प्रबन्ध किया। विमेन्स कालेज, तिरुवनन्तपुरम के न्यूट्रीशन विभाग के सहयोग से पोषाहार के प्रति जागरूकता कार्यक्रम आयोजित किया।

• इन सभी कार्यक्रमों के कारण महिलाओं को आत्मविश्वास मिला और आगे बढ़ने के लिए अपना विकास करने में समर्थ भी हुईं।

सेविनी का दृष्टिकोण (अडिमाली ब्लॉक के बारे में)

इडुक्की जिले का अडिमाली ब्लॉक पहाडियों और घने जंगलों से भरा है और उसकी भौगोलिक स्थिति भी कुछ ऐसी है कि वहाँ पर पहुँचना आसान नहीं है।

आरंभिक महीनों में कार्यक्षेत्र का काम बहुत धीमा पड़ता था। महिलाओं को संघटित करना और उनको समूहों के रूप में गठित होने का महत्त्व समझाना बहुत मुश्किल था। वामनपुरम ब्लॉक की तरह इस ब्लॉक की महिलायें भी सिर्फ कर्ज के रूप में मिलनेवाली सहायता की बात करती थी। महिलाओं द्वारा समूहों के गठन और उनके द्वारा किसी कार्यक्रम को आरंभ करने की बात पर पुरुष सन्देही थे।

धीरे धीरे महिलाओं ने समूहों के गठन का महत्त्व समझा। सेविनियों द्वारा निरन्तर आयोजित बैठकों में भाग लेने से उन्होंने महिलाओं की समस्याओं पर प्रतिक्रिया करना शुरू किया। बाद में संघ की महिलाओं ने स्वयं बैठकों का आयोजन किया। महिलाओं ने अनुभव किया कि कुछ दस्तकारियों में प्रशिक्षण पाना बहुत महत्त्वपूर्ण है क्योंकि इससे बाद में कुछ आय मिल सकती है। इसलिए विविध व्यावसायिक कौशलों के लिए बडी माँग थी।

सरकारी एजेन्सियों, संस्थाओं और गैर-सरकारी संगठनों से जुड़कर विविध संघों की महिलाओं के लिए विविध विषयों में प्रशिक्षण एवं बोध कार्यक्रम आयोजित हुए। इन कार्यक्रमों में स्वयं सहायता समूहों का गठन, कार्यकलाप का भार लेने पर लेखाकरण, महिलाओं का स्वास्थ्य, हिंसा, वैधकानून तथा अधिकार, डी.पी.ई.पी., पंचायत राज अधिनियम और उसका कार्यान्वयन आदि विषय शामिल थे।

संघ की बैठक में विविध महिलाओं के साथ पुनरावृत्त पारस्परिक क्रियाओं के कारण वे चार दीवारों से बाहर निकलने और अपने जीवन के बारे में बड़े धैर्य से बात करने के लिए समर्थ हुईं। पारस्परिक क्रियाओं से यह बात स्पष्ट हो गयी कि महिलाओं के लिए एक ऐसा मंच चाहिए जहाँ पर वे अपने मनोभावों की स्पष्ट कर सकें और अपने चारों ओर घटित होनेवाली घटनाओं की जानकारी

प्राप्त करें। सामान्य स्तर से महिलाओं की समस्याओं पर चर्चा करने का सफल मंच के स्तर में संघ का विकास हुआ। हर हफ्ते में एक दिन होनेवाला महिलाओं का समाचार पत्र वाचन भी प्रयोजनकारी है। जैसे धी मितव्यय बचत योजना के अन्तर्गत छोटी-छोटी रकमें इकट्ठा कर बैंक में जमा करके बाद से आवश्यकता पड़ने पर उसका उपयोग करने की सुविधा भी शुरू की गयी है। यह भी ध्यान देने की बात है कि अडिमाली ब्लॉक की महिलाओं ने 'अनाजचिट' शुरू किया है। इसके अन्तर्गत संघ की महिलायें प्रतिशीर्ष 1 किलोग्राम अनाज जमा करके लॉट प्रणाली के आधार पर पूरा अनाज एक परिवार को दिया जाता है जो उस परिवार को एक महीने के लिए पर्याप्त होता है।

किशोर लड़कियों के लिए आयोजित कार्यक्रम एक अच्छा कदम है। क्योंकि इस कार्यक्रम के फलस्वरूप वे अपने बारे में तथा किशोरावस्था में उनमें होनेवाले मनोवैज्ञानिक और भावोत्तेजक परिवर्तनों के विषय में ज्यादा जान सकी। प्रत्येक पंचायत में किशोर लड़कियों की समूहों का गठन भी हुआ।

अडिमाली ब्लॉक की पल्लिवासल की चाय बागान पंचायत में स्वयं सहायता समूह का संघटन हुआ। महिला समाख्या को पंचायतों का अच्छा सहयोग मिलता है और अपने अच्छे काम के लिए उस सम्मान भी मिला है। पंचायतों में महिला सशक्तिकरण के लिए महिला घटक योजना बहुत सहायक है। इसलिए पंचायतों ने योजना से संबन्धित रिपोर्ट को सभी पंचायतों में प्रस्तुत करने के लिए मेचिनियो की सहायता ली।

पहले राज्य में बैसनवाली पंचायत में सर्वाधिक आत्महत्या की घटनायें हुआ करती थीं। परन्तु स्वयं सहायता समूहों के आविर्भाव के बाद आत्महत्या-दर एकदम घटने लगा। महिलाओं के समूहों के आविर्भाव के फलस्वरूप समाज में उन्हें अपनी पहचान मिली। पहले तो समाज केवल पुरुषों का प्रभाव-क्षेत्र था।

संघ की महिलाओं ने पंचायत स्तर पर संसाधन केन्द्र की स्थापना करने की माँग की। इससे उनको एक ऐसा मंच मिल जाय जहाँ पर वे अपनी समस्याओं की चर्चा करने के लिए आ सकती हैं, अपनी व्यथाओं को अभिव्यक्त कर सकती हैं और प्राथमिकता देने योग्य समस्याओं के समाधान ढूँढ सकती हैं।

राज्य कार्यालय टीम का दृष्टिकोण :

इस बात का कठोर अनुभव हुआ कि अडिमाली ब्लॉक के विविध व्यावसायिक कार्यक्रमों में प्रशिक्षण देने के लिए विशेषज्ञों की कमी है। वामनपुरम ब्लॉक तिरुवनन्तपुरम के निकटवर्ती होने के कारण वहाँ पर विशेषज्ञों का पहुँचना बहुत आसान है। इसलिए एक वैकल्पिक समाधान ढूँढने की बड़ी आवश्यकता है।

अनेक पंचायतों और वाडों में स्वयं सहायता समूहों का गठन हुआ है। इसलिए इन समूहों को समन्वय करने की ज़रूरत है (यदि पंचायत इस दिशा में कुछ करेगी तो अच्छा होगा)। इसके अतिरिक्त आगे क्या करना चाहिए, इस संबंध में किर्कर्तव्यविमूढता है। ऐसा प्रतीत होता है कि इन समूहों का आर्थिक उत्साह थोड़ा मन्द पड़ गया है और इनको निदेशन का भी अभाव है। इसलिए उन में नेतृत्व का गुण विकसित करना नितान्त आवश्यक है।

राज्य स्तर पर महिला पंचायत प्रतिनिधियों के लिए आयोजित प्रशिक्षण अत्यन्त प्रयोजनकारी प्रयास सिद्ध हुआ है। इससे उनको अपनी बहुविध भूमिकायें, प्राधिकारों एवं अधिकारों का एक स्पष्ट चित्र मिला है। सच्चाई यह है कि इन विविध सजीव समस्याओं की जानकारी के अभाव में उन्हें दिशाबोध नहीं है।

फिर भी राज्य कार्यालय टीम द्वारा आयोजित विविध प्रशिक्षणों तथा बोध कार्यक्रमों के फलस्वरूप महिला कर्मचारीगण तथा संघों की महिलाओं को अधिक साहस एवं आत्मसम्मान मिला। पंचायत स्तरों पर और ग्रामसभाओं के विविध कार्यक्रमों में इसका प्रतिफलन हुआ है। अपनी अधिक भागीदारी से महिलाओं ने एक कीर्तिमान ही स्थापित किया है। दोनों महिला समाख्या ब्लॉकों में यही प्रवृत्ति सामान्य है।

जिला कार्यालय टीम का दृष्टिकोण :

- इस बारे में गहराई से विचार किया गया है कि महिला समूहों के कार्यकर्ताओं का सूक्ष्म पुनर्विलोकन करके उसको सही दिशा की ओर ले जाना चाहिए। इतनी बड़ी संख्या में स्वयं सहायता समूहों का आविर्भाव हुआ है कि उनको किसी प्रकार का दिशाबोध या लक्ष्य नहीं है।

- प्रारंभ में महिलाओं ने सामाजिक क्षेत्र में कुछ कार्य करने लगीं तो उनके मार्ग में कई रुकावटें थीं। पंचायतों ने उन्हें किसी प्रकार की स्वीकृति या मान्यता प्रदान नहीं की। परन्तु स्वयं सहायता समूहों के आविर्भाव के साथ इस अवस्था में कुछ सुधार हुआ है।

अब पंचायत स्तर पर विविध कार्यक्रमों के लिए के.एम.एस.एस. की सुविधा-सेवा एवं ऊर्जा की है। हाल ही में आई.सी.डी.एस. विभाग ने अपने कर्मचारीगण को किशोर-स्वास्थ्य पर प्रशिक्षण देने के लिए के.एम.एस.एस. को प्रेरित किया है।

• के.एम.एस.एस. द्वारा आयोजित कार्यक्रमों पर अत्यधिक अच्छी प्रतिक्रियाएँ हुई हैं। कार्यक्षेत्र स्तर पर और भी कई काम करने हैं। एक संसाधन-केन्द्र शुरू करने की बड़ी माँग है जो आम महिलाओं को परस्पर मिलने और विविध महत्वपूर्ण समस्याओं पर चर्चा करने का एक मंच हो सकता है।

महिला समाख्या टीम सदस्यों ने अपने अनुभवों को परस्पर बाँटा। ऐसा करने से स्थानीय, जिला और राज्यस्तर की बहुविध समस्याओं की जानकारी प्राप्त कर सकीं। टीम की दृष्टि में अगला महत्वपूर्ण काम के.एम.एस.एस. का भविष्य-निर्माण करना है जो परियोजना की अवधि के अन्त तक के.एम.एस.एस. महिलाओं से क्या चाहती है। के.एम.एस.एस. सदस्यों को तीन मिश्रित ग्रुपों में बाँटा गया। हर एक ग्रुप के छः सदस्य थे। प्रत्येक ग्रुप का निष्कर्ष निम्न प्रकार है।

ग्रुप - 9

महत्वपूर्ण मुद्दे :

किशोर लड़कियों के लिए विशेषज्ञ शैक्षिक कार्यक्रम : बोधकक्षाओं का आयोजन, बहुविध व्यावसायिक शिल्पों में प्रशिक्षण, अनुस्यूत शिक्षा, नेतृत्व, प्रशिक्षण

स्वयं सहायता समूहों का समन्वय : स्वास्थ्य, वैध अधिकार, वैश्वीकरण, पर्यावरण की सफाई (शुद्ध पेयचल), नेतृत्व प्रशिक्षण, माध्यम शिक्षण

व्यावसायिक प्रशिक्षण : नवीन शिल्पों में और साथ ही स्थानीय संसाधनों के उपयोग से किये जानेवाले कार्यों (बकरीपैरी, जलसाजी, राजगीरी) में प्रशिक्षण देना, विविध स्वावलम्बी टोलियों का संयोजन

माता-पिता-अध्यापक संघ (पी.टी.ए.) : मातृ पी.टी.ए. में महिलाओं की भागीदारी की वृद्धि करना, शिक्षा की गुणवत्ता को सुधारना

संसाधन केन्द्र की स्थापना : ऐसा केन्द्रीकृत संस्थापन का गठन और उस मंच पर महिलाओं से सम्बद्ध विविध मुद्दों पर चर्चा हो

महिला पंचायत प्रतिनिधियों को प्रशिक्षण : महिला प्रतिनिधियों के लिए अनुवर्ती एवं अनुस्यूत कार्यक्रम

स्थानीकृत विकास : महिला घटक योजना (डब्ल्यू.सी.पी.) परियोजनाओं का उपयोग और कार्यान्वयन सुनिश्चित करना

लघु अध्ययन : नियमित रूप से आवश्यकता पर आधारित विषयों एवं महिलाओं के मुद्दों पर अध्ययन करना है।

सार्वजनिक कार्यक्रम : विविध कार्यक्रमों के सुगम कार्यान्वयन के लिए उपर्युक्त विषयों पर महिलाओं की पहलशक्ति और वाई स्तर पर स्वयं सहायता समूहों का समन्वय अपेक्षित है।

संसाधन टीम : पंचायत एवं जिला स्तर पर संसाधन-टीम की स्थापना करनी है।

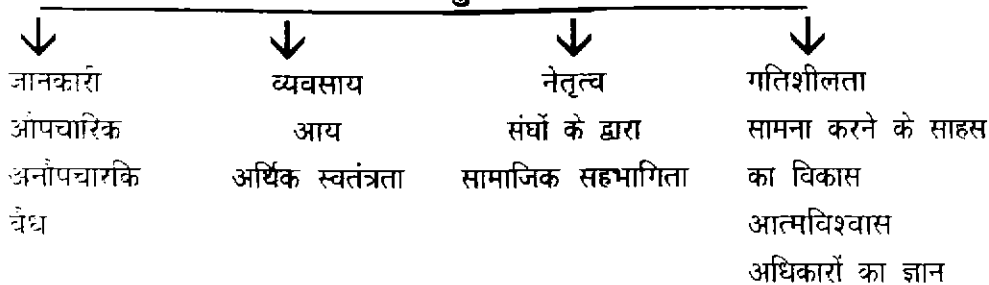
सामाजिक सहभागिता : संघों में सहभागिता के द्वारा महिलाओं का आगे बढ़ना, पंचायत प्रशासनिक व्यवस्था, गैर-सरकारी संगठन

ग्रुप II

भविष्य-निरूपण का विवरण :

वर्ष 2000 तक महिलाओं को समाज का एक महत्वपूर्ण अंग बनने के लिए समर्थ होना है। पुरुषों के बराबर समझने के लिए उन्हें अपने अधिकारों की जानकारी प्राप्त करनी चाहिए जिससे उन्हें आत्मविश्वास, आत्मसम्मान तथा अपनी समस्याओं को समझने की क्षमता प्राप्त होगी। महिलाओं को जीवन में स्वतंत्र एवं यथोचित निर्णय लेना होना। उनको नेतृत्व गुणों का विकास करना चाहिए ताकि वे प्रशासनिक, समाजीय, राजनीतिक और आर्थिक मामलों में रवैया अपनाने में समर्थ होंगी। इस प्रकार महिलाओं को अपने बच्चों की पढाई-लिखाई में क्षमता मिलेगी जिससे उनके बच्चे अपने भविष्य के संबंध में अच्छे समझदार होंगे।

मुख्य क्षेत्र



ग्रूप III

विशेष ध्यान देने योग्य मुख्य कार्यक्षेत्र :

जानकारी - वाचन, चर्चाओं, बोध सत्रों के द्वारा महिलाओं को जानकारी प्राप्त करना, अन्य गैर-सरकारी संगठनों से संबन्ध
 स्वास्थ्य : व्यक्ति एवं पर्यावरण स्वास्थ्य बोध, पोषाहार जानकारी, रोग प्रतिरोध, उपलब्ध स्वास्थ्यदायक प्रणालियाँ
 व्यावसायिक शिल्प : शिल्पों का तकनीकी प्रबंध, स्थानीय संसाधन का उपयोग, स्वयं सहायता समूहों का समन्वय
 सामाजिक सहभागिता : सार्वजनिक प्रभाव-क्षेत्र में महिलाओं का योगदान, विविध सामाजिक कार्यकलापों एवं संस्थाओं में
 सदस्यता, सार्वजनिक प्रशासन के क्षेत्र में प्रवेश, महिलाओं में संबन्धित विविध समस्याओं की जानकारी, जनजातीय क्षेत्र में प्रवेश
 'भविष्य-निस्मरण' के संबंध में लाभदायक चर्चा हुई जिसके अनुसार योजना सत्र में निम्न विषयों पर विशेष रूप से ध्यान देना है:

- आत्मविश्वास
- भेदभाव के विरुद्ध खड़ा होने की क्षमता
- नेतृत्व
- व्यक्तिगत विकास
- स्त्री-पुरुष समानता — वर्तमान और भावी पीढ़ियों में
- सामाजिक सहभागिता ----- सामाजिक/राजनीतिक कार्यक्षेत्र
- आर्थिक स्थिरता
- स्वस्थ जीवन
- विविध अधिकारों और प्राधिकारों के बारे में पूरी जानकारी
- गतिशीलता की स्वतंत्रता
- महिलाओं पर हिंसा का प्रतिरोध
- पुरुष की सहभागिता और उस में परिवर्तन
- महिलाओं का उपलब्ध कानूनी सुविधायें उनके हित में हों

दूसरा दिन :

भविष्य-निस्मरण पर विचार करने के बाद यह अनुभव किया गया कि भावी कार्यक्रमों को कार्यान्वित करते समय व्यवहार्य बनाने के लिए विविध रणनीतियों को निर्धारित करना है। सहायक रणनीतियों और कार्यक्रमों को दो स्तरों पर स्पष्ट किया गया है यानी

1. राज्य स्तर पर
2. जिला स्तर पर

रणनीति पर चर्चा को सुगम बनाने के लिए सामान्य मार्गनिर्देश तीन मुख्य कार्यक्षेत्रों के लिए बाधक हैं। वे निम्नलिखित हैं —

- ✓ प्राधिकार : सामाजिक, राजनीतिक और आर्थिक
- ✓ सहभागिता : सामाजिक, राजनीतिक और आर्थिक
- ✓ किशोर लड़कियों के लिए कार्यक्रम

राज्य स्तरीय आधार संरचना और रणनीतियाँ

लक्ष्यदल
एस.एस.टीम
संघ महिलायें
महिला पंचायत प्रतिनिधि
किशोर लडकियाँ

रणनीतियाँ :

महिलाओं की समस्याओं की पहचान करने तथा ठीक ढंग से समझने के लिए, भेदभाव के खिलाफ संघर्ष करने के लिए और अपने विचारों को अच्छी तरह अभिव्यक्त करने के लिए क्षमता-निर्माण सुनिश्चित करना है।

राज्य कार्यालय की दृष्टि से बेहतर कार्यान्वयन के लिए निम्न कार्यक्रम सम्मिलित हैं:

- एक अच्छी संसाधन टीम की स्थापना कर सकना
निश्चित मुद्दों को निपटाने के लिए महिलाओं की टोलियों में से सुनिश्चित टीम का चयन
- प्रकाशन : प्रशिक्षण/अध्यापन मापदंड
पुस्तिकायें/सूचना पत्र
इशतवार/प्रदर्शनियाँ आदि
दृश्य-श्रव्य सामग्रियाँ आदि

किशोर लडकियों के लिए विशेष शैक्षिक कार्यक्रम :

- मापदंड आयोजन
- राज्यस्तर प्रशिक्षण
- संयोजन
- पुरुष सहभागिता
- भविष्य तथा सामाजिक सहभागिता के लिए प्रोत्साहन के संबन्ध में स्पष्ट परिप्रेक्ष्य, संयोजन तथा अच्छे संपर्क की स्थापना।

जिला स्तरीय आधार संरचना तथा रणनीतियाँ

जिला स्तरीय रणनीतियाँ बनाने के लिए टीम को दो ग्रुपों में बाँटा गया। प्रत्येक ग्रुप का निष्कर्ष निम्न प्रकार है :

प्राधिकार : एक दूसरे के अनुभवों पर निकट निरीक्षण, उत्तरदायित्व लेने की पहल शक्ति, समाज में मान्यता, विभिन्न मुद्दों पर प्रतिक्रिया लगभग प्रकट करने की सामर्थ्य, औपचारिक और अनौपचारिक मार्गों की जानकारी प्राप्त करना और ज़रूरत पड़ने पर दूसरों को बाँटना।

राजनीतिक : अपनी पंचायत की यथार्थ परिस्थितियों को समझना और उनका अध्ययन करना, परिस्थितियों के आधार पर सही निर्णय...समयबद्ध निर्णय लेना, महिलाओं के परिप्रेक्ष्य में महिलाओं पर भेदभाव पर सही निर्णय लेना

आर्थिक : आर्थिक दृष्टि से स्वतंत्र होना और स्वतंत्र रूप से आर्थिक मामलों को निभाना

सामाजिक सहभागिता : महिलाओं में एकत्व के भाव की सृष्टि में सामर्थ्य, पुरुषों की सहभागिता को प्रोत्साहन, स्थानीय संसाधन टीम का आयोजन तथा महिलाओं से सम्बद्ध समस्यायें, महिलाओं की समस्यायें

किशोर लडकियों के लिए कार्यक्रम : जीवन के अच्छे मूल्यों तथा आत्मविश्वास सहित एक नई पीढ़ी उत्पन्न करना है। वे भेदभाव तथा लिंगाधिष्ठित पूर्वाग्रह के विरुद्ध आवाज उठाने तथा उनका सामना करने में सक्षम हों। टोलियों के द्वारा नेतृत्व का विकास और कार्यकलापों में भाग लेना भी महत्वपूर्ण है। किशोरों के लिए सुनिश्चित प्रशिक्षण कार्यक्रम भी अनिवार्य है।

श्रृप - II

प्राधिकार : जनकारी बढ़ाने के लिए समकालीन मुख्य और महत्वपूर्ण मुद्दों पर बोध कक्षार्थे तथा समूह चर्चायें लाभकारी हैं।

राजनैतिक : जो महिलायें सक्रिय राजनीति में तथा पंचायत के पदेन सदस्य हैं उनका भी योजना के स्थानीय कार्यान्वयन में सम्मिलित करना चाहिए।

आर्थिक : नये और अभिनव व्यावसायिक शिल्पों का पता लगाना चाहिए और उन में पंचायत स्तर पर प्रशिक्षण देना है। श्रम में पुरुष और स्त्री को समान महत्व मिलना चाहिए और उनमें लिंगाधिष्ठित भेदभाव भी नहीं होना चाहिए।

सामाजिक सहभागिता : पंचायत स्तर पर आयोजित सांस्कृतिक सम्मेलनों एवं सार्वजनिक कार्यक्रमों में महिलाओं को भाग लेना चाहिए। संघ-महिलाओं को एक ऐसा संघ आयोजित करने का कदम उठाना चाहिए जहाँ पर पुरुष तथा महिलायें मिलकर महिलाओं से संबन्ध मुद्दों पर चर्चा कर सकते हैं। सामाजिक सहभागिता में प्रोत्साहन देने के लिए घर के वातावरण को भी सहायक बनाना चाहिए।

कार्यकलाप : रणनीतियों एवं दृष्टिकोणों पर समूह चर्चा के बाद टीम के सदस्यों को कार्यक्षेत्र में किये जानेवाले कार्यक्रमों का विवरण तैयार करने के लिए जिला स्तर पर श्रृपों में विभाजित किया गया। कार्यक्रमों का विवरण निम्न प्रकार है। :

कार्यकलाप — वामनपुरम ब्लॉक

शिक्षा	स्वास्थ्य	ए.जी.पी.	व्यावसायिक शिल्प	सामाजिक सहभागिता
बोध-कक्षार्थे डॉ.पी.ई.पी. एम.पी.टी.ए. अनुस्यूत शिक्षा केंद्र महिला पंचायत प्रतिनिधि संघ-महिलाओं में से संसाधन समूह मुचुना पत्र	बोध-कक्षार्थे शिविर जनजाति वस्तियों संघ-महिलाओं का एकीकरण	बोध-कक्षार्थे नेतृत्व प्रशिक्षण चर्चा-सत्र जीवनोपयोगी शिल्पों में प्रशिक्षण दृश्य-श्रव्य प्रयोग	बोध-कक्षार्थे जे.एस.एस के साथ संबन्ध प्रबंध प्रशिक्षण नई परियोजनायें	बोध-कक्षार्थे महिला पंचायत प्रतिनिधि सांस्कृतिक कार्यक्रम समारोह अध्ययन दौरा युवक गोष्ठीगृह दृश्य-श्रव्य प्रयोग

कार्यक्रम—अडिमाली ब्लॉक

प्रशिक्षण	बोध-कक्षार्थे	लघु अध्ययन	सार्वजनिक कार्यक्रम व समारोह	ए.जी.पी.	जनजाति संबन्धी	एस.एच.जी.
संसाधन टीम, एम.एस.टीम महिला पंचायत ए.जी. सामाजिक कार्यकर्ता	एम.एस. टीम	आवश्यकतानुसार महिलाओं के मुद्दे	महिला दिवस मानवाधिकार दिवस मेले व प्रदर्शनियाँ			

तीसरा दिन :

कार्यकलापों की सूची तैयार करने के बाद हर स्तर पर एम.एस. टीम की भूमिकाओं का स्पष्ट होना महत्वपूर्ण था यानी राज्य, जिला और कार्यक्षेत्र स्तर पर भूमिकाओं की सूची और एक दूसरे पर उनकी संभावनाओं का विवरण निम्न प्रकार है :

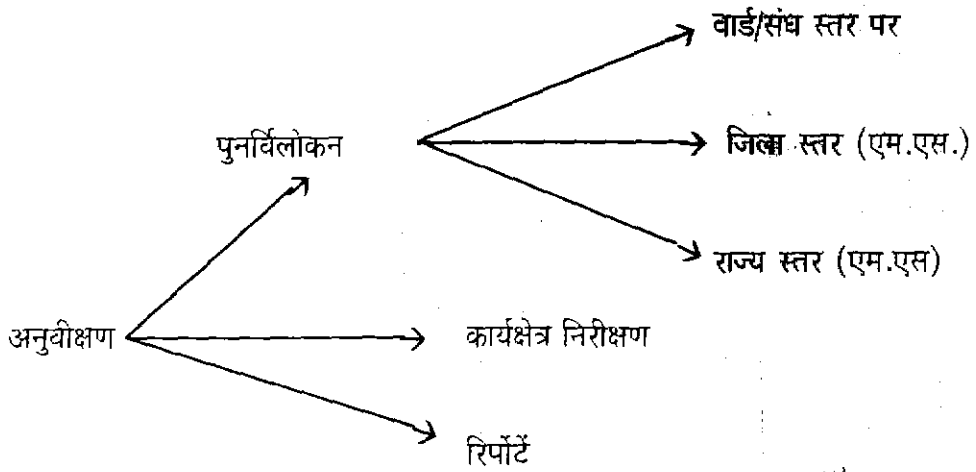
भूमिकाएँ

राज्य	जिला	कार्यक्षेत्र स्तर-सेविनी
<ul style="list-style-type: none"> • जिला और पंचायत स्तर पर समर्थन देना क. क्षमता निर्माण ख. सूचना प्रसार ग. कार्यक्रमों का चालन • संसाधन-समूहों का आयोजन • विभिन्न सरकारी और अन्य समान मानसिकता की संस्थाओं से संयोजन की स्थापना • महिला आन्दोलन और राजनीतिक दलों से संबन्ध की स्थापना • काम की प्रगति का अनुवर्तन • नये कार्यक्रमों का आयोजन और कार्यान्वयन • माध्यमों से सम्पर्क की स्थापना • कार्यक्षेत्र से सीधा संबन्ध • अन्य एम.एस. राज्यों के साथ अनुभवों को बाँटना • आवश्यकतानुसार कार्यक्रमों का आयोजन और कार्यान्वयन 	<ul style="list-style-type: none"> • सेविनियों के कामों का अनुवर्तन और मूल्यांकन • सेविनियों को समर्थन देना • डी.आर.जी. का गठन और उपयोग • जिला-ब्लॉक स्तर पर प्रशिक्षण • एम.एस.लक्ष्यों का पुनर्विलोकन व प्रतिपरीक्षण • मासिक बजट बनाना, कार्यक्रम योजना तथा कार्यान्वयन • जिला-राज्य स्तर पर की समस्याओं को निपटाना और राज्य समर्थन से हल करना • मासिक योजना रिपोर्ट, राज्य कार्यालय में अग्रिम रिपोर्ट भेजना • सेविनियों का क्षमता निर्माण • सेविनियों को सामग्रियाँ प्रदान करना • कार्यक्षेत्र कार्यक्रमों में संबद्धता और सहभागिता • परामर्श और संयोजन 	<ul style="list-style-type: none"> • संघ-महिलाओं की जानकारी बढ़ाना और उनको जानकारी उपलब्ध कराना • काम के हर एक घटक में महिलाओं की संभावनाओं पर ध्यान रखना • संघ में पहुँचने का महिला समाख्या का उद्देश्य • महिलाओं को अपनी समस्याओं की जानकारी पाने और प्रतिक्रिया करने की सहायता करना • आवश्यकानुसार बोध कक्षाओं का आयोजन • अन्य अभिकरणों तथा गैर-सरकारी संगठनों से संपर्क-स्थापन • उच्चाधिकारियों से सामयिक हस्तक्षेप की माँग करना • जीवन के अच्छे मूल्यों सहित स्वस्थ भावी पीढ़ी की सृष्टि को सुगम बनाना

एम.एस. टीम के विभिन्न स्तरों पर काम की प्रत्याशा

राज्य		, जिला		सेविनी
जिला	सेविनी	राज्य	सेविनी	राज्य-जिला
<ul style="list-style-type: none"> • समय पर रिपोर्ट देना और पुनर्निवेशन करना • स्वतंत्र रूप से कार्यक्रमों की योजना बनाने और कार्यान्वयन की क्षमता • कार्यक्षेत्र तथा एस.पी.ओ से अच्छा संबन्ध-स्थापन • काम का नियमित अनुवीक्षण एवं पुनर्विलोकन • स्थानीय निकायों तथा संगठनों से संयोजन का स्थापन 	<ul style="list-style-type: none"> • कार्यक्षेत्र में उतरने का साहस करने के पूर्व स्पष्ट परिकल्पना महत्वपूर्ण है • संघ-महिलाओं से अच्छा संबन्ध स्थापित करना और प्रोत्साहन देना • पंचायत के कार्यक्रमों से संबद्ध होकर हिस्सा लें • स्थानीय आवश्यकता एवं माँग के अनुसार काम करें • समय पर रिपोर्ट देना • महिलाओं से अच्छा संबन्ध स्थापित करें और महिलाओं के मुद्दों और आवश्यकताओं पर ध्यान दें 	<ul style="list-style-type: none"> • काम की सुगमता के लिए समर्थन • जिला स्तर के काम का नियमित पुनर्विलोकन • आवश्यकता पड़ने पर राज्य स्तर अन्तःक्षेप • जिला और ब्लॉक स्तर पर प्रशिक्षण के लिए समर्थन और सहयोग 	<ul style="list-style-type: none"> • पंचायत स्तर पर समन्वयन करना है • जिला कार्यक्रमों के लिए समर्थन और सहायता • विभिन्न पंचायत विभागों से संयोजन स्थापन • जब आवश्यकता पड़ती है तब कक्षाओं और आवश्यकताओं की पूर्ति के लिए माँग • समय पर रिपोर्ट देना • पंचायत से अच्छा संबन्ध स्थापित करना • पुनर्विलोकन बैठक में संबद्ध और सम्मिलित होना 	<ul style="list-style-type: none"> • समय पर मार्गदर्शन, काम को सुधारने के लिए समर्थन और सुझाव • कार्यक्षेत्र में मासिक निरीक्षण : हर महीने दो-तीन पंचायतों में • पंचायत एवं ब्लॉक स्तर के विभागों के साथ अच्छे संपर्क एवं संबन्ध का स्थापन • व्यावसायिक शिल्पों में प्रशिक्षण का आयोजन करना • योजनाओं का कार्यान्वयन समय पर होना है • जानकारी का स्तर ऊपर उठाने के लिए बोध कक्षाओं का नियमित आयोजन

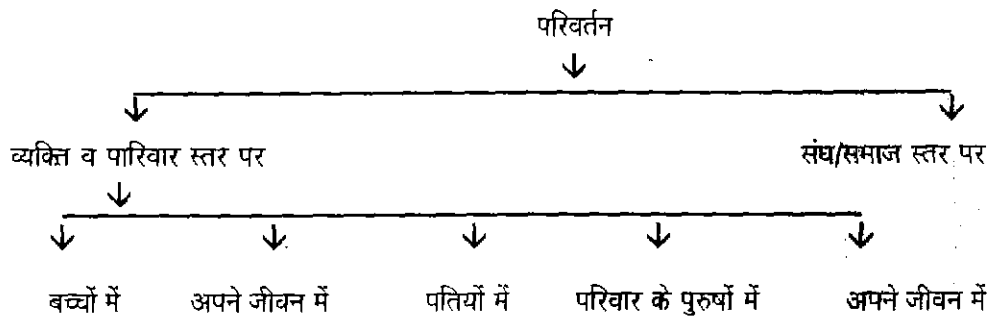
अनुवीक्षण : प्रगति सी सही दिशा जानने के लिए विविध स्तरों पर अनुवीक्षण अत्यन्त महत्वपूर्ण है। प्रगति के निदेश मुख्य बात है। अनुवीक्षण का मतलब काम के किसी स्तर की मात्र आलोचना नहीं होनी चाहिए, बल्कि एक साधन होना चाहिए जिससे यह पता चले कि आयोजित कोई बैठक या अन्य विषय क्यों संभव नहीं हो पाया। अनुवीक्षण से प्रगति, निदेश, पहुँच, अन्तराल, परिवर्तन और अच्छे संबन्ध का पता लगाने के लिए सहायता मिलती है। तीन भिन्न तरीकों से अनुवीक्षण किया जाता है जो निम्न प्रकार हैं



किसी भी परियोजना में अनुवीक्षण एक व्यापक कार्यक्रम होता है। इसे सद्भावना के साथ प्रयोग करना चाहिए। इससे सही गति के साथ काम को सुप्रवाही बनाने के लिए अनुवीक्षण सहायक होता है।

विवरण - प्रेषण

जिला और राज्य टीम की चर्चाओं और पुनर्निवेशन ने हमेशा यह सूचित किया है कि कार्यक्षेत्र स्तर से प्राप्त विवरण-प्रेषण पर्याप्त स्तर का नहीं है। कभी कभी कुछ मूल्यवान विवरण एवं व्यक्ति अध्ययनों का प्रलेखन नहीं हुआ है और मूल्यवान विवरण नष्ट हो गये हैं। इसका कारण यही है कि शायद सेविनियाँ प्रलेखन एवं विवरण-प्रेषण का महत्त्व नहीं समझतीं। निर्यात भेजी गयी रिपोर्टों में कार्यक्षेत्र में उनके दैनंदिन कार्यक्रम का ही विवरण प्रस्तुत होता है। रिपोर्ट-लेखन पर गहराई से चर्चा करने के बाद टीम को इस बात पर मतैक्य हुआ कि जब रिपोर्ट बनायी जाती है तब निम्न बातों पर ध्यान देना है :



चौथा दिवस
काम का तिथिपत्र
राज्ययोजना दिवस

सप्ताह	मई	जून	जुलाई	अगस्त	सितम्बर	अक्तूबर	नवंबर	दिसंबर	जनवरी	फ़रवरी	मार्च
1			महिला-कार्यक्रम (अध्ययन- सामग्रियाँ)	वैश्वीकरण (अध्ययन- सामग्रियाँ)		पी.आर.ए. (3-इडुक्की)					
2						विमर्श बैठक व हिंसा व अधिकारों पर कार्यशाला (4 दिन)					
3	लिंग प्रशिक्षण (3 दिन)										
4			ए.जी.पी (2 दिन)		पी.आर.ए (3-टी.वी.एम)				योजना कार्यशाला		

जिला योजना - वामनापुरम

सप्ताह	मई	जून	जुलाई	अगस्त	सितम्बर	अक्टूबर	नवंबर	दिसंबर	जनवरी	फरवरी	मार्च
1	पुनर्विलोकन दूसरे कार्य- दिवस में	पुनर्विलोकन	पुनर्विलोकन	पुनर्विलोकन	पुनर्विलोकन ए.जी.पी (8 पंचायतें) (30)	पुनर्विलोकन	पुनर्विलोकन				
2											
3											
4											

जिला योजना - इट्टक्की

सप्ताह	मई	जून	जुलाई	अगस्त	सितम्बर	अक्टूबर	नवंबर	दिसंबर	जनवरी	फरवरी	मार्च
1	पुनर्विलोकन बैठक दूसरे कार्य दिवस में	पुनर्विलोकन	पुनर्विलोकन एस.एच.जी नेतृत्व प्रशिक्षण 2 दिन (30) (वर्ड स्तर पर) 5 पंचायतों में	पुनर्विलोकन एम.एस.टीम क्षमता निर्माण (1 दिन) जिला कार्यालय	पुनर्विलोकन	पुनर्विलोकन महिलाओं और पर्यटन-अध्ययन	पुनर्विलोकन	अध्ययन शीत	पुनर्विलोकन	पुनर्विलोकन	पुनर्विलोकन
2			एस.एच.जी नेतृत्व प्रशिक्षण 2 दिन (30)	ए.जी.पी नेतृत्व (20) 3 दिन संसाधन केन्द्र	मानसिक स्वास्थ्य कार्यक्रम			मानसिक स्वास्थ्य पुनर्विलोकन	हिंसा-पुनर्विलोकन	एस.एच.जी नेतृत्व प्रशिक्षण पुनर्विलोकन	महिला दिवस (ब्लॉक स्तर)
3	15 वां कोर ग्रूप (सी.जी.) दूसरा पुनर्विलोकन बैठक	कोर ग्रूप दूसरा पुनर्विलोकन डी.आर.जी.	कोर ग्रूप दूसरा पुनर्विलोकन व्यावसायिक प्रशिक्षण एम.पी.टी.ए. को मजबूत करना 2 दिन (50)	कोर ग्रूप दूसरा पुनर्विलोकन सूचना-पत्र महिला पंचायत प्रतिनिधियों का क्षमता-निर्माण (50) पंचायत स्तर	कोर ग्रूप पुनर्विलोकन स्वास्थ्य पुनर्विलोकन मानसिक स्वास्थ्य अध्ययन डी.आर.जी.	कोर ग्रूप दूसरा पुनर्विलोकन एम.पी.टी.ए को मजबूत करना 2 दिन (50)	कोर ग्रूप पुनर्विलोकन ए.जी.पी. पुनर्विलोकन	कोर ग्रूप दूसरा पुनर्विलोकन मानवाधि-कार दिवस	कोर ग्रूप पुनर्विलोकन डी.सी.जी. सांस्कृतिक कार्यक्रम, महिला पंचायत प्रतिनिधियों का प्रशिक्षण पुनर्विलोकन	कोर ग्रूप पुनर्विलोकन	कोर ग्रूप पुनर्विलोकन
4	स्वास्थ्य संसाधन टीम (50) एच.आई.जे.एच.आई.जे.पी.एच.एन (2 दिन)	कार्यदल (प्रशिक्षण) (50) 2 दिन स्थानीय संसाधन प्रबंध					एस.एच.जी. नेतृत्व प्रशिक्षण-पुनर्विलोकन				

संलग्नक - I

डेढ़ साल की लघु अवधि में के.एम.एस.एस. ने विविध प्रशिक्षण कार्यक्रमों का आयोजन किया है। निम्न लिखित कार्यक्रम शामिल हैं :

✓ वर्ष 2000 में मई 15 से 18 तक एक राज्य स्तर प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित हुआ। इस में एम.एस.के उद्देश्य पर बल दिया गया। एम.एस.के राष्ट्रीय परामर्शदाता ने इस प्रशिक्षण को सुकर बनाया।

✓ के.एम.एस.एस.ने जुलाई महीने में एस.एच.जी.के गठन पर एक आभ्यांतरिक प्रशिक्षण कार्यक्रम का आयोजन किया जिसका उद्देश्य एस.एच.जी.के प्रबंध,विवरण-प्रेषण तथा कार्ययोजना पर बल देना था। इस कार्यक्रम में भाग लेने के लिए बाहर से विशेषज्ञ आये थे। उनमें कुटुम्बश्री मिशन के अधिकारी,योजना बोर्ड और समता सेल्फ हेल्प ग्रुप के पदधारी थे।

✓ दिसंबर 2000 तक एक व्यापक शैक्षिक कार्यक्रम किशोर लडकियों की ध्यान में रखते हुए आयोजित किया गया। इस प्रशिक्षण कार्यक्रम में एम.एस.टीम तथा के.एम.एस.एस.के कार्यक्षेत्र में चुनिंदा दो प्रतिनिधि भाग लेने के लिए बुलाये गये। निम्न लिखित क्षेत्रों पर विशेष फोकस दिया गया।

1. प्रत्यक्ष संवृद्धि और विकास
2. मानसिक और भावोत्तेजक समस्यायें
3. लैंगिकता
4. एड्स
5. संप्रेषण-कौशल

- ✓ सभी महिला समाख्या पंचायत स्तर पर एस.एच.जी. प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किया गया। तिरुवनन्तपुरम जिला के 2 कणसल्टन्सी पंचायतों को प्रशिक्षण दिया गया।
- ✓ इडुक्की, जिले के दो वाहरी ब्लॉकों में, महिला प्रतिष्ठ अध्ययन पर एक दिवसीय प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किया गया।
- ✓ के.एम.एस.एस. ने दोनों महिला समाख्या ब्लॉकों की महिला पंचायत प्रतिनिधियों के लिए पंचायत प्रशासन के विविध मुद्दों पर तीन दिवसीय आवासी प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किया।
- ✓ सेविनियों ने केरल शास्त्र साहित्य परिषद् द्वारा आयोजित स्वास्थ्य पर एक दिवसीय प्रशिक्षण कार्यक्रम (डब्ल्यू.एच.ओ.स्वास्थ्य प्रशिक्षण) आयोजित किया।
- ✓ इडुक्की जिला की सेविनियों ने नम्बार्ड द्वारा एस.एच.जी.के लिए आयोजित प्रशिक्षण कार्यक्रम में भाग लिया।
- ✓ अन्य सरकारी तथा स्थानीय संगठनों से आयोजित विविध प्रशिक्षण कार्यक्रमों में महिला समाख्या टीम ने भाग लिया। उन कार्यक्रमों में 'महिला प्रतिष्ठ अध्ययन' पर केरल राज्य योजना बोर्ड द्वारा आयोजित प्रशिक्षण,एस.एच.जी.के गठन, फैंकल्टी प्रशिक्षण और महिला पंचायत प्रतिनिधियों के लिए प्रशिक्षण सम्मिलित हैं।
- ✓ संघ स्तर पर के.एम.एस.एस.ने विविध समारोह मनाये हैं। अडिमाली ब्लॉक की सभी पंचायतों में केरल का राष्ट्रीय त्योहार ओणम,स्वतंत्रता दिवस,ख्रीस्त जयन्ती,गाँधी जयन्ती और नववर्ष की पूर्व सान्ख्या इन समारोहों में शामिल हैं।
- ✓ स्थानीय स्तर कार्यक्रम : 'समग्र विकास ग्राम सभा' के सक्षम आयोजन में सेविनियों की सहभागिता एवं सम्बद्धता एक महान उपलब्धि है। सेविनियों ने महिलाओं को भी उस कार्यक्रम में सम्बद्ध कराया। पंचायतों ने स्थानीय स्तर पर बहुविध-विकास कार्यक्रमों में एम.एस.के महत्वपूर्ण योगदान का अंगीकार किया है।
- ✓ संघ-महिलाओं के लिए अडिमाली में 26 जनवरी में 'महिलायें और मानवाधिकार' विषय पर एक दिवसीय विचार गोष्ठी आयोजित की गयी। इस कार्यक्रम में 100 महिलाओं ने भाग लिया।
- ✓ अडिमाली ब्लॉक की बाइसनवाली पंचायत तथा वामनपुरम ब्लॉक की पेरिगमला पंचायत में किशोर लडकियों के लिए विशेष शैक्षिक कार्यक्रम आयोजित किया गया। प्रस्तुत कार्यक्रम में किशोर लडकों ने भी भाग लिया।
- ✓ एम.एस.ने माणिककल पंचायत (वामनपुरम) में जनशिक्षण संस्थान के सहयोग से एक व्यावसायिक प्रशिक्षण केंद्र आरंभ किया। इस केंद्र में सिलाई यूनिट कार्यरत है और वर्ष 2001 मार्च में इस केंद्र से विद्यालयों को एक बैच ने कार्यक्रम पूरा किया है।

- ✓ अडिमाली और वामनपुरम ब्लॉक में मातृ पी.टी.ए. (एम-पी.टी.ए.) को मजबूत करके स्कूल के कार्यालयों में माताओं की सम्बद्धता को और सक्रिय बनाने के लिए डिस्ट्रिक्ट प्राइमरी एड्युकेशन प्रोग्राम (डी.पी.ई.पी.) के साथ संबद्धता स्थापित की है।
- ✓ दोनों जिलों में महिला दिवस (8 मार्च) मनाया गया। दोनों स्थानों में 500 से अधिक महिलाओं ने कार्यक्रम में भाग लिया। रैली, विचार-गोष्ठी, स्टाल और सांस्कृतिक कार्यक्रम उस दिन आयोजित किये गये थे।
- ✓ अडिमाली ब्लॉक में स्वास्थ्य संसाधन टीम के स्थापन के लिए आरंभिक चर्चायें हुईं।
- ✓ मंच-महिलाओं के लिए स्वास्थ्य और बीमारी, कृषि, हिंसा, कानून, कार्यक्रम, एस.एच.जी., महिलाओं की समस्यायें, सेविनियों का पोषाहार, बांध कार्यक्रम जैसे विषयों पर नियमित बांध कक्षायें आयोजित की गयीं।
- एम.एस. द्वारा बनाये गये संघ ही बाद में एस.एच.जी. हो गये और नये-नये गठित होनेवाले संघ एस.एच.जी. हैं।

प्रकाशन : दो पुस्तिकायें जिन में के.एम.एस.एस. के उद्देश्यों और काम करने के स्वस्वों का विवरण है।

- दो वार्षिक रिपोर्टें
- एम.एच.जी.के गठन के मार्गदर्शी सिद्धान्त
- महिलायें और समाज—एक निर्देशक रेखा

✓ संयोजन : सखो विमेंस सेंटर, स्त्री वेदी, केरल शास्त्र साहित्य परिषद्, विमेंस फारम (केरल विश्व विद्यालय) जैसे विविध संगठनों से के.एम.एस.एस.ने संयोजन स्थापित किया है। सरकारी स्तर पर केरल राज्य योजना बोर्ड, डी.पी.ई.पी., कुटुम्बश्री, पंचायत निदेशालय, केरल इंस्टिट्यूट ऑफ लोकर अडिमिनिस्ट्रेशन तथा जनशिक्षा संस्थान से भी संयोजन स्थापित किया है।

समस्यायें : चूँकि कूटम्पुड़ा पंचायत एरणाकुलम जिले के अन्तर्गत स्थानान्तरित हुई, इसलिए प्रस्तुत पंचायत का काम वापस लिया गया। चुनाव के कारण वामनपुरम और कोन्नत्ताडी पंचायतों में सेविनी के चयन में विलम्ब हुआ है।

इडुक्की और तिरुवनन्तपुरम की सेविनियों के चयन के लिए प्रशिक्षण म्युनिसिपल हाउस, तिरुवनन्तपुरम में होता है। महिलाओं की टोलियों के द्वारा महिलाओं के मुद्दे, महिला सशक्तिकरण, महिलायें और स्वास्थ्य, महिलाओं की सामाजिक पृष्ठभूमि तथा सामाजिक स्थिति, संग्रहण-कौशल, व्यायाम आदि विषयों पर प्रशिक्षण दिया जाता है।

संलग्नक - II

संक्षिप्त रूप :

ए.जी.पी.	:	अडॉलसेंट गेल्स प्रोग्राम
के.एम.एस.एस.	:	केरला महिला समाख्या सोसाइटी
एम.पी.टी.ए.	:	मदर परेंट्स टीचेर्स आसोसियेशन
एन.ए.बी.ए.आर.डी.	:	नेशनल बैंक फॉर आग्रिकल्चर आन्ड रूरल डेवलपमेंट
प्रोग	:	प्रोग्राम
एस.एच.जी.	:	संस्कृत हेल्प ग्रुप
डब्ल्यू.एच.ओ.	:	वैल्ड हेल्प ऑरगनाइजेशन

संलग्नक III

कर्नाटक महिला समाख्या द्वारा चूर में वर्ष 2001 मार्च 1 से 3 तारीख तक 'किशोरी मेला' आयोजित की गयी थी। के.एम.एस.एस. से प्रस्तुत मेले में दो परामशदाता आर. व. सेविनियों ने भाग लिया। इस मेले का आयोजन 'मंच कल्याण मंडप' में हुआ। तीन दिवस से इस मेले में कर्नाटक के सात महिला समाख्या जिलों की करीब 450 किशोरियों ने भाग लिया। मेले की शानदार बन वह है कि इस में बड़ी तादाद में भागीदारी हुई और इतने बड़े मेले का प्रबंध सुव्यवस्थित ढंग से हुआ। तीन घंटे की अवधि के चार ममान्तर सत्र एक ही समय आयोजित हुए जो निम्न प्रकार हैं —

- स्वास्थ्य
- लिंग
- शिक्षा और कानूनी साक्षरता और • सूचना संग्रहण

सारे विशेषज्ञ सिर्फ एम.एस. के कर्मचारीगण थे। इस प्रकार की व्यवस्था की गयी थी कि एक विशेष सत्र केलिए विशेषज्ञ और स्थान एक ही होते थे। किशोरियाँ हर एक सत्र में वारी वारी से भाग लेती थीं। यह भी ध्यान देने की बात है कि राजनीतिज्ञों और पार्टी नेताओं की खुश करने केलिए किसी प्रकार के कार्यक्रम का आयोजन नहीं हुआ था। इसके विपरीत उद्घाटन और समापन सम्मेलनों में किशोरियों को ही सर्वाधिक प्रमुखता दी गयी है।

सत्र-I स्वास्थ्य

कार्यप्रणाली : गीत, भूमिका-निर्वाह, व्यायाम, भाषण, प्रदर्शन-विज्ञापन, प्रदर्शन

निम्न विषयों पर विशेष बल दिया गया :

- आर्त्तव और रजो-धर्म विषयक स्वास्थ्य विज्ञान
- पोषाहार
- गर्भधारण, गर्भकाल और प्रसव
- बच्चे का लिंग-निर्णय और उसका उत्तरदायित्व किस पर
- शिशु विवाह और उस से स्त्री सन्तान के स्वास्थ्य पर उत्तर प्रभाव
- शरीर को स्वस्थ रखने केलिए जीवन में प्रतिदिन व्यायाम करने का महत्व

सत्र-II लिंग

कार्यप्रणाली : गीत, नाटक, कथावाचन, सामूहिक चर्चा, भाषण एवं प्रदर्शन विज्ञापन

निम्न विषयों पर विशेष बल दिया गया :

- सेक्स और लिंग में अन्तर
- समाज में एक लडकी की अपरिवर्तनीय भूमिका
- परिवार, समुदाय एवं समाज में स्त्री सन्तान के प्रति भेदभाव
- दहेज, शिशु विवाह, एवं मद्यव्यसनिता के खिलाफ आवाज़ बुलन्द करना
- लडकों और लडकियों के कार्यभार में अन्तर
- किशोर संघों के द्वारा एकत्व

सत्र III शिक्षा एवं कानूनी जागस्कता :

कार्यप्रणाली : भूमिका-निर्वाह, कथावाचन, व्यायाम, गीत और प्रदर्शन विज्ञापन

निम्न विषयों पर विशेष ध्यान दिया गया :

- एक लडकी के जीवन में शिक्षा का महत्व
- संज्ञास्मरण के संकेतक
- कानून की जानकारी विशेषकर महिलाओं केलिए सहायक कानून का जानकारी
- " मैं अपनी माँ से प्यार करती हूँ, लेकिन उनकी तरह होना नहीं चाहती" - अपनी माँ के अनुसूच्य किशोरियाँ बनना नहीं चाहती. क्योंकि अपनी आँखों से देखा है कि वे अपने जीवन में कितनी ही यातनायें भोग रही हैं।
- संघ के माध्यम से सब कुछ संभव है - आधार स्तर पर यह सबसे शक्तिशाली मंत्र है।

सत्र -IV सूचना संग्रहण

कार्यप्रणाली : सामूहिक चर्चा, व्यायाम, भाषण, खेल, गीत और प्रदर्शन-विज्ञापन

निम्न विषयों पर विशेष ध्यान दिया गया :

- सद्य का महत्व
- सामूहिक दृष्टिकोण-महिला संघ और किशोरी-संघ के बीच एकता
- निम्न प्रकार के मुद्दों पर सामूहिक रूप से शपथ ग्रहण
 1. नैतिक पीडन
 2. घर में हिंसा
 3. प्रथम आत्तंत्र्य समारोह
 4. लिंगाधिकृत भेदभाव तथा
 5. शिशुविवाह

जा. विभाग डम मंले में दूर के जिलों से भाग लेने के लिए आये उनके लिए यह कार्यक्रम जानवर्धक था। यह कार्यक्रम बहुत नफल सिद्ध हुआ। मय ने बडी ईमानदारी से अनुभव किया कि यह किसी भी संगठन से प्रस्तुत सर्वप्रथम कार्यक्रम है जिसमें इतनी बडी संख्या में > 450: लड़कियाँ एक मामान्य मंच पर इकट्ठी हुई और अपने अनुभवों को उन्होंने एक दूसरे को वॉटा।

2000 अप्रैल- 2001 मार्च की घटनाओं का तिथिपत्र

2000 अप्रैल

- 3 - डी.पी.ई.पी. जेन्डर प्रशिक्षण मापदंड कार्यक्रम
- 4 - कार्यकारिणी समिति
- 5 - कार्यक्रम निरीक्षण - पेरिंगमला पंचायत-शालिनी प्रसाद व अम्मु जोसफ़
- 6 - डी.पी.ई.पी. जेन्डर प्रशिक्षण कार्यशाला

मई

15-18 - एम.एस.के. उद्देश्यों पर प्रशिक्षण-विशेषज्ञ-गीता मेनोन

जून - कार्यक्षेत्र के कार्यकलापों में ध्यान केंद्रीकरण

जुलाई - डब्ल्यू.एच.ओ. व के.एस.एस.पी. द्वारा आयोजित स्वास्थ्य कार्यशाला में वामनपुरम ब्लॉक की सेविनियों ने भाग लिया।

6-8 - एम.एस.टीम को प्रबंध कौशल में प्रशिक्षण और स्वयं सहायता समूह (एस.एच.जी.)

7 - जिला स्तर योजना बैठक - तिरुवनन्तपुरम

15-17 - राज्य योजना बोर्ड द्वारा आयोजित 'महिलाओं की स्थिति का अध्ययन' विषय पर प्रशिक्षण में एम.एस.एस.टीम ने भाग लिया।

- 20 - डी.पी.सी. इडुक्की केलिए साक्षात्कार
21 - कार्यकारिणी समिति

अगस्त

- 10 - ब्लॉक स्तर पर चर्चा-सम्मेलन - अडिमाली
12 - अतियन्नूर पंचायत में 'महिलार्ये और विकास' पर एक दिवसीय कार्यशाला में एस.पी.डी. ने भाग लिया।
14 - एस.एच.जी. प्रशिक्षण पर परामर्श बैठक
15 - स्वतंत्रता दिवस समारोह - माणिककल पंचायत
26 - डी.पी.ई.पी. की आम सभा में एस.पी.डी. ने भाग लिया।

सितंबर

- 2-3 - इडुक्की में संघों के द्वारा ओणम का समारोह मनाया गया।
8 - जे.एस.एस.द्वारा मनाया गया साक्षरता दिवस समारोह - ए.पी.डी. व डी.पी.सी. ने भाग लिया
21 - एस.पी.डी. की बैठक - नई दिल्ली

अक्टूबर

- 1 - के.एस.एल.एम.ए. द्वारा आयोजित राज्य स्तर सभा में एस.पी.डी. व डी.पी.सी. ने भाग लिया।
3 - अनुस्यूत शिक्षा को मुख्य विषय मानकर तिरुवनन्तपुरम जिले में बैठक
6 - 'महिलाओं पर वैश्वीकरण का प्रभाव' विषय पर स्त्रीवेदी द्वारा आयोजित संगोष्ठी में भाग लिया।
16 - योजना बैठक - डी.पी.ई.पी. और एम.एस. की सम्मिलित बैठक - डी.पी.ई.पी., एस.पी.डी. ने भाग लिया।
18 - किशोर लडकियों केलिए कार्यक्रम का परामर्श-बैठक
19 - इडुक्की जिला पंचायत की जिला योजना बैठक में एस.पी.डी. व डी.आर.पी. ने भाग लिया।

नवंबर

- 1 - डी.पी.ई.पी. द्वारा आयोजित 'पुरुष-स्त्री-भेद पर कार्यशाला' में भाग लिया।
16 - माणिककल पंचायत में व्यावसायिक प्रशिक्षण केन्द्र का उद्घाटन हुआ- पंचायतों में स्वावलम्बी टोलियों का प्रशिक्षण शुरू किया गया।

21-22 'महिलाओं की स्थिति-अध्ययन'

पर एक दिवसीय शैक्षिक प्रशिक्षण कार्यशाला का आयोजन इडुक्की व नेडुंगंडम् ब्लॉकों (इडुक्की जिला) में हुआ।



व्यावसायिक प्रशिक्षण

29 ए.जी.पी. केलिए संसाधन टीम की बैठक-इगनौ (आई.जी.एन. ओ.यू.) द्वारा आयोजित

'महिलाओं का सशक्तिकरण एस.एच.जी. के माध्यम से सर्टिफिकेट कोर्स' में संघ की महिलायें और एम.एस.के कार्यकर्ता सहित 20 व्यक्तियों ने भाग लिया।

दिसंबर

7 'विमेन्स सेल', सेइन्ट सेवियर्स कालेज, तुम्पा, तिरुवनन्तपुरम द्वारा आयोजित 'महिलायें व माध्यम' विषय पर संगोष्ठी में एस.पी.डी.ने भाग लिया।

15-16 ए.जी.पी. केलिए राज्य स्तर प्रशिक्षण जनवरी 2001.

2 ब्लॉक स्तर पर समन्वयन बैठक।

10

11 नई दिल्ली में एन.आर.जी. की बैठक।

12

15 'संपूर्ण स्वास्थ्य व सफाई के कार्यक्रम' पर नेल्लनाडु में चर्चा सम्मेलन दो एम.एस. ब्लॉकों में चुनिंदा स्कूलों में डी.पी.ई.पी. व महिला समाख्या ने अन्य क्षेत्रों में कार्यक्रम शुरू किया।

22 यूनिस्फ़ व कुटुम्बश्री द्वारा आयोजित 'जेन्डर बजट' बनाने का प्रशिक्षण।

23 कोट्टारक्करा के एस.आई.आर.डी.में 'केरल में डब्ल्यू.सी.पी. का अध्ययन' पर संगोष्ठी।

26 अडिमाली में 'महिलायें और मानवाधिकार' विषय पर संगोष्ठी।

व्यावसायिक प्रशिक्षण केलिए विकास मापदंड का काम शुरू किया।

फ़रवरी

4 कालिकट में के.एस.एस.पी. द्वारा आयोजित अखिल केरल महिला संगम' में राज्य परामर्शदाताओं ने भाग लिया।

- वामनपुरम ब्लॉक में पोषाहार जागस्कृता कार्यक्रम का आरंभ किया गया।
- 6-8 - राज्य योजना बोर्ड में प्रबन्ध प्रशिक्षण कार्यक्रम में एम.एस.एस.टीम ने भाग लिया।
- 10 - यू.सी.कालेज,अलुवा में आयोजित 'महिलायें और माध्यम' संगोष्ठी में एस.पी.डी.ने भाग लिया।
- 12 - नेल्लनाडु पंचायत के स्थानीय नेताओं के लिए केरल राज्य संपूर्ण स्वास्थ्य व सफाई मिशन के द्वारा आयोजित प्रशिक्षण कार्यक्रम में एस.पी.डी. और डी.पी.सी, ने भाग लिया।
- 14 - एस.एच.जी. प्रशिक्षण - वेल्लरडा पंचायत (एम.एस. ब्लॉक के बाहर)
- 16 - एस.एच.जी. प्रशिक्षण - वेल्लरडा पंचायत (एम.एस.ब्लॉक के बाहर)
- 20 - माणिककल पंचायत में 'स्त्री-पुरुष भेद' पर एक कार्यशाला।
- 26 - अडिमाली ब्लॉक की किशोर लड़कियों की टोलियों में से चुनिंदा ग्रुप नेताओं की टोलियों में से चुनिंदा ग्रुप नेताओं को नेतृत्व प्रशिक्षण।
- 27 - अडिमाली ब्लॉक में 'महिलायें और स्वास्थ्य' विषय पर 'कोर टीम' की बैठक।
- ग्रामसभाओं का संपूर्ण विकास का आरंभ हुआ। 'महिलाओं और विकास' सत्र का नेतृत्व सेविनियों द्वारा किया गया।

मार्च

- 2 - कार्यकारिणी समिति
- 7 - वामनपुरम में 'अन्तर्राष्ट्रीय महिला समरोह'
- 8 - अडिमाली में अन्तर्राष्ट्रीय महिला दिवस समारोह
- 17-19 - अडिमाली ब्लॉक की निर्वाचित महिला प्रतिनिधियों को प्रशिक्षण।
- 20-22 - 'किला' नामक संगठन से मिलकर संयुक्त कार्यक्रम की पहली बैठक
- 24-26 - वामनपुरम ब्लॉक में निर्वाचित महिला प्रतिनिधियों के लिए प्रशिक्षण।
- 30 - गवर्मेन्ट हायर सेकण्डरी स्कूल,वेल्लचूवल,इडुक्की में निर्वाचित महिला प्रतिनिधियों की जीवनवृत्ति मार्गदर्शन कार्यक्रम में प्रशिक्षण।

विजयकुमार व ईश्वरन चार्टर्ड अकाउंटेंट्स

टै.सो. 9/2284, वेरुविल्लाकम्, शास्तमंगलम्, तिरुवनन्तपुरम - 695 010

फोन (का.) 324580, 321182. फ़ैक्स नं : 328727 (निं) 361769, 364038

लेखा परीक्षक की रिपोर्ट

हम ने मेसेर्स केरल महिला समाख्या सोसैटी, तिरुवनन्तपुरम के 31-03-2001 का संलग्न तुलन पत्र और उसके साथ लगाये उक्त अवधि को समाप्त वर्ष की आय-व्यय लेखा की परीक्षा की है और रिपोर्ट की जाती है कि :

1. जहाँ तक हमारा ज्ञान और विश्वास है, लेखा परीक्षा के लिए अपेक्षित सभी सूचनायें और स्पष्टीकरण हमें मिले हैं।
2. हमारी राय में, लेखाओं से संबन्धित पुस्तिकाओं की परीक्षा करने पर हमें लगता है कि सोसैटी द्वारा लेखाओं से संबन्धित उपयुक्त पुस्तिकायें रखी हुई हैं।
3. तुलन पत्र और आय-व्यय लेखा सोसैटी द्वारा रखी गयी लेखा-पुस्तिकाओं से मेल खाते हैं।
4. हमारी राय में और हमें दिये गये सूचनाओं और स्पष्टीकरण के अनुसार उपर्युक्त तुलन पत्र दृष्टिक्रियाँ सहित एक वास्तविक और उचित दृष्टिकोण प्रकट करता है, निम्न लिखित के अनुसार :

- (i) वर्ष 31-03-2001 तक की सोसैटी की स्थिति का तुलन पत्र और
- (ii) उपर्युक्त तारीख तक किये गये आय से अधिक व्यय की आय-व्यय लेखा

कृते विजयकुमार व ईश्वरन

चार्टर्ड अकाउंटेंट्स

(एस. विजयकुमार)

भागीदार

स्थान : तिरुवनन्तपुरम

दिनांक : 24-05-2001

केरल महिला समाख्या सोसैटी
तिरुवनन्तपुरम
31 मार्च 2001 तक का तुलन पत्र

व्ययिता	रकम		परिसंपत्तियाँ		रकम
पूजी विधि- अथ शेष	713,123.63		वियत परिसंपत्तियाँ अनुसूची-I के अनुसार		410,334.00
जोड़ना : अनावर्ती मर्गों की खरीदारी के लिए प्रयुक्त रकम	52,966.75		चालू परिसंपत्तियाँ, ऋण अग्रिम :		
न्यून:अनुदान को अंतरण अनुसूची II के अनुसार	766,092.38		(क) चालू परिसंपत्तियाँ :		
घालूवायिता	46930.00	719,262.38	नकद		
अप्रयुक्त अनुदान लेखा परीक्षा शुल्क		1,590,867.29	मुख्य कार्यालय इडुक्की जिला	10,875.00	
		6,300.00	कार्यालय जिला ट्रेषरी	1520.79	12,195.79
			तिरुवनन्तपुरम टी.पी.ए.ए/सी न. 982	1,211,599.00	
			एस.बी.टी.अडिवाली एस.बी.ए/सी,न. 983	8,088.50	
			एस.बी.टी.वधुलक्काडू एस.बी.ए/सी,न 20066	366,388.00	1,589,439.29
			(ख) खर्च और अग्रिम :		
			जमा भाडा	24,000.00	
			टेलिफोन जमा-औ. आर्द्र.टी	10,899.00	
			गैस जमा	280.00	
			यात्रा खर्च अग्रिम	6,400.00	
			पूर्ववत्त बीमा	1,138.00	42708.00
			आष और व्यय लेखा :		
			धिछले तुलन पत्र के अनुसार	167332.63	
			जोड़ना : आष से व्यय अधिक	108,425.75	273758.38
कुल		2,316,238.07			

तिरुवनन्तपुरम

दिनांक : 24-05-2001

चेयरमान

मेम्बर सेक्रेटरी

लेखा अधिकारी

(एस.विजयकुमार)
भागीदार

हमारी संपत्ति की रिपोर्ट देवे

कृते सर्वश्री विजयकुमार व ईश्वरम चाट्टई अकाउंटेंट्स

**केरल महिला समाख्या सोसैटी
तिरुवनन्तपुरम**

31 मार्च 2001 तक का प्राप्ति और अदायगी लेखा

प्राप्ति	रकम		अदायगी	रकम	
अथशेष	472 20		प्रबंध लागत		
हाथ रोकड	1,728,467.00		1. मानदेय		
नकद टी.पी.ए.			राज्य कार्यक्रम		
ए/सी.नं. 3864			निदेशक	81,097	
स्टेट बैंक ऑफ			राज्य विशेषज्ञ	26,597.00	
द्रावनकोर :			लेखा अधिकारी	93,333.00	
एस.बी.ए./			प्रलेख सहायक	29,000.00	
सी.नं. : 982	66,320 00		कंप्यूटर प्रचालक	15,000.00	
एस.बी.ए./			चपरासी	25,000.00	
सी.नं. : 983	9,285.00	1,804,544.20	सुरक्षा	47,720.00	
मानव संसाधन	1,500,000 00		ड्राइवर	36,520.00	
विकास मंत्रालय,			राज्य परामर्शदातागण	86,883.00	
भारत सरकार से			जिला कार्यक्रम		
अनुदान विल.नं.			समन्वयक	68,800.00	
348			जिला विशेषज्ञ	58,650.00	
दिनांक 7-9-2000			मददगार	12,100.00	581,200.00
बैंक ब्याज	1,495 00		II यात्रा बत्ता/		
प्रकीर्ण आय	1,139.00		दैनिक बत्ता		88374.15
			III कार्यालय व्यय	13120 00	
			कार्यालय किराया	117,500.00	
			डाक प्रभार,टेलीफोन		
			व तार	38,946.58	
			मुद्रण व लेखन-सामग्री	17,598.60	
			विद्युत प्रभार	7,477.00	
			समाचार पत्र व		
			पत्रिकायें	7,115.85	
			लेखा परीक्षक फ्रीस	6,300.00	
			विज्ञापन	52,646.00	
			वाहन व्यय	6,826 00	
कुल अगले पृष्ठ	3,307,178 20		कंप्यूटर उपभोज्य	5,180.00	
पर ले जाया			बैंक प्रभार	1,083 00	313,794.26
गया है			कुल अगले पृष्ठ पर	983,368 41	
			ले जाया गया है		

शेषांश अगले पृष्ठ पर

(ctd.....)

	3,307,178.20	पूर्व अवधि समायोजन कार्यक्रम कार्यकलाप अनुसूची.ए.के.अनुसार कार्यकारिणी बैठक प्रलेखन व प्रकाशन वार्षिक रिपोर्ट मुद्रण प्रभार सेविनियों को मानदेय	93,642.00 1,390.50 93,642.00 19,922.00 261,090.00 261,090.00 680,015.25	
		पूंजीगत व्यय फर्नीचर व उपस्कर पुस्तकालय ग्रंथ रोकडवाकी हाथ रोकड -मुख्य कार्यालय -इडुक्की जिला कार्यालय बैंक में बकाया : जिला खजाना, तिरुवनन्तपुरम टी.पी.ए.ए/सी.नं 3864 - स्टेट बैंक आफ़ ट्रावनकोर, अडिमाली,एस.बी.ए.ए. / सी.नं. 982 स्टेट बैंक आफ़ ट्रावनकोर ए.बी.ए/सी.नं: 983 स्टेट बैंक आफ़ ट्रावनकोर, वषुतक्काडु ए.बी.ए./सी नं : 2066	50,471.00 2,497.75 10,675.00 1520.79 1,211,659.00 8,966.50 330.00 356,388.00	62,968.75 12,195.79 1,989,479.29
कुल	3,307,178.20	कुल		3,307,678.20

स्थान : तिरुवनन्तपुरम

दिनांक : 24-05-2001

हमारी समतिथि की रिपोर्ट देखें

कृते सर्वश्री विजयकुमार व ईश्वरन
चार्टर्ड अकाउंटेंट्स

चेयरमान

मेम्बर सेक्रेटरी

लेखा अधिकारी

(एस.विजयकुमार)

भागीदार

केरल महिला समाख्या सोसैटी
तिरुवनन्तपुरम

31 मार्च 2001 को समाप्त वर्ष का आय और व्यय लेखा

व्यय	रकम	आय	रकम
I मानदेय:		मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार से प्राप्त सहायता अनुदान विल.नं. 348 दिनांक 7-9-2000	1,500,000 00
राज्य कार्यक्रम निदेशक	81,097.00	जांडना : पिछले तुलन पत्र से अंतरित अव्ययित सहायक अनुदान	1,750,801.00
राज्य विशेषज्ञ लेखा अधिकारी	26,597.00	जांडना : से अंतरण / पूंजी निधि को अनुसूची - II के अनुसार	46,830.00
प्रलेख सहायक	93,333.00	न्यून : अव्ययित सहायक अनुदान	1,590,677.29
कंप्यूटर प्रचालक	29,000.00	को तुलन पत्र में अंतरित	1,653,985.16
चपरासी	15,000.00	वैक व्याज	1,495.00
मुद्रभा	25,000.00	प्रकीर्ण आय	1,185.00
इंडवर	47,720.00	आय से व्यय अधिक	106,425 75
राज्य परामर्शदाता गण	36,520.00		
जिला कार्यक्रम संयोजक	86,883.00		
जिला विशेषज्ञ मददगार	68,800.00		
	58,650 00		
	12,100.00		
II यात्रावत्ता/दैनिक वत्ता			
	88,314 15		
III कार्यालय व्यय:			
कार्यालय व्यय	13,120.40		
किराया	109,500.00		
डाकप्रभार, टेलीफोन व तार	40,462.56		
मुद्रण व लेखन सामग्री	17,593.60		
विद्युत प्रभार	7,024.00		
समाचार पत्र व पत्रिकाएँ	6,081.85		
लेखा परीक्षक फ्रीस	6,000.00		
सेवा कर	300.00		
विज्ञापन	52,646.00		
वाहन व्यय	40,000.85		
वाहन बीमा	7,092.00		
कंप्यूटर उपभोज्य	5,180 00		
बैंक प्रभार	1,083.00		
	305,689.26		1,763,090.91
कुल अगले पृष्ठ पर ले जाया गया है	975,263.41	कुल अगले पृष्ठ पर ले जाया गया है	

शेषांश अगले पृष्ठ पर

शेषांश	975,263.41		शेषांश	1,763,090.91
कार्यक्रम कार्यकलाप:				
बैठक / प्रशिक्षण				
व्यय	180,638.00			
कार्यशाला/संगोष्ठी				
व्यय	102,323.25			
कार्यकारिणी समिति				
बैठक	93,642.00			
प्रलेखन व प्रकाशन	19,922.00			
वार्षिक रिपोर्ट मुद्रण				
प्रभार	22,400.00			
सेविनियों को				
मानदेय	261,090.00	680,015.25		
मूल्यहास		106,425.75		
कुल		1,763,090.91	कुल	1,763,090.91

स्थान : तिरुवनन्तपुरम
दिनांक : 24-05-2001

हमारी समिति की रिपोर्ट देखें
कृते सर्वश्री विजयकुमार व ईश्वरन
चार्टर्ड अकाउंटेंट्स

चेयरमान

मेम्बर सेक्रेटरी

लेखा अधिकार

(एस.विजयकुमार)
भागीदार

केरल महिला समाख्या सोसाइटी
तिरुवनन्तपुरम
31-3-2001 तक की नियत परिसंपत्तियों की अनुसूची

अनुसूची - I

ब्योरे	सकल ब्लॉक			मूल्यहास ब्लॉक				निवल ब्लॉक		
	जोड़			कुल	दर %	31-3-2000 तक	रिपोर्ट वर्ष	कुल 31-3-01 तक	31-3-01तक डक्यू.डी.वी.	31-3-2000 तक डक्यू.डी.वी.
	1-4-2000 तक की प्रारंभिक लागत	30-9-2000 तक	30-9-2000 के बाद							
फ़र्नीचर व जुडकार	130,393.07	46,571.00	3,900.00	180,864.07	10	17,812.07	16,110.00	33,922.07	146,942.00	112,581.00
रसोई बरतन	2,092.00	-----	-----	2,092.00	25	846.00	312.00	1,158.00	934.00	1,246.00
पुस्तकालय पुस्तकें	16,028.00	581.75	1,916.00	18,525.75	25	4,533.00	3,248.75	7,821.75	10,704.00	11,455.00
कंप्यूटर	118,790.00	---	---	118,790.00	60	71,274.00	28,510.00	99,784.00	19,006.00	47,616.00
वाहन	362,570.56	---	---	362,570.56	20	72,514.56	58,011.00	130,525.56	232,045.00	290,056.00
गैस स्टीव	1,250.00	---	---	1,250.00	25	313.00	234.00	547.00	703.00	937.00
कुल	631,123.63	47,152.75	5,816.00	684,092.38		167,332.63	106,425.75	273,758.38	410,334.00	463,791.00

से अंतरण / पूंजी निधि को			अनुसूची -II
पूंजी निधि से अंतरण कार बुकिंग अप्रिम वर्ष 1999-2000 के दौरान धन-वापसी टेलीफोन जमा		25,000.00	47,080
		22,080.00	
(टेलीफोन प्रभार में समायोजित)			
1999-2000	21,000.00		
2000-2001	1080.00		
	22,080.00		
पूंजीनिधि में अंतरण 1999-2000 के दौरान गैस जमा केलिए भुगतान			250
			46,830
<hr/>			
बैठक / प्रशिक्षण व्यय			अनुसूची - ए
बैठक / प्रशिक्षण व्यय - मुख्यालय			8,699.00
बैठक व्यय - जिला स्तर			63,701.00
प्रशिक्षण व्यय - जिला स्तर			106,041.00
बैठक / प्रशिक्षण व्यय - इडुक्की जिला			2,197
	कुल		180,638.00
<hr/>			
कार्यशाला / संगोष्ठी व्यय			अनुसूची . बी
कार्यशाला / संगोष्ठी व्यय - राज्य स्तर			96,097.75
कार्यशाला / संगोष्ठी व्यय - जिला स्तर			6,225.50
	कुल		102,323.25

केरल में महिला समाख्या टीम (2000-2001)

1. श्री.के.जयकुमार	अध्यक्ष,केरल महिला समाख्या, व सचिव, सामान्य शिक्षा विभाग, केरल सरकार
2. श्रीमती मिनी सुकुमार	राज्य कार्यक्रम निदेशक
3. श्रीमती एल. रमादेवी	राज्य परामर्शदाता
4. श्रीमती लैलू के.एम.	राज्य परामर्शदाता
5. रोहिणी.बी.नायर	जिला कार्यक्रम समन्वयक (तिरुवनन्तपुरम जिला)
6. श्रीमती के.जी.जयश्री	जिला विशेषज्ञ (इडुक्की जिला)
7. श्रीमती अनिताकुमारी.एस.	सेविनी
8. श्रीमती गिरिजा अजयन	सेविनी
9. श्रीमती सुलेखा.ए.	सेविनी
10. श्रीमती श्रीजा.बी.	सेविनी
11. श्रीमती अषिला कुमारी.एस.	सेविनी
12. श्रीमती पद्मकुमारी.एस.	सेविनी
13. श्रीमती पुष्पकुमारी .एस.	सेविनी
14. श्रीमती विनोजी .टी.के.	सेविनी
15. श्रीमती एल्सी जॉण	सेविनी
16. श्रीमती आनिस आन्टनी	सेविनी
17. श्रीमती ग्रेंसी एल्डोस	सेविनी
18. श्रीमती जिजी एल्डोस	सेविनी
19. श्रीमती के.के.लैला	मददगार
20. श्रीमती प्रभाकुमारी.वी	मददगार
21. श्रीमती.सी.मिनी	प्रलेख सहायक
22. श्री.ए.एस. शैलेन्द्र बाबु	लेखा अधिकारी